

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1 Kesimpulan

1.  $Y = 3,947 + 0,490X_1 - 0,396X_2 + e$ . Artinya adalah apabila motivasi dan lingkungan kerja pada Anggota Satuan Reserse dan Kriminal Kepolisian Resort Kota Pekanbaru diasumsikan bernilai nol (0), maka kinerja Anggota Satuan Reserse dan Kriminal Kepolisian Resort Kota Pekanbaru tetap sebesar 3.947. Jika motivasi mengalami peningkatan 1 satuan, maka kinerja Anggota Satuan Reserse dan Kriminal Kepolisian Resort Kota Pekanbaru akan mengalami peningkatan sebesar 0,490. Jika lingkungan kerja mengalami peningkatan 1 satuan, maka kinerja Anggota Satuan Reserse dan Kriminal Kepolisian Resort Kota Pekanbaru akan mengalami peningkatan sebesar 0,396.
2. Pengaruh motivasi terhadap kinerja Anggota Satuan Reserse dan Kriminal Kepolisian Resort Kota Pekanbaru menunjukkan nilai  $t_{hitung} (8,331) > t_{tabel} (1,994)$  dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,001 masih berada dibawah 0,05, hal ini menunjukkan bahwa motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Anggota Satuan Reserse dan Kriminal Kepolisian Resort Kota Pekanbaru.
3. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja Anggota Satuan Reserse dan Kriminal Kepolisian Resort Kota Pekanbaru menunjukkan nilai  $t_{hitung} (6,843) > t_{tabel} (1,994)$  dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar

## Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

0,000 masih berada dibawah 0,05, hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Anggota Satuan Reserse dan Kriminal Kepolisian Resort Kota Pekanbaru.

4. Dengan demikian diketahui F hitung (102,237) > F tabel (3,98) dengan Sig. (0,000) < 0,05. Artinya secara simultan atau bersamaan motivasi dan lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja Anggota Satuan Reserse dan Kriminal Kepolisian Resort Kota Pekanbaru.
5. Dari tabel 5.17 di atas dapat diketahui nilai R sebesar 0,862 atau 86,2% berarti terdapat hubungan antara motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja Anggota Satuan Reserse dan Kriminal Kepolisian Resort Kota Pekanbaru. Nilai R Square sebesar 0,742 atau 74,2% ini berarti kinerja Anggota Satuan Reserse dan Kriminal Kepolisian Resort Kota Pekanbaru dapat dipengaruhi oleh motivasi dan lingkungan kerja sementara sisanya 25,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

## 6.2 Saran

1. Dalam meningkatkan motivasi Pimpinan Satuan Reserse dan Kriminal Kepolisian Resort Kota Pekanbaru harus selalu memperhatikan anggotanya, baik dalam memberikan dukungan secara materi seperti kompensasi dan secara non materi seperti dorongan, penghargaan terhadap anggota yang berprestasi.
2. Lingkungan kerja Satuan Reserse dan Kriminal Kepolisian Resort Kota Pekanbaru harus selalu dijaga baik lingkungan fisik seperti keadaan

ruangan, tersedianya tempat beribadah, dan kebersihan lingkungan. Selain lingkungan fisik, lingkungan non fisik harus selalu dijaga seperti menjaga dan membangun hubungan yang baik antara sesama anggota dan atasan.

3. Bagi peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan lagi variabel yang dapat mempengaruhi tingkat kinerja pada Satuan Reserse dan Kriminal Kepolisian Resort Kota Pekanbaru dan menggunakan analisis data yang berbeda.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

