

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan

Setelah dilakukan penelitian dan dilakukan pengujian didapati hasil secara parsial bahwa Kompensasi Finansial memiliki pengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bormindo Nusantara Duri. Seorang karyawan akan merasa senang jika dia mendapatkan balas jasa yang sebanding dengan pekerjaan yang diberikan kepadanya (Gaji, Upah, Bonus, Tunjangan dan Fasilitas). Dengan rasa senang tersebut tentunya seorang karyawan akan terus meningkatkan kinerjanya agar perusahaan semakin maju. Hal ini disebabkan karena perusahaan memberikan yang terbaik untuk karyawan dengan harapan karyawan senang dan loyalitas yang diberikan kepada perusahaan semakin meningkat.

Selanjutnya yang kedua didapati hasil secara parsial bahwa Kompensasi Non Finansial memiliki pengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bormindo Nusantara Duri. Sebagai suatu kompensasi yang tidak dapat dinikmati secara langsung (Kompensasi Non Finansial), secara pasti juga memiliki efek langsung terhadap kinerja seorang karyawan. Dengan adanya ketentuan yang jelas dari perusahaan tentang kompensasi non finansial berupa cuti, pelatihan dan pengembangan dan pujian, maka karyawan merasa nyaman dan meningkatkan kinerjanya menjadi lebih baik daripada sebelumnya.

Selanjutnya yang ketiga didapati secara bersama-sama bahwa Kompensasi Finansial dan Non Finansial secara simultan memiliki pengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bormindo Nusantara Duri. Seorang karyawan menilai baik atau tidaknya perusahaan melalui balas jasa yang diberikan oleh perusahaan kepada kepadanya, karna hal ini merupakan dasar bagi karyawan untuk bekerja lebih baik dan sebagai suatu harapan yang diinginkan oleh karyawan.

6.2. Saran

1. Dalam hal ini PT. Bormindo Nusatara Duri harus mempertahankan kondisi kinerja karyawannya pada saat sekarang ini dan harus lebih di tingkatkan lagi, dikarenakan apabila terjadi penurunan kinerja maka sulit untuk meraih kembali kondisi kinerja karyawannya yang baik pada saat sekarang ini.
2. Selanjutnya PT. Bormindo Nusatara Duri memberikan program pelatihan dan pengembangan yang dilakukan secara berkala baik untuk jabatan yang tinggi maupun yang rendah karena hal ini merupakan sebuah dorongan yang diberikan perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan secara personal maupun kelompok, sehingga karyawan mendapat ilmu yang berguna untuk menyelesaikan pekerjaan yang telah dibebankan kepadanya. Selain program pelatihan dan pengembangan, PT. Bormindo Nusatara Duri harus selalu memberikan motivasi baik dari dalam (pelatihan dan pengembangan, pujian-pujian yang diberikan dan sebagainya) maupun dari luar (berupa fasilitas, tunjangan) kepada karyawan untuk meningkatkan kinerjanya serta ketentuan yang jelas atas jaminan kesehatan keselamatan kerja kepada karyawannya.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Untuk peneliti selanjutnya lebih mengembangkan lagi variabel-variabel yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan dalam melaksanakan pekerjaan yang dibebankan kepada mereka dan menggunakan alat analisis yang lebih baik lagi.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

