

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Melalui hasil analisis regresi linier berganda pada penelitian ini diperoleh persamaan regresi $Y = 1,816 + 0,651 X_1 + 0,723 X_2 + e$.
2. Seleksi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Traktor Nusantara Pekanbaru. Hal ini dibuktikan melalui hasil analisis regresi linier berganda yang diperoleh t hitung (6,660) lebih besar dari pada t tabel (2,021).
3. Penempatan karyawan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Traktor Nusantara Pekanbaru. Hal ini dibuktikan melalui hasil analisis regresi linier berganda yang diperoleh t hitung (5,541) lebih besar dari pada t tabel (2,021).
4. Seleksi dan penempatan karyawan berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan di PT. Traktor Nusantara Pekanbaru. Hal ini dibuktikan melalui hasil analisis regresi linier berganda yang diperoleh F hitung (125,589) lebih besar dari pada F tabel (3,230).
5. Berdasarkan hasil perhitungan regresi linier berganda diketahui bahwa nilai koefisien determinan (R^2), menunjukkan 85,6% kinerja karyawan pada PT. Traktor Nusantara Pekanbaru bias diterangkan dengan variable seleksi dan penempatan karyawan sedangkan sisanya 14,4% dapat diterangkan oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

6.2 Saran

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Berdasarkan pada analisa dan kesimpulan yang berkaitan dengan penelitian ini, maka penulis mengusulkan saran-saran sebagai berikut :

1. Dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan, pihak perusahaan harus memperhatikan faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi kinerja karyawannya antara lain dengan menerapkan sistem seleksi dan penempatan yang sesuai dengan minat dan kemampuan baik calon karyawan dan karyawan yang dimiliki.
2. Perusahaan hendaknya senantiasa menerapkan prinsip untuk tidak membebankan tugas dan tanggung jawab kepada seseorang yang tidak mampu mengembanya. Pemilihan karyawan merupakan aktivitas kunci untuk menentukan jalanya sebuah perusahaan. Maka, para pemimpin harus selektif dalam memilih calon karyawan, dimana mereka adalah orang yang berkompeten dibidangnya, memiliki pengetahuan luas, rasa tanggung jawab dan dapat dipercaya (amanah).
3. Perusahaan harus mengikuti persyaratan-persyaratan dalam penempatan karyawan agar perusahaan dapat menempatkan karyawan baru maupun lama sesuai dengan pekerjaan dimana memperhatikan kesesuaian, antara minat, bakat, pengalaman dan prestasi kerja.
4. Perlu dilanjutkan kembali penelitian dibidang yang sama dengan menambah jumlah sampel, dengan sampel yang relatif lebih banyak maka hasil analisis akan lebih akurat.