

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1 Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan diperoleh persamaan regresi linier berganda  $Y = 0,582 + 0,563X_1 - 0,420X_2 + e$ . Artinya adalah apabila pendidikan dan penempatan jabatan pada Pondok Indah Water And Theme Park Ujung Batu diasumsikan bernilai nol (0), maka kinerja karyawan tetap sebesar 0,582.. Jika pendidikan mengalami peningkatan 1 satuan, maka kinerja karyawan pada Pondok Indah Water And Theme Park Ujung Batu akan mengalami peningkatan sebesar 0,563. Jika penempatan jabatan mengalami peningkatan 1 satuan, maka kinerja karyawan pada Pondok Indah Water And Theme Park Ujung Batu akan mengalami peningkatan sebesar 0,420.
2. Pengaruh pendidikan terhadap kinerja karyawan pada Pondok Indah Water And Theme Park Ujung Batu menunjukkan nilai  $t_{hitung} (8,093) > t_{tabel} (2,018)$  dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,000 masih berada dibawah 0,05, hal ini menunjukkan bahwa pendidikan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Pondok Indah Water And Theme Park Ujung Batu.
3. Pengaruh penempatan terhadap kinerja karyawan pada Pondok Indah Water And Theme Park Ujung Batu menunjukkan nilai  $t_{hitung} (6,395) > t_{tabel} (2,018)$  dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,000 masih berada dibawah 0,05, hal ini menunjukkan bahwa penempatan jabatan

## Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Pondok Indah Water And Theme Park Ujung Batu.

4. F hitung (122,101) > F tabel (3,22) dengan Sig. (0,000) < 0,05. Artinya secara simultan atau bersamaan pendidikan dan penempatan jabatan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada Pondok Indah Water And Theme Park Ujung Batu.
5. R sebesar 0,925 atau 92,5% berarti terdapat hubungan antara pendidikan dan penempatan jabatan terhadap kinerja karyawan pada Pondok Indah Water And Theme Park Ujung Batu. Nilai R Square sebesar 0,856 atau 85,6% ini berarti kinerja karyawan ada Pondok Indah Water And Theme Park Ujung Batu dapat dijelaskan oleh pendidikan dan penempatan jabatan sementara sisanya 14,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

## 6.2 Saran

1. Dalam merekrut karyawan sebaiknya manajemen Pondok Indah Water And Theme Park Ujung Batu lebih selektif lagi dengan memilih calon karyawan yang sesuai dengan kriteria yang dibutuhkan, terutama masalah latar belakang pendidikan. Dengan adanya tingkat pendidikan yang baik maka akan memberikan pengetahuan yang baik bagi para karyawan dalam melaksanakan pekerjaan yang dibebankan kepadanya.
2. Pihak manajemen Pondok Indah Water And Theme Park Ujung Batu dalam menempatkan seorang karyawan pada posisi tepat sehingga karyawan dapat menyelesaikan beban pekerjaan yang akan dibebankan

kepadanya. Dengan adanya penempatan yang sesuai maka karyawan tersebut dapat meningkatkan kinerja dan dapat membantu tujuan perusahaan.

3. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan lagi variabel yang dapat mempengaruhi kinerja seorang karyawan dan menggunakan analisis data yang berbeda sehingga menghasilkan hasil penelitian yang lebih baik lagi.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

