

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

PENUTUP

Sebagai akhir dari penulisan ini, dalam bab ini disampaikan beberapa kesimpulan serta saran yang relevan bagi peneliti yang akan datang sesuai dengan hasil penelitian analisis data yang telah dilakukan.

6.1. Kesimpulan

Dari hasil penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. kepuasan kerja karyawan pada Bagian HRD PT. Perkebunan Nusantara V (persero) Jalan Rambutan No. 43 Pekanbaru Riau dipengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya komunikasi dan pengawasan.
2. Berdasarkan hasil perhitungan regresi linier berganda diketahui bahwa nilai koefisien determinan (R^2) sebesar 0,134, ini berarti pengaruh variabel bebas (komunikasi dan pengawasan) sebesar 13,4% terhadap variabel terikat (kepuasan kerja karyawan), sisanya 86,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.
3. Dari hasil uji F dapat disimpulkan bahwa variabel komunikasi dan pengawasan secara simultan memiliki pengaruh terhadap variabel kepuasan kerjakaryawan.
4. Uji t diperoleh hasil penelitian :
 - a. Nilai t hitung variabel komunikasi X1 tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada Bagian HRD PT. Perkebunan Nusantara V (persero) Jalan Rambutan No. 43 Pekanbaru Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- b. Nilai t hitung variabel pengawasan X2 berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada Bagian HRD PT. Perkebunan Nusantara V (persero) Jalan Rambutan No. 43 Pekanbaru Riau.

6.2.Saran

Berdasarkan pada analisa dan kesimpulan yang berkaitan dengan penelitian ini, maka penulis mengusulkan saran-saran sebagai berikut :

1. Dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawannya, pihak perusahaan harus memperhatikan faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan yang diterapkannya antara lain dengan menerapkan pengawasanyang optimalserta menerapkan komunikasi yang baik antara bawahan dan atasan.
2. Variabel pengawasan adalah variabel yang mempengaruhikepuasan kerja karyawan, untuk itu perusahaan harus dapat mempertahankan bahkan mengoptimalkan penerapan pengawasan. Kepuasan kerja dapat diperoleh jika karyawannya selalu diperhatikan, dihargai dan diberi arahan atau nasehat sebagai upaya tercapainya tujuan perusahaan. Kepuasan kerja karyawan harus dikembangkan kearah yang positif, tidak hanya oleh atasan secara pribadi tetapi perlu dukungan dari berbagai pihak terkait melalui hubungan yang baik, saling percaya, dan saling pengertian antara berbagai sistem didalam perusahaan.
3. Melalui komunikasi yang telah telah tercipta dengan baik hendaknya atasan dapat mempertahankan komunikasi yang baik tersebut dengan semaksimal mungkin, serta perlunya atasan menciptakan sistem

- keterbukaan terhadap masalah-masalah pekerjaan yang dihadapi karyawannya sehingga dapat meminimalisir tingkat kesalahpahaman antara pihak terkait dalam pencapaian tujuan perusahaan.
4. Untuk memperoleh hasil yang maksimal, peneliti selanjutnya sebaiknya menggunakan variabel lain yang tidak digunakan pada penelitian ini.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.