UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

ABSTRAK

PENGARUH PENGAWASAN DAN KONDISI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA V (PERSERO) JALAN RAMBUTAN NO. 43 PEKANBARU

Oleh:
Rohima Mayasari
11471206106

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh pengawasan dan kondisi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara V (Persero) Jalan Rambutan No.43 Pekanbaru. Pada penelitian ini yang menjadi populasi adalah karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara V (Persero) Jalan Rambutan No.43 Pekanbaru yang berjumlah 409 orang dan sampelnya 80 orang. Hipotesis penelitian ini dirumuskan sebagai berikut: "Diduga terdapat pengaruh pengawasan dan kondisi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara V (Persero) Jalan Rambutan No.43 Pekanbaru". Hal ini dapat dibuktikan dengan melihat hasil Uji F secara simultan menunjukkan bahwa F_{Hitung} 43,690 > F_{tabel} 3,120 maka berpengaruh positif dengan nilai signifikansi 0,000 < 0,05 maka H_0 ditolak dan H_1 diterima. Hasil Uji t secara parsial menunjukkan bahwa variabel pengawasan t_{hitung} 6,294 > t_{tabel} 1,991 dengan nilai signifikansi 0,000 < 0.05 maka H_0 ditolak dan H_1 diterima, yang artinya secara parsial variabel pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Sedangkan variabel kondisi kerja t_{hitung} 2,374 > t_{tabel} 1,991 dengan nilai signifikansi 0,000 < 0,05 maka H_0 ditolak dan H_2 diterima, yang artinya secara parsial variabel kondisi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Hasil koefisien determinasi (R Square) menunjukkan bahwa besarnya pengaruh dari dua variabel bebas secara bersama-sama terhadap variabel terikatnya dengan nilai 0,532 atau 53,2% dan sisanya sebesar 46,8% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata kunci : Pengawasan, Kondisi Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan