

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1 Kesimpulan

1. Secara parsial pengaruh kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan menunjukkan nilai  $t_{hitung} (5.168) > t_{tabel} (2,001)$  dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,000 masih berada dibawah 0,05 hal ini menunjukkan bahwa Kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Orindo Alam Ayu Pekanbaru. Kepemimpinan memiliki pengaruh terhadap perilaku bawahannya agar mau bekerja sama dan kerja secara produktif untuk mencapai tujuan sebuah organisasi, dengan adanya pimpinan yang baik dan bertanggung jawab akan menciptakan sebuah hubungan yang baik antar atasan dengan bawahan. Seperti memberi motivasi kepada karyawan oleh pimpinan akan memacu semangat para karyawan untuk bekerja lebih giat sehingga meningkatkan kinerjanya.
2. Secara parsial pengaruh loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan menunjukkan nilai  $t_{hitung} (4,516) > t_{tabel} (2,001)$  dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,000 masih berada dibawah 0,05 hal ini menunjukkan bahwa Loyalitas memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Orindo Alam Ayu Pekanbaru. Loyalitas juga memiliki pengaruh terhadap kinerja karena loyalitas memiliki peran dalam meningkatkan kinerja karyawan. Dengan adanya loyalitas yang tinggi maka akan menunjukkan motivasi kerja yang tinggi dari karyawan

## Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tersebut. Berarti karyawan tersebut memiliki solidaritas yang tinggi terhadap organisasi atau perusahaan. Maka semakin loyal seorang karyawan terhadap pekerjaan akan meningkatkan kinerja dalam menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan.

3. Nilai  $F_{hitung}$  sebesar 50.910 dengan signifikansi 0,000.  $F_{tabel}$  dapat diperoleh dari  $F_{tabel}$  statistik sebesar 3,98 Dengan demikian diketahui  $F_{hitung}$  (50.910) >  $F_{tabel}$  (3,98) dengan Sig. (0,000) < 0,05. Artinya Kepemimpinan dan Loyalitas Karyawan memiliki pengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Orindo Alam Ayu Pekanbaru. Kinerja adalah hasil kerja yang dicapai oleh seorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepada dirinya berdasarkan kualitas dan kuantitas yang telah dihasilkan. Kinerja yang telah dilaksanakan oleh karyawan harus dievaluasi apakah pekerjaan yang telah dilaksanakan sudah sesuai dengan tingkat atau standar yang telah diharapkan. Evaluasi ini harus dilakukan secara berkala mengingat bahwa kinerja setiap karyawan memiliki kemungkinan mengalami penurunan karena banyak faktor yang mempengaruhinya, untuk menjaga stabilitas kerja karyawan. Evaluasi kerja sangat baik dilakukan secara berkala.
4. Nilai korelasi (R) yang dihasilkan adalah sebesar 0,777. Maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang cukup berarti antara variabel independen terhadap variabel dependen. Sedangkan nilai Adjusted R Square sebesar 0,591. Hal ini menunjukkan bahwa variable kepemimpinan dan loyalitas kerja secara keseluruhan memberikan pengaruh sebesar 59,1 % terhadap keputusan

pembelian produk pasta gigi pepsodent, Sedangkan sisanya sebesar 40,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

## 6.2 Saran

1. Pimpinan PT. Orindo Alam Ayu Pekanbaru hendaknya lebih dapat berpartisipasi aktif dalam setiap kegiatan atau pekerjaan, sehingga pemimpin dapat menjadi contoh bagi karyawan, menjadi motivator yang selalu dapat memberikan semangat dan arahan kepada para karyawan dalam setiap pekerjaan yang dilaksanakan oleh para karyawannya.
2. Sebaiknya manajemen PT. Orindo Alam Ayu Pekanbaru lebih memperhatikan apa yang diinginkan oleh para karyawannya seperti kompensasi yang diberikan oleh karyawan baik kompensasi langsung maupun tidak langsung sehingga para karyawan tersebut merasakan kepuasan dan menimbulkan rasa loyalitas dalam diri mereka yang nantinya dapat meningkatkan kinerjanya.
3. Untuk penelitian selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan lagi faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.

### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.