

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1. Kesimpulan

Dari hasil penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Kinerja pegawai pada Badan Pelayanan Terpadu dan Penanaman Modal (BPTPM) Kota Pekanbaru dipengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya disiplin kerja dan kepuasan kerja, namun disiplin kerja adalah variabel yang dominan lebih berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Badan Pelayanan Terpadu dan Penanaman Modal (BPTPM) Kota Pekanbaru.
2. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Pelayanan Terpadu dan Penanaman Modal (BPTPM) Kota Pekanbaru, karna pada penelitian ini disiplin kerja adalah variabel yang dominan berpengaruh terhadap kinerja pegawai dibandingkan kepuasan kerja. Dengan kata lain, semakin tinggi disiplin kerja maka semakin tinggi pula kinerja pegawai yang ada pada badan pelayanan terpadu dan penanaman modal (BPTPM) kota pekanbaru.
3. Kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Pelayanan Terpadu dan Penanaman Modal (BPTPM) Kota Pekanbaru. Dengan kata lain kepuasan kerja yang tinggi belum tentu dapat menyebabkan kinerja pegawai yang baik pada BPTPM kota pekanbaru.

## 6.2. Saran

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Variabel Kepuasan Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Pelayanan Terpadu dan Penanaman Modal (BPTPM) Kota Pekanbaru.
2. Variabel Disiplin Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai. maka, peneliti menyarankan pihak organisasi agar lebih memperhatikan kedisiplinan pegawai untuk selalu melaksanakan aturan-aturan yang berlaku pada Badan Pelayanan Terpadu dan Penanaman Modal (BPTPM) Kota Pekanbaru.
3. Bagi peneliti selanjutnya harus lebih mengembangkan lagi variabel - variabel yang dapat mempengaruhi peningkatan Kinerja Pegawai pada Badan Pelayanan Terpadu dan Penanaman Modal (BPTPM) Kota Pekanbaru.

### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.