

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Keberadaan sebuah perusahaan dalam bentuk apapun, baik dalam skala besar maupun kecil tidak terlepas dari unsur sumber daya manusia . Sumber daya manusia yang dimaksud adalah orang-orang yang memberikan tenaga kerja, pikiran, bakat, kreativitas dan usahanya pada tempatnya bekerja.

Sumber daya manusia dengan produktivitas kerja yang tinggi memungkinkan untuk mencapai sebuah tujuan yang telah ditetapkan oleh organisasi atau instansi. Ada banyak faktor yang dapat mempengaruhi kinerja diantaranya adalah semangat kerja dan disiplin kerja, tingkat pendidikan, keterampilan gizi dan kesehatan, sikap dan etika, motivasi, iklim kerja, teknologi sarana produksi, kesempatan kerja, lingkungan kerja dan kesempatan berprestasi.

Suatu perusahaan dalam melaksanakan kegiatannya baik perusahaan yang bergerak dibidang perdagangan, manufaktur dan jasa akan berusaha untuk mencapai tujuannya yang telah ditetapkan sebelumnya. Satu hal yang penting bahwa keberhasilan berbagai aktivitas didalam perusahaan dalam mencapai tujuan salah satunya adalah kenyamanan lingkungan kerja.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lingkungan kerja yang baik memiliki peranan penting dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan dalam perusahaan. Karena lingkungan kerja merupakan salah satu hal yang dapat memotivasi karyawan untuk bekerja sangat baik. Lingkungan kerja yang baik dapat dilihat dari suasana kerja yang meliputi seperti penerangan yang cukup, sirkulasi udara yang baik, tersedianya alat-alat pengaman, suara bising yang ditekan seminimal mungkin, dari kondisi hubungan karyawan serta tersedianya fasilitas-fasilitas pendukung lainnya seperti tabel dibawah ini:

Tabel 1.1 Fasilitas Sarana Lingkungan Kerja yang tersedia pada PT. Perindustrian dan Perdagangan Bangkinang Tahun 2016

No	Fasilitas	Kualitas
1	Meja/Kursi	Baik
2	Komputer PC	Baik
3	Printer	Baik
4	Telepon	Baik
5	Pendingin Ruangan/AC	Baik
6	Galon air Minum	Baik
7	P3K	Baik
8	Musholla	Baik
9	Kantin	Baik
10	Parkiran	Baik
11	Dapur	Sedang
12	Toilet	Buruk

Sumber : PT. Perindustrian dan Perdagangan Bangkinang 2016

Berdasarkan tabel diatas beberapa fasilitas sarana lingkungan kerja pada Perindustrian dan Perdagangan Bangkinang dilihat dari peralatan kerja seperti komputer,printer tersedia dengan baik,sesuai dengan jumlah karyawan yang menggunakannya. Selain dari fasilitas lainnya seperti toilet yang sangat penting

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

bagi karyawan yang kurang memadai yang membuat karyawan kurang nyaman, karna keterbatasan toilet yang antrian pada saat bersama.

Menurut **Suwatno (2009)** bahwa produktivitas tenaga kerja bukan sekedar merupakan fungsi dari seberapa keras karyawan bekerja melainkan juga sangat tergantung pada lingkungan kerja dan alur proses yang dilewatinya.

Purwanto (2005) mengemukakan bahwa semangat kerja merupakan sesuatu yang membuat orang-orang senang mengabdikan kepada pekerjaannya, dimana kepuasan bekerja dan hubungan-hubungan kekeluargaan yang menyenangkan menjadi bagian dari padanya, dengan semangat kerja pegawai yang tinggi pekerjaan akan lebih cepat dapat diselesaikan, absensi dapat diperkecil, keluhan dapat dihindari, sehingga efisiensi kerja dan efektivitas kerja dapat stabil. Oleh karena itu peningkatan semangat kerja merupakan faktor yang perlu diperhatikan dalam usaha mencapai produktivitas kerja yang tinggi.

PT. Perindustrian dan Perdagangan (P&P) Bangkinang yang merupakan perusahaan yang bergerak dibidang industri karet atau pabrik karet. Dan upaya yang dilakukan untuk meningkatkan usaha pengembangan dan peningkatan produktivitas karyawan, ialah memperbaiki produktivitas kerja karyawan pada perusahaan Perindustrian dan Perdagangan (P&P) Bangkinang dalam mencapai hasil kerjanya yang telah ditetapkan oleh perusahaan dan salah satunya adalah melalui peningkatan Lingkungan kerja dan Semangat kerja karyawan yang tinggi.

Adapun karyawan pada PT. Perindustrian dan Perdagangan Bangkinang pada tahun 2015 sebanyak 209 orang. Untuk mengetahui produktivitas karyawan

pada suatu perusahaan dapat dilihat dari tingkat produktivitas yang dihasilkan oleh tenaga kerja.

Tabel 1.2 Produktivitas karyawan Bagian Produksi PT. Perindustrian dan Perdagangan Bangkinang Tahun 2011-2015

NO	Tahun	Jumlah Produksi (TBS/Ton)	Jumlah Karyawan (Orang)	Produktivitas (Ton)
1	2011	35.011.240	211	165,93
2	2012	32.015.620	213	150,30
3	2013	29.869.560	211	141,56
4	2014	33.201.290	209	158,85
5	2015	31.966.070	209	152,94

Sumber : PT. Perindustrian dan Perdagangan Bangkinang 2016

Dari data perusahaan diatas dapat dilihat tingkat produksi karyawan dalam kurun waktu 5 tahun terakhir mengalami fluktuasi naik turun. Salah satu penyebabnya dikarenakan lingkungan kerja yang kurang kondusif. Kondisi PT. Perindustrian dan Perdagangan Bangkinang dapat dikatakan baik terdapat mesin produksi untuk mengelolah karet dan mesin-mesin tersebut disusun berdasarkan tahapan pengolahan proses produksi. Akan tetapi masih terdapat beberapa fasilitas yang kurang memadai dengan ruangan yang dinilai kurang baik, karena kondisi suhu udara yang ada di beberapa ruang tersebut dirasakan ruang sejuk, bahkan terasa panas. Kondisi ini menimbulkan rasa kurang nyaman bagi karyawan. Selain itu penggunaan beberapa mesin produksi dapat menimbulkan kebisingan, kondisi ini membuat karyawan bekerja kurang nyaman. Kondisi ruanag kerja yang panas cepat menimbulkan kelelahan, kehilangan konsentrasi

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

sehingga karyawan kurang optimal dalam bekerja. Hal tersebut dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.

Tabel 1.3 Pengeluaran Gaji Untuk Karyawan Produksi PT. Perindustrian dan Perdagangan Bangkinang Tahun 2011 – 2015

Tahun	Hari Kerja/Bulan	UMK / hari	Total UMK
2011	24	105.000	2.520.000
2012	24	120.000	2.880.000
2013	24	135.000	3.240.000
2014	24	150.000	3.600.000
2015	24	175.000	4.200.000

Sumber : PT. Perindustrian dan Perdagangan Bangkinang 2016

Berdasarkan tabel di atas dapat diketahui bahwa besarnya gaji yang diberikan PT. Perdagangan dan Perindustrian Bangkinang kepada karyawan yaitu mengalami kenaikan setiap tahunnya sesuai dengan standar UMK. Pemberian gaji yang diberikan PT. Perindustrian dan Perdagangan Bangkinang ini untuk meningkatkan produktivitas karyawan, sehingga akan lebih bertanggung jawab dalam melaksanakan pekerjaan yang di bebankan perusahaan kepadanya.

Tabel 1.4 Rekapitulasi Absensi Karyawan PT. Perindustrian dan Perdagangan Bangkinang 2011-2015

Tahun	Jumlah Karyawan	Hari Kerja	Hari Absensi	Tingkat Absensi (%)
2011	211	300	27	12,21%
2012	213	300	33	17,23%
2013	211	300	45	25,54%
2014	209	300	34	17,86%
2015	209	300	68	34,89%

Sumber : PT. Perindustrian dan Perdagangan Bangkinang 2016

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dari tabel 1.4 dapat diketahui bahwa 5 tahun terakhir. Rekapitulasi absensi karyawan PT. Perindustrian dan Perdagangan Bangkinang mengalami peningkatan atau berfluktuasi. Sehingga proses pencapaian tujuan perusahaan di PT. Perindustrian dan Perdagangan Bangkinang menjadi terlambat. Hal ini mungkin disebabkan karena kurangnya pengawasan absensi dari pimpinan. masalah gaji dan hubungan antar karyawan yang kurang baik, kejenuhan terhadap pekerjaan dapat mempengaruhi semangat kerja pada karyawan menurun.

Semangat kerja yang baik dapat dilihat apabila karyawan merasa senang dan optimis mengerjakan seluruh tugas-tugasnya. Sebaliknya semangat kerja yang rendah dapat dilihat apabila karyawan tidak puas, cepat marah, suka membantah, gelisah dan pesimis terhadap tugas dan pekerjaannya. Beberapa sifat yang paling umum yang dapat dinilai dari karyawan adalah suatu hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya yang didasarkan pada keterampilan, pengalaman dan kesungguhan serta waktu. Karyawan yang memiliki semangat kerja yang tinggi akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan sebaliknya apabila menurunnya semangat kerja karyawan akan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.

Berdasarkan latar belakang masalah di atas maka penulis mencoba untuk melakukan penelitian pada PT. Perindustrian dan Perdagangan Bangkinang dengan judul: **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Perindustrian dan Perdagangan Bangkinang”**

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1.2 Rumusan Masalah

1. Apakah Lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Perindustrian dan Perdagangan Bangkinang?
2. Apakah Semangat kerja berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Perindustrian dan perdagangan Bangkinang?
3. Apakah Lingkungan kerja dan Semangat kerja berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Perindustrian dan Perdagangan Bangkinang?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan uraian perumusan masalah dapat dijadikan tujuan sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui Lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Perindustrian dan Perdagangan Bangkinang.
2. Untuk mengetahui Semangat kerja berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Perindustrian dan Perdagangan Bangkinang.
3. Untuk mengetahui Lingkungan kerja dan Semangat kerja berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas karyawan pada PT. Perindustrian dan Perdagangan Bangkinang.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1.4 Manfaat Penelitian

Hasil Penelitian ini di harapkan memberi kegunaan sebagai berikut:

1. Bagi Penulis

Menambah wawasan dan pengetahuan yang tidak diperoleh selama perkuliahan dan penerapan teori yang berkaitan dengan usaha peningkatan kualitas sumber daya manusia yang didapat selama perkuliahan.

2. Bagi Perusahaan

Dapat menjadi salah satu bahan pertimbangan khususnya pada PT. Perindustrian dan Perdagangan Bangkinang untuk menentukan langkah-langkah selanjutnya menghadapi masalah produktivitas kerja karyawan.

3. Bagi Pembaca

Sebagai sumber informasi dan dapat dijadikan sebagai acuan dan pedoman bagi para pembaca dan peneliti yang akan datang.

1.5 Sistematika Penulisan

Untuk memudahkan dalam penulisan proposal penelitian, penulis membuat sistematika dalam 6 (enam) bab

BAB I : PENDAHULUAN

Merupakan bab pendahuluan dimana dalam bab ini menjelaskan mengenai latar belakang masalah,tujuan dan manfaat penelitian, kegunaan penelitian serta sistematika penulisan.

BAB II : LANDASAN TEORI

Pada bab ini menguraikan tentang teori-teori yang berkaitan dengan variabel peneliti.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III : METODE PENELITIAN

Pada bab ini akan menjelaskan tentang lokasi penelitian, jenis dan sumber data, metodologi pengumpulan data, populasi dan sampel, serta analisis data.

BAB IV : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Pada bab ini di uraikan mengenai sejarah umum perusahaan, struktur organisasi dan aktivitas perusahaan.

BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Dalam bab merupakan hasil penelitian dan pembahasan terhadap data yang dikumpulkan.

BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini merupakan bab penutup yang berisikan kesimpulan dari hasil analisis dan saran yang diajukan sehubungan dengan hasil penelitian yang telah dilakukan penulis.