

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH KOMUNIKASI DAN PENGAWASAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA V (PERSERO) PEKANBARU

RASKI AGUSTIAN
NIM. 11471105975

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Komunikasi Dan Pengawasan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT.Perkebunan Nusantara V (Persero) Pekanbaru . Sampel dalam penelitian ini berjumlah 80 orang karyawan dengan menggunakan metode analisis regresi linier berganda baik secara simultan maupun secara parsial.Dapat disimpulkan bahwa secara simultan di dapati korelasi berganda (R) sebesar 0,395 yang berarti bahwa komunikasi dan pengawasan secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang kuat terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara V (persero) Pekanbaru Riau. Adapun angka *Adjusted R Square* ($Adj R^2$) adalah sebesar 0,134 menunjukkan bahwa 13,4% kepuasan kerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara V (persero) Pekanbaru Riau bisa diterangkan dengan variabel komunikasi dan pengawasan sedangkan sisanya 86,6% dapat diterangkan oleh variabel lain yang tidak di teliti. Sedangkan secara parsial variabel komunikasi (X_1) dengan nilai t_{hitung} sebesar $-1,664 < t$ tabel sebesar (1,991) dapat disimpulkan bahwa variabel komunikasi tidak berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan pada Bagian HRD PT. Perkebunan Nusantara V (persero) Pekanbaru Riau dan variabel pengawasan (X_2) dengan nilai t_{hitung} sebesar $3,711 > t$ tabel sebesar (1,991) yang artinya disimpulkan bahwa variabel pengawasan berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan pada Bagian HRD PT. Perkebunan Nusantara V (persero) Pekanbaru Riau.Dalam penelitian ini di dapati bahwa variabel pengawasan (X_2) sebagai variabel yang memiliki pengaruh dominan terhadap kepuasan Kerja Karyawan Pada bagian HRD pada PT.Perkebunan Nusantara V (Persero) Pekanbaru Riau.

Kata Kunci : Komunikasi, Pengawasan Kerja, Kepuasan Kerja