

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1 Latar Belakang Masalah**

Peranan sumber daya manusia dalam perusahaan sangatlah penting karena sebagai penggerak utama seluruh kegiatan atau aktivitas perusahaan dalam mencapai tujuannya, baik untuk memperoleh keuntungan maupun untuk mempertahankan kelangsungan hidup perusahaan. Keberhasilan suatu organisasi atau perusahaan baik besar ataupun kecil ditentukan oleh sumber daya manusia yang berperan merencanakan, melaksanakan dan mengendalikan organisasi yang bersangkutan. Dengan kata lain, organisasi atau perusahaan sangat dipengaruhi dan bahkan tergantung pada kualitas dan kemampuan kompetitif sumber daya manusia yang dimilikinya.

PT. Traktor Nusantara merupakan perusahaan yang mampu bersaing dan mengembangkan teknologi tinggi serta memperhatikan kemampuan sumber daya manusianya baik itu dari segi keahlian maupun keterampilan yang dimiliki. Dalam menghadapi persaingan bisnis, perusahaan dituntut untuk menyediakan sumber daya manusia yang memiliki pengetahuan, keterampilan dan sikap yang baik pada bidangnya masing-masing. Begitu pun halnya dengan PT. Traktor Nusantara untuk tetap bertahan dalam industri penjualan alat-alat berat dan alat pertanian diperlukan karyawan yang memiliki keahlian dan keterampilan yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PT. Traktor Nusantara melakukan kegiatan seleksi dan penempatan kerja untuk mendapatkan karyawan yang memiliki keahlian dan keterampilan yang sesuai dengan kriteria perusahaan. Hal ini dilakukan agar karyawan memiliki dedikasi yang tinggi dalam bekerja sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai secara optimal.

Karyawan adalah kekayaan atau aset utama dari setiap perusahaan. Karyawan merupakan salah satu faktor produksi yang terpenting dalam suatu perusahaan, tanpa mereka betapa sulitnya perusahaan dalam mencapai tujuan, mereka yang menentukan maju mundurnya suatu perusahaan.

Kinerja karyawan yang sesuai dengan sumber daya yang dimiliki juga merupakan salah satu faktor dalam menentukan berhasil tidaknya suatu perusahaan. Kinerja karyawan adalah suatu hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya didasarkan atas kecakapan, pengalaman dan kesungguhan serta waktu. Berikut tabel kinerja karyawan pada PT. Traktor Nusantara Pekanbaru Tahun 2011-2015

**Tabel 1.1 : Target dan Realisasi Penjualan Pada PT. Traktor Nusantara Pekanbaru**

Tahun	Target		Realisasi		Persentase %
	Unit	(Dalam Jutaan Rupiah)	Unit	(Dalam Jutaan Rupiah)	
2011	450	43.600.000.000	477	43.561.266.000	99,91
2012	500	50.140.000.000	475	46.431.334.129	92,62
2013	550	59.165.200.000	420	45.112.343.771	76,25
2014	600	73.956.500.000	637	78.661.734.132	106,37
2015	700	88.741.800.000	456	44.103.303.550	49,69

*Sumber: PT. Traktor Nusantara Pekanbaru (data di olah, 2016)*

Berdasarkan Tabel 1.1 di atas dapat disimpulkan bahwa target dan realisasi penjualan alat berat pada PT. Traktor Nusantara Pekanbaru dari tahun 2011 sampai tahun 2015 terus mengalami kondisi yang berfluktuasi. Namun selama 4 tahun terakhir terjadi penurunan yang cukup signifikan. Kondisi terparah terjadi pada tahun 2015 dimana perusahaan hanya dapat merealisasikan target penjualan alat beratnya hanya sebesar 49,69,0% dari target yang sudah ditetapkan.

Turun naiknya kinerja karyawan dapat dilihat dari hasil penjualan karyawan. Pimpinan harus berusaha mencari tahu penyebab menurunnya penjualan dan perusahaan harus mencari cara untuk meningkatkan kinerja karyawan agar bisa bekerja dengan baik, karena dengan meningkatnya kinerja karyawan pasti akan meningkatkan hasil penjualan pada perusahaan.

Proses seleksi juga merupakan hal yang penting bagi karyawan karena melalui proses ini akan dipilih karyawan yang mempunyai kemampuan yang tepat, sesuai dengan keperluan organisasi. Seleksi penerimaan karyawan juga merupakan bagian yang sangat penting dalam menciptakan kinerja karyawan. Seleksi dan penempatan kerja sangat berhubungan erat kaitannya dengan kinerja. Hal ini terlihat dari bagaimana seleksi dan penempatan kerja mempengaruhi kinerja, dengan seleksi yang baik karyawan yang diterima akan lebih qualified. Seleksi yang dilakukan oleh PT. Traktor Nusantara Pekanbaru yaitu dengan menyeleksi surat lamaran dari para pelamar, pengisian blanko setelah itu dilakukan beberapa tes

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

seperti tes psikologi, tes kesehatan, wawancara hingga sampai tahap terakhir yaitu diterima atau tidak para pelamar tersebut.

Adapun data seleksi dan penempatan yang dibutuhkan di PT. Traktor Nusantara Pekanbaru adalah sebagai berikut:

**Tabel 1.2 : Formasi Jabatan Karyawan Pada PT. Traktor Nusantara Pekanbaru 2012-2016**

No	Formasi Jabatan	Karyawan Yang Ada (orang)	Kebutuhan (orang)
1	<i>Branch Operation Head</i>	1	1
2	<i>Adm. Dept Head</i>	3	1
3	<i>Marketing</i>	8	9
4	<i>Part Dept Head Act</i>	6	8
5	<i>Mecanics</i>	8	8
6	<i>Administrasi Service</i>	8	7
7	<i>Salesman</i>	9	9
<i>Total</i>		51	43

*Sumber : PT Traktor Nusantara Pekanbaru, 2016*

Dari data diatas dapat disimpulkan bahwa perusahaan mengalami kekurangan dan kelebihan karyawan dapat kita lihat pada jabatan marketing, perusahaan membutuhkan 9 orang karyawan dan karyawan yg ada berjumlah 8 orang disini perusahaan kekurangan 1 orang karyawan untuk melengkapai kebutuhan karyawan pada jabatan tersebut, begitu juga halnya dengan formasi jabatan yang lainnya seperti administrasi service, perusahaan kelebihan karyawan pada jabatan tersebut dan perusahaan harus



mengurangi karyawan agar dapat memenuhi kebutuhan karyawan pada perusahaan tersebut.

Pelaksanaan seleksi atau penarikan karyawan baru didalam perusahaan menjadi tanggung jawab pada departemen SDM, karena penerimaan karyawan sangat erat hubungannya dengan proses seleksi penerimaan karyawan. Di dalam penerimaan karyawan baru selalu memperhatikan faktor-faktor yang dirasa memang cukup memadai dan dirasa cukup untuk memenuhi persyaratan yang sesuai dengan persyaratan untuk melakukan pekerjaan sesuai bidang yang dibutuhkan, karena nya akan berpengaruh terhadap produktivitas perusahaan.

Fenomena umum yang sering terjadi dalam pelaksanaan seleksi pada banyak perusahaan yaitu terjadinya praktek nepotisme dalam penerimaan karyawan, ini mencakup “sistem keluarga” atau “titipan” dari pejabat, adanya komisi suap dan sebagainya. Selain itu ketidakterbukaaan perusahaan dalam memberikan informasi lowongan kerja dan penilaian dalam proses seleksi yang tidak transparan juga menjadi faktor penghambat dalam pelaksanaan kegiatan seleksi. Pelaksanaan seleksi yang dilakukan oleh PT. Traktor Nusantara Pekanbaru dilakukan secara jujur, cermat dan objektif supaya karyawan yang diterima benar-benar qualified untuk menjabat dan melaksanakan pekerjaan. Dengan pelaksanaan seleksi yang baik, karyawan yang diterima akan lebih qualified sehingga pembinaan, pengembangan, dan pengaturan karyawan menjadi lebih mudah.

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Selanjutnya kegiatan yang sama pentingnya setelah proses seleksi adalah penempatan kerja. Penempatan kerja yang dilakukan oleh perusahaan bertujuan untuk meningkatkan efektivitas kerja dan meningkatkan kinerja karyawan. Penempatan karyawan didalam setiap perusahaan sangat menentukan keberhasilan perusahaan dimasa yang akan datang. Penempatan karyawan baru berarti mengaplikasikan para karyawan pada posisi kerja tertentu. Setiap instansi atau perusahaan harus dapat memili dan menentukan karyawan yang berkompeten untuk mengisi jabatan yang kosong agar tugas pokok pada jabatan tersebut dapat dilaksanakan.

Masalah yang sering terjadi dalam kegiatan penempatan kerja yaitu kurang sesuainya antara pekerjaan yang ditugaskan kepada karyawan dengan keahlian dan keterampilan yang dimilikinya. Masih besarnya tingkat perpindahan atau mutasi yang dialami pegawai serta besarnya karyawan yang keluar masuk atau tingginya tingkat turn over pegawai dalam perusahaan tersebut.

Berdasarkan uraian diatas, penulis merasa tertarik untuk meneliti masalah pengaruh seleksi dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Traktor Nusantara Pekanbaru dan membuatnya dalam bentuk skripsi dengan judul **PENGARUH SELEKSI DAN PENEMPATAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TRAKTOR NUSANTARA PEKANBARU.**

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah dikemukakan, maka penulis merumuskan masalah yang terjadi di PT. Traktor Nusantara Pekanbaru adalah sebagai berikut :

1. Apakah seleksi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Traktor Nusantara Pekanbaru?
2. Apakah penempatan karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Traktor Nusantara Pekanbaru?
3. Apakah seleksi dan penempatan karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Traktor Nusantara Pekanbaru?

## 1.3 Tujuan Penelitian

Sesuai dengan rumusan masalah diatas, adapun yang menjadi tujuan dari penelitian ini yaitu:

- a. Untuk mengetahui pengaruh seleksi secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Traktor Nusantara Pekanbaru
- b. Untuk mengetahui pengaruh penempatan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Traktor Nusantara Pekanbaru
- c. Untuk mengetahui pengaruh seleksi dan penempatan secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Traktor Nusantara Pekanbaru

## 1.4 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang diharapkan dari penelitian ini yaitu:

1. Menambah pengetahuan, wawasan dan pemahaman mengenai pengaruh seleksi dan penempatan kerja karyawan di PT. Traktor Nusantara

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Sebagai informasi bagi pihak-pihak pembaca ataupun sebagai referensi lebih lanjut bagi pihak-pihak yang akan melakukan penelitian pada perusahaan dengan masalah yang sama.
3. Sebagai bahan informasi bagi PT. Traktor Nusantara Pekanbaru untuk mengetahui bagaimana proses seleksi dan penempatan pada PT. Traktor Nusantara tersebut.

**1.5 Sistematika Penulisan**

Untuk memudahkan pemahaman penulisan skripsi ini, maka penulis membaginya kedalam enam bab. Dimana dalam setiap babnya difokuskan hanya untuk membahas satu permasalahan. Adapun pokok-pokok yang dibahas pada masing-masing bab tersebut, dikemukakan sebagai berikut:

**BAB I : PENDAHULUAN**

Bab ini menguraikan latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian serta sistematika penulisan.

**BAB II : TELAAH PUSTAKA**

Bab ini menguraikan tentang teori-teori yang ada hubungannya dengan penelitian, penelitian terdahulu, kerangka berpikir, hipotesis serta variabel penelitian.

**BAB III : METODELOGI PENELITIAN**

Pada bab ini menguraikan tentang lokasi dan waktu penelitian, jenis dan sumber data, populasi dan sampel,



**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

metode pengumpulan data, analisis kualitas data, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda dan uji hipotesis.

**BAB IV : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN**

Bab ini memuat sejarah singkat tentang berdirinya perusahaan, struktur organisasi dan aktivitas perusahaan.

**BAB VI : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

Pada bab ini akan di sajikan mengenai analisis dari hasil penelitian yang di lakukan.

**BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN**

Bab ini merupakan penutu, dimana penulis akan mengambil kesimpulan dan saran sehubungan dengan masalah yang dibahas.