

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

1. Lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Asia Citra Tanah Putih Tanjung Melawan (Rohil). Dengan adanya lingkungan yang baik maka karyawan akan merasakan puas dalam melaksanakan beban pekerjaan yang diberikan kepadanya. Untuk itu PT. Asia Citra Tanah Putih Tanjung Melawan (Rohil) harus menjaga dan menciptakan lingkungan kerja yang nyaman.
2. Budaya organisasi juga memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Asia Citra Tanah Putih Tanjung Melawan (Rohil). Dengan terciptanya budaya yang baik adalah hal yang sangat penting oleh sebuah organisasi agar menciptakan rasa puas dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan.
3. Secara simultan lingkungan kerja dan budaya organisasi memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Asia Citra Tanah Putih Tanjung Melawan (Rohil). Dimana adanya lingkungan kerja dan budaya organisasi yang baik akan memberikan rasa puas kepada karyawan sehingga karyawan dapat merasakan kepuasan dan meningkatkan kinerjanya.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

6.2 Saran

1. Peran manajer PT. Asia Citra Tanah Putih Tanjung Melawan (Rohil). Bagi perusahaan lebih memperhatikan lagi lingkungan kerja karyawan baik secara fisik atau non-fisik untuk lebih meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
2. Peran manajer PT. Asia Citra Tanah Putih Tanjung Melawan (Rohil) Perusahaan harus memberikan perhatian ekstra untuk karyawan yang berada pada lingkungan pabrik. Kondisi lingkungan pabrik yang berdebu, bising, panas dan tuntutan kerja yang diatur oleh waktu menyebabkan karyawan akan lebih mudah mengalami tekanan.
3. Peran manajer PT. Asia Citra Tanah Putih Tanjung Melawan (Rohil). hendaknya meninjau kembali tentang kebijakan penetapan budaya organisasi yang telah dilaksanakan. Apakah sudah sesuai dengan karakteristik setiap karyawan dan hasil kerja karyawan, karena budaya organisasi merupakan salah satu faktor yang paling dominan mempengaruhi kepuasan kerja karyawan.
4. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan lebih memperluas lagi faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja seorang karyawan.