

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## ABSTRAK

### PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA ANGGOTA SATUAN RESERSE DAN KRIMINAL KEPOLISIAN RESORT KOTA PEKANBARU

OLEH :

**NIA HUZA HADILA**  
**11271203522**

$Y = 3,947 + 0,490X_1 - 0,396X_2 + e$ . Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Anggota Satuan Reserse dan Kriminal Kepolisian Resort Kota Pekanbaru menunjukkan nilai  $t_{hitung} (8,331) > t_{tabel} (1,994)$  dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,001. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja Anggota Satuan Reserse dan Kriminal Kepolisian Resort Kota Pekanbaru menunjukkan nilai  $t_{hitung} (6,843) > t_{tabel} (1,994)$  dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,000. Dengan demikian diketahui  $F_{hitung} (102,237) > F_{tabel} (3,98)$  dengan  $Sig. (0,000) < 0,05$ . Artinya secara simultan atau bersamaan motivasi dan lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja Anggota Satuan Reserse dan Kriminal Kepolisian Resort Kota Pekanbaru. Nilai R sebesar 0,862 atau 86,2% berarti terdapat hubungan antara motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja Anggota Satuan Reserse dan Kriminal Kepolisian Resort Kota Pekanbaru. Nilai R Square sebesar 0,742 atau 74,2% ini berarti kinerja Anggota Satuan Reserse dan Kriminal Kepolisian Resort Kota Pekanbaru dapat dipengaruhi oleh motivasi dan lingkungan kerja sementara sisanya 25,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

**Kata Kunci : Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja**