

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.3 Sistematika Penulisan	8
BAB II : TELAAH PUSTAKA	
2.1 Pengertian Manajemen dan Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.1 Pengertian Manajemen	10
2.1.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.2 Pengertian Kinerja	14
2.2.1 Pengukuran Kinerja	16
2.2.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja	21
2.2.3 Indikator Kinerja	22
2.2.4 Pandangan Islam Tentang Kinerja.....	25
2.3 Seleksi	26
2.3.1 Dasar dan Tujuan Seleksi	27
2.3.2 Kendala-kendala Seleksi.....	29
2.3.3 Kriteria, Teknik dan Langkah-langkah Seleksi	30
2.3.4 Cara Seleksi	32
2.3.5 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Seleksi	33
2.3.6 Indikator Proses Seleksi	34
2.3.7 Seleksi Dalam Pandangan Islam	34
2.4 Pengertian Penempatan Karyawan	35
2.4.1 Kriteria Dalam Penempatan Karyawan	36
2.4.2 Bentuk-bentuk Penempatan Karyawan	37
2.4.3 Indikator Penempatan Karyawan.....	39
2.5 Penelitian Terdahulu	40
2.6 Kerangka Pemikiran Penelitian.....	42

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.7 Hipotesis	43
2.8 Konsep Operasional Variabel	44

BAB III : METODELOGI PENELITIAN

3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian	47
3.2 Jenis dan Sumber Data	47
3.3 Teknik Pengumpulan Data	48
3.3.1 interview	48
3.3.2 Qustioner	48
3.4 Populasi dan Sampel	48
3.5 Teknik Pengolahan Data	49
3.6 Uji Kualitas Data	49
3.6.1 Uji Validitas Data	49
3.6.2 Uji Reliabilitas	50
3.7 Uji asumsi klasik	50
3.7.1 Uji Normalitas	50
3.7.2 Uji Multikolinearitas	51
3.7.3 Uji Heteroskedastisitas	51
3.8 Analisis data	51
3.8.1 Regresi linier berganda	52
3.9 Uji f hitung	52
3.10 Uji t hitung.....	53
3.11 Koefisien Korelasi (R) dan Koefisien determinan (R ²).....	53
3.11.1 Koefisien korelasi.....	53
3.11.2 Koefisien determinan.....	54

BAB IV : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

4.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	55
4.2 Visi Dan Misi	56
4.2.1 Visi	56
4.2.2 Misi.....	56
4.3 Struktur Organisasi	56

BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1 Karakteristik Responden.....	58
5.1.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
5.1.2 Responden Berdasarkan Usia	58

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5.1.3 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	59
5.2 Deskriptif Variabel	59
5.2.1 Kinerja Karyawan (Y)	60
5.2.2 Seleksi (X1)	62
5.2.3 Penempatan Karyawan (X2)	64
5.3 Uji Kualitas Data	66
5.3.1 Uji Validitas	66
5.3.2 Uji Reliabilitas Data	67
5.4 Uji Asumsi Klasik	68
5.4.1 Uji Normalitas	68
5.4.1 Uji Multikolinieritas	69
5.5.2 Uji Heteroskedastisitas	69
5.5 Uji Regresi Linier Berganda.....	70
5.6 Uji Hipotesis	72
5.6.1 Uji Secara Simultan (Uji F).....	72
5.6.2. Uji Secara Parsial (Uji t).....	73
5.7 Uji Koefisien Korelasi (R) Koefisien Determinasi (R ²).....	74
5.7.1 Uji Koefisien Korelasi (R)	74
5.7.2 Uji Koefisien Determinan (R ²)	75
5.8 Pembahasan	75

BAB VI : PENUTUP

6.1 Kesimpulan.....	77
6.2 Saran	78

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR LAMPIRAN