

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB I PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang Masalah

Setiap organisasi di perusahaan dituntut untuk dapat mengoptimalkan sumber daya manusia dan bagaimana sumber daya manusia dikelola. Pengelolaan sumber daya manusia tidak lepas dari faktor karyawan yang diharapkan dapat sebaik mungkin demi mencapai tujuan organisasi perusahaan. Karyawan merupakan asset utama organisasi dan mempunyai peran yang strategis didalam organisasi yaitu sebagai pemikir, perencana, dan pengendali aktivitas organisasi. Demi tercapainya tujuan organisasi, karyawan memerlukan lingkungan kerja yang kondusif untuk bekerja lebih rajin. Melihat pentingnya karyawan dalam organisasi, maka karyawan diperlukan perhatian lebih serius terhadap tugas yang dikerjakan sehingga tujuan organisasi tercapai. Dengan lingkungan kerja yang baik, karyawan akan bekerja lebih giat didalam melaksanakan pekerjaannya. Sebaliknya dengan lingkungan kerja yang tidak baik karyawan tidak mempunyai semangat bekerja, mudah menyerah, dan kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaannya.

Dimana Lingkungan Kerja adalah kondisi – kondisi material dan psikologis yang ada dalam organisasi. Maka dari itu organisasi harus menyediakan lingkungan kerja yang memadai seperti lingkungan fisik ( tata ruang kantor yang nyaman, lingkungan yang bersih, pertukaran udara yang baik, warna, penerangan yang cukup maupun musik yang merdu ), serta lingkungan non fisik (



#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

suasana kerja karyawan, kesejahteraan karyawan, hubungan antar sesama karyawan, hubungan antar karyawan dengan pimpinan, serta tempat ibadah ). Lingkungan kerja yang baik dapat mendukung pelaksanaan kerja sehingga karyawan memiliki semangat bekerja dan meningkatkan kinerja karyawan.

Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja menurut Sedarmayanti (2009) adalah menyatakan bahwa bekerja karyawan mengharapkan bahwa lingkungan disekitarnya dapat mendukung aktivitas kerja mereka. Bentuk dari lingkungan kerja tersebut meliputi fasilitas fisik maupun psikis. Hal yang berkaitan dengan fasilitas fisik antara lain adalah peralatan kerja, tempat kerja, kerjasama dan lain sebagainya. Sedangkan hal yang berkaitan dengan lingkungan psikis antara lain adalah tersedianya fasilitas kerja, kondisi kerja dan hubungan kerja antar karyawan. Dapat dipahami bahwa, lingkungan kerja yang baik akan memberikan kontribusi pada kinerja karyawan dalam bekerja. Berdasarkan hal tersebut, dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan.

Untuk menciptakan kinerja yang tinggi, dibutuhkan adanya peningkatan kerja yang optimal dan mampu mendayagunakan potensi Sumber Daya Manusia yang dimiliki oleh karyawan guna menciptakan tujuan organisasi, sehingga akan memberikan kontribusi positif bagi perkembangan organisasi. Selain itu, organisasi perlu memperhatikan berbagai faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, dalam hal ini diperlukan adanya peran organisasi dalam menciptakan lingkungan kerja yang kondusif guna mendorong terciptanya sikap dan tindakan



yang profesional dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan bidang dan tanggung jawab masing – masing.

Sumber daya manusia berperan dalam mengolah dan memanfaatkan sumber daya dan material sehingga menjadi produk. Oleh karena itu untuk meningkatkan kinerja, perlu diperhatikan agar sumber daya manusia dapat bekerja secara efisien dan menampilkan kinerja yang bisa memberi sumbangan terhadap produktivitas merupakan masalah mendasar dari berbagai konsep manajemen dan kepemimpinan.

Lingkungan kerja mengacu pada kinerja karyawan diukur berdasarkan standard atau kriteria yang telah ditetapkan organisasi. Pengelolaan untuk mencapai kinerja karyawan yang sangat tinggi terutama untuk meningkatkan kinerja organisasi secara keseluruhan.

Penelitian ini mengambil objek penelitian pada PT. Nyiursubur Tani Sejahtera Kecamatan Tanah Merah Kabupaten Indragiri Hilir yang merupakan perusahaan yang bergerak dibidang perkebunan kelapa. PT. Nyiursubur Tani Sejahtera Kecamatan Tanah Merah Kabupaten Indragiri Hilir sangat membutuhkan kinerja karyawan untuk meningkatkan produksi dan penjualan kelapa. Salah satu cara untuk meningkatkan kinerja karyawan adalah dengan cara memperhatikan lingkungan kerja yang baik serta kondusif. Namun karyawan pada PT. Nyiursubur Tani Sejahtera Kecamatan Tanah Merah Kabupaten Indragiri Hilir masih adanya pelanggaran disiplin absensi yang dilakukan oleh karyawan pada PT. Nyiursubur Tani Sejahtera Kecamatan Tanah Merah Kabupaten Indragiri Hilir seperti yang ditunjukkan pada table dibawah :

**Tabel 1.1 : Rekapitulasi Absensi Karyawan PT. Nyiursubur Tani Sejahtera Kecamatan Tanah Merah Kabupaten Indragiri Hilir Tahun 2012-2015**

NO	Tahun	Jumlah Karyawan	Jumlah Hari Kerja	Jumlah Kehadiran	Persentasi (%)
1	2011	31	288	241	83,68
2	2012	34	288	244	84,72
3	2013	36	288	250	86,80
4	2014	41	288	248	86,11
5	2015	43	288	246	85,41

**Sumber: PT. Nyiursubur Tani Sejahtera Kecamatan Tanah Merah Kabupaten Indragiri Hilir Tahun 2016**

Berdasarkan *table* diatas, dapat dilihat bahwa 5 tahun terakhir rekapitulasi tingkat kehadiran karyawan PT. Nyiursubur Tani Sejahtera mengalami penurunan atau rekapitulasi tingkatkehadiran karyawan PT. Nyiursubur Tani Sejahtera mengalami penurunan atau berflukyuasi. Dimana pada tahun 2011 terdapat jumlah karyawan 30 dari hari kerja 288 atau jumlah kehadiran 241 yang tingkat persentase 83,68%, kemudian pada tahun 2012 menjadi jumlah karyawan 34 dari hari kerja 288 atau jumlah kehadiran 244 yang tingkat persentase naik menjadi 84,72%, selanjutnya pada tahun 2013 jumlah karyawan 36 dari hari kerja 288 atau dari jumlah kehadiran 250 yang tingkat persentase kembali naik menjadi 86,80%, pada tahun 2014 jumlah karyawan 41 dari hari kerja 288 atau dari jumlah kehadiran 248 yang tingkat persentasinya menurun menjadi 86,11%, dan pada tahun 2015 jumalh karyawan 43 dan hari kerja 288 atau jumlah kehadiran 246 yang tingkat persentase nya kembali menurun menjadi 85,41%. Dilihat persentase tingkat kehadiran karyawan PT. Nyiursubur Tanis sejahtera kecamatan Tanah Merah Kabupaten Indragiri Hilir dari tahun 2011 sampai 2015 mengalami penurunan tingkat kehadiran setiap tahunnya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dari hasil absensi di PT. Nyiursubur Tani Sejahtera Kecamatan Tanah Merah Kabupaten Indragiri Hilir, diketahui bahwa kinerja karyawan cenderung menurun karena suasana kerja di lingkungan internal yang begitu berisik, berhadapan dengan alat berat, lingkungan yang kotor. Dari hal tersebut peneliti menemukan banyak kendala yang dihadapi karyawan didalam lingkungan perusahaan PT. Nyiursubur Tani Sejahtera Kecamatan Tanah Merah Kabupaten Indragiri Hilir Yakni tidak lengkapnya fasilitas diperusahaan tersebut, seperti ruangan yang sempit, tidak tersedia nya tempat ibadah, tidak adanya kantin, tempat istirahat yang tidak layak dan sangat berbahaya resiko nya tinggi disebabkan oleh banyak nya binatang buas, sehingga hal tersebut bisa mempengaruhi kinerja karyawan.

Menurut Tohardi (2004) jika lingkungan kerja yang tidak baik tentunya akan memberikan dampak negatif terhadap para pekerja, yaitu dapat menurunkan semangat kerja, gairah kerja dan kepuasan kerja yang akhirnya menurunkan produktivitas kerja.

Adapun untuk mengetahui data produksi pada PT. Nyiursubur Tani Sejahtera Kecamatan Tanah Merah Kabupaten Indragiri Hilir, maka dapat dilihat dari table berikut ini :

UIN SUSKA RIAU

**Tabel 1.2 : Data Produksi Pada PT. Nyiursubur Tani Sejahtera**

No	Tahun	Jumlah Karyawan	Target Produksi (Ton/Kg)	Realisasi Produksi (Ton/Kg)	Perbandingan Realisasi Terhadap Target (%)
1	2011	31	50,500 Kg	50,386 Kg	99,77
2	2012	34	50,500 Kg	49,190 Kg	97,40
3	2013	36	50,500 Kg	34,112 Kg	67,54
4	2014	41	50,500 Kg	19,194 Kg	38,00
5	2015	43	50,500 Kg	19,110 Kg	37,84

**Sumber: PT. Nyiursubur Tani Sejahtera Kecamatan Tanah Merah Kabupaten Indragiri Hilir Tahun 2016**

Berdasarkan *table* diatas, dapat dilihat bahwa 5 tahun terakhir data produksi pada PT. Nyiursubur Tani Sejahtera mengalami penurunan atau PT. Nyiursubur Tani Sejahtera mengalami berfluktuasi. Dimana pada tahun 2011 terdapat jumlah produksi 50,386 Kg dari target produksi 50.500 Kg atau tingkat persentase 99,77%, kemudian pada tahun 2012 terdapat jumlah produksi 49.190 Kg dari target 50.500 Kg atau tingkat persentase 97,40%, selanjutnya pada tahun 2013 jumlah produksi 34,112 Kg dari target produksi 50,500 Kg atau dari tingkat persentase kembali menurun menjadi 67,54%, pada tahun 2014 jumlah produksi 19,194 Kg dari target 50.500 Kg atau yang tingkat persentasinya menurun menjadi 38,00%, dan pada tahun 2015 jumlah produksi 19,110 Kg dan target produksi 50.500 Kg atau yang tingkat persentase nya kembali menurun menjadi 37,84%. Dilihat persentase tingkat produksi pada PT. Nyiursubur Tanis sejahtera kecamatan Tanah Merah Kabupaten Indragiri Hilir dari tahun 2011 sampai 2015 mengalami penurunan tingkat produksi setiap tahunnya.

Dari hasil produksi tersebut di PT. Nyiursubur Tani Sejahtera Kecamatan Tanah Merah Kabupaten Indragiri Hilir, diketahui bahwa kinerja karyawan cenderung menurun karena realisasi yang belum mencapai target, Itu di akibatkan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

hubungan antara karyawan, hubungan karyawan dengan pimpinan tidak harmonis, tata ruang perusahaan terlalu sempit, pertukaran udara yang kurang baik dan penerangan yang tidak memadai

Berdasarkan pernyataan-pernyataan di atas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nyiursubur Tani Sejahtera Kecamatan Tanah Merah Kabupaten Indragiri Hilir.**

### 1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah diatas, yang menjadi rumusan masalah dalam penelitian ini adalah : **Bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Nyiursubur Tani Sejahtera Kecamatan Tanah Merah Kabupaten Indragiri Hilir ?**

### 1.3 Tujuan Penelitian

Untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja pada PT. Nyiursubur Tani Sejahtera Kecamatan Tanah Merah Kabupaten Indragiri Hilir.

### 1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat yang diharapkan dapat diperoleh dalam penelitian adalah :

#### a. Bagi penulis

Penelitian ini akan menjadi pengalaman amat berharga bagi penulis selama melakukan penerapan ilmu yang diperoleh selama belajar.

#### b. Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan bisa memberikan masukan bagi perusahaan dalam perbaikan lingkungan kerja, dan dapat meningkatkan kinerja.

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- c. Bagi Pihak Universitas/Pengembangan Ilmu

Hasil peneliti ini diharapkan bisa menambah referensi bagi para peneliti berikutnya terutama peneliti dibidang ilmu manajemen sumberdaya manusia tentang pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

## 1.5 Sistematika Penulisan

Secara keseluruhan penulisan skripsi ini terdiri dari enam Bab. Adapun pokok-pokok yang dibahas pada masing-masing bab tersebut, dikemukakan sebagai berikut :

### **BAB I : Pendahuluan**

Bab ini menguraikan latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian serta sistematika penelitian.

### **BAB II : Telaah Pustaka**

Pada bab ini menguraikan teori yang mendukung pemecahan masalah penelitian sehingga dapat disimpulkan suatu hipotesis dan variabel variabel penelitian.

### **BAB III : Metodologi Penelitian**

Bab ini akan dijelaskan dan diuraikan tentang lokasi penelitian, jenis dan sumber data, populasi dan sampel, teknik dan metode penelitian data serta analisis data. Dengan demikian dapat diketahui berapa jumlah sampel yang dapat penulis ambil, teknik dan metode serta analisa yang digunakan tepat.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**BAB IV**

**: Gambaran Umum Perusahaan**

Pada bab ini penulis memuat sejarah singkat berdirinya perusahaan, kegiatan, aktifitas, dan pertumbuhan perusahaan serta struktur organisasi perusahaan.

**BAB V**

**: Hasil Penelitian dan Pembahasan**

Pada bab ini akan diuraikan mengenai analisis dari hasil penelitian yang dilakukan.

**BAB VI**

**: Kesimpulan dan Saran**

Pada bab ini menjelaskan tentang rangkuman pembahasan dari bab-bab sebelumnya dan saran-saran yang bermanfaat.