



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LOYALITAS KARYAWAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ORINDO
ALAM AYU PEKANBARU**

Oleh:

KRISMA YULIANTI
11271200590

Penelitian ini dilakukan pada PT. Orindo Alam Ayu Pekanbaru. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Orindo Alam Ayu Pekanbaru. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berjumlah 235 orang, teknik pengambilan sampel dilakukan secara accidental sampling, dengan sampel sebanyak 70 orang responden. Analisis data dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan menggunakan metode regresi linier berganda dan data tersebut dianalisis menggunakan program SPSS V.17. Dimana variabel kepemimpinan (X_1) loyalitas kerja (X_2), berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Dari hasil standardizerd coefficients beta yang diperoleh menunjukkan faktor kepemimpinan menjadi faktor yang paling dominan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. Melalui uji F dapat diketahui bahwa kedua variabel independen berpengaruh terhadap variabel dependent kinerja karyawan. Angka Adjusted R Square sebesar 0,591 menunjukkan bahwa 59,1% variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh kedua variabel independen. Sedangkan sisanya sebesar 40,9% dijelaskan oleh faktor lain.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Loyalitas dan Kinerja