

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH SELEKSI DAN PENEMPATAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TRAKTOR NUSANTARA PEKANBARU

SITI IKLIMA DEWI
11471206020

Penelitian ini dilakukan pada PT. Traktor Nusantara Pekanbaru yang ber alamat di jalan Soekarno Hatta . Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh seleksi dan penempatan karyawan terhadap kinerja karyawan, baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode sensus. Dalam penelitian ini yang menjadi populasi adalah karyawan pada PT. Traktor Nusantara Pekanbaru yang berjumlah 43 orang dan sampelnya diambil dari keseluruhan jumlah karyawan yaitu sebanyak 43 orang. Berdasarkan hasil analisis terbukti bahwa variabel seleksi (X1) dan penempatan karyawan (X2) berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan pembuktian secara parsial seleksi dan penempatan karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Traktor Nusantara Pekanbaru (Y). Seleksi menjadi variabel yang dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Seleksi, Penempatan Karyawan Dan Kinerja Karyawan