

## ABSTRAK

### **Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Bagian Pengolahan Kelapa Sawit Pada PT. Perkebunan Nusantara V (Persero) PKS Sei. Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar**

Oleh :  
**Ridho Ikhsan**

*Penelitian ini dilakukan pada PT. Perkebunan Nusantara V (Persero) PKS Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh faktor lingkungan kerja dan budaya kerja terhadap produktifitas kerja karyawan bagian pengolahan kelapa sawit pada PT. Perkebunan Nusantara V (Persero) PKS Sei. Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar baik secara parsial maupun secara simultan. Dan penelitian ini juga bertujuan untuk mengetahui faktor yang paling dominan pengaruhnya terhadap produktifitas kerja karyawan bagian pengolahan kelapa sawit pada PT. Perkebunan Nusantara V (Persero) PKS Sei. Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar. Hipotesis penelitian ini dirumuskan sebagai berikut : “diduga bahwa terdapat pengaruh faktor lingkungan kerja dan budaya kerja terhadap produktifitas kerja karyawan bagian pengolahan kelapa sawit pada PT. Perkebunan Nusantara V (Persero) PKS Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar”. Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian pengolahan kelapa sawit pada PT. Perkebunan Nusantara V(Persero) PKS Sei. Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar yang berjumlah 43 orang. Karena jumlah populasi kurang dari 100 orang maka seluruh populasi yang ada dijadikan sampel. Adapun metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode sensus yaitu semua populasi dijadikan sampel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja ( $X_1$ ) dan variabel budaya kerja ( $X_2$ ) berpengaruh terhadap produktifitas kerja karyawan bagian pengolahan kelapa sawit pada PT. Perkebunan Nusantara V Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar dan indikator-indikator pada penelitian ini bersifat valid. Faktor yang paling dominan berpengaruh terhadap produktifitas kerja karyawan adalah variabel budaya kerjakemudian diikuti variabel lingkungan kerja. Hal ini dapat dibuktikan dengan melihat hasil Uji F secara simultan menunjukkan bahwa  $F_{hitung} > F_{Tabel}$ , hasil Uji t secara parsial menunjukkan bahwa setiap variabel bebas memiliki  $t_{hitung} > t_{tabel}$  dan hasil koefisien determinasi ( $R^2$ ) menunjukkan bahwa besarnya pengaruh dari kedua variabel bebas secara bersama-sama terhadap variabel terikatnya adalah sebesar 64,3% dan sisanya sebesar 35,7% merupakan sumbangan dari variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model yang diajukan dalam penelitian ini.*

**Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, Produktifitas Kerja.**