sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber



⊚ нак

milik UIN

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Dilarang

ABSTRAK

PENGARUH PENDIDIKAN DAN PENEMPATAN JABATAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PONDOK INDAH WATER AND THEME PARK UJUNG BATU

Oleh:

Deni Noprian Nim 11171103580

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan antara pendidikan dan penempatan jabatan terhadap kinerja karyawan pada Pondok Indah Water And Theme Park Ujung Batu. Responden dalam penelitian ini berjumlah 44 vorang responden. Analisis yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif dengan regresi linier berganda. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan diperoleh persamaan regresi linier berganda Y = 0.582 + $0.563X_1 - 0.420X_2 + e$. Pengaruh pendidikan terhadap kinerja karyawan pada Pondok Indah Water And Theme Park Ujung Batu menunjukan nilai thitung (8,093) > t_{tabel} (2,018) dengan nilai signifikasi yang dihasilkan sebesar 0,000 masih berada dibawah 0,05. Pengaruh penampatan terhadap kinerja karyawan pada Pondok Indah Water And Theme Park Ujung Batu menunjukan nilai t_{hitung} (6,395) > t_{tabel} (2,018) dengan nilai signifikasi yang dihasilkan sebesar 0,000 masih berada dibawah 0,05. F hitung (122,101) > F tabel (3,22) dengan Sig. (0,000) < 0,05. Artinya secara simultan atau bersamaan pendidikan dan penempatan jabatan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada Pondok Indah Water And Theme Park Ujung Batu. R sebesar 0,925 atau 92,5% berarti terdapat hubungan antara pendidikan dan penempatan jabatan terhadap kinerja karyawan pada Pondok Indah Water And Theme Park Ujung Batu. Nilai R Square sebesar 0,856 atau 85,6%.

Kata Kunci: Pendidikan, Penampatan Jabatan dan Kinerja

ersity of Sultan Syarif Kasim Riau

i