

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Sebagai akhir dari penelitian ini, disampaikan beberapa kesimpulan serta saran yang relevan bagi penelitian yang akan datang sesuai dengan hasil penelitian analisis data yang telah dilakukakan.

Berdasarkan pengujian secara parsial dengan (Uji t) maka dapat disimpulkan bahwa nilai t hitung variabel lingkungan kerja (X1) berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Perindustrian dan Perdagangan Bangkinang. Nilai t hitung variabel semangat kerja (X2) berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Perindustrian dan Perdagangan Bangkinang.

Dari pengujian secara simultan (Uji F) dapat disimpulkan bahwa variabel lingkungan kerja, dan semangat kerja secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Perindustrian dan Perdagangan Bangkinang.

Berdasarkan hasil pengujian regresi linear berganda diketahui bahwa nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,818. Ini berarti pengaruh variabel bebas (lingkungan kerja dan semangat kerja) adalah sebesar 81,8% terhadap variabel terikat (produktivitas kerja karyawan), sisanya 18,2% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak dimasukkan dalam model regresi ini.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

6.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan dari penelitian ini, maka penulis mengajukan saran-saran kepada perusahaan sebagai berikut :

1. Disarankan pihak manajemen PT. Perindustrian dan Perdagangan Bangkinang selalu memperhatikan dan menciptakan lingkungan kerja yang bersih dan rapi sehingga memberikan kenyamanan bagi para karyawan dalam melaksanakan dan menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan kepadanya tepat waktu.
2. Disarankan manajer untuk lebih memperhatikan kesejahteraan karyawan dan mengontrol tingkat absensi . Agar karyawan dapat lebih termotivasi dan bersemangat lagi dalam bekerja.
3. Penelitian ini hanya meneliti tentang Lingkungan kerja dan Semangat kerja terhadap produktivitas karyawan. Disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk meneliti variabel lain yang mempengaruhi produktivitas karyawan.