

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## ABSTRAK

### **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. ASIA CITRA TANAH PUTIH TANJUNG MELAWAN (ROHIL)**

Oleh:

**Muhabus Subhani**

**Fakultas Ekonomi dan Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau**

Penelitian ini dilaksanakan pada PT. Asia Citra Tanah Putih Tanjung Melawan (Rohil). Tujuan dilakukannya penelitian ini untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan Budaya Organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Asia Citra Tanah Putih Tanjung Melawan (Rohil). lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar para karyawan yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang diembankan. Budaya organisasi adalah keyakinan dan nilai bersama yang memberikan makna bagi anggota sebuah institusi dan menjadikan keyakinan dan nilai tersebut sebagai aturan/pedoman berperilaku didalam organisasi. Kepuasan kerja merujuk pada sikap umum seseorang individu terhadap pekerjaannya. Penelitian yang telah dilaksanakan didapatkan persamaan analisis regresi linier berganda  $Y = 2,819 + 0,616 + 0,293 + e$ . Variabel lingkungan kerja dimana nilai t hitung sebesar 7,440 lebih besar dari t tabel sebesar 2,000 dengan nilai signifikasi sebesar 0,000 Variabel budaya organisasi dimana nilai t hitung sebesar 3,669 lebih besar dari t tabel sebesar 2,000 dengan nilai signifikasi sebesar 0,000 secara simultan sebesar 57,693 lebih besar dari pada F tabel sebesar 4,001 dengan nilai signifikasi sebesar 0,000 maka hipotesis diterima. Ini berarti lingkungan kerja dan budaya organisasi dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan. Nilai *R square* 81,3%. Dengan nilai korelasi (nilai R) sebesar 66,2%.

**Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja**