

## Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1 Kesimpulan

Sebagai akhir dari penelitian ini, disampaikan beberapa kesimpulan serta saran yang relevan bagi penelitian yang akan datang sesuai dengan hasil penelitian analisis data yang telah dilakukakan.

Berdasarkan pengujian secara parsial dengan (Uji t) maka dapat disimpulkan bahwa nilai t hitung variabel Pelatihan dan pengembangan (X1) berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Perkebunan nusantara-v kebun sei intan kabupaten rokan hulu. Nilai t hitung variabel motivasi (X2) berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Perkebunan nusantara-v kebun sei intan kabupaten rokan hulu.

Dari pengujian secara simultan (Uji F) dapat disimpulkan bahwa variabel pelatihan dan pengembangan serta motivasi, secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Perkebunan nusantara-v kebun sei intan kabupaten rokan hulu.

Berdasarkan hasil pengujian regresi linear berganda diketahui bahwa nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,782. Ini berarti pengaruh variabel bebas (pelatihan dan pengembangan serta motivasi) adalah sebesar 78,2% terhadap variabel terikat (produktivitas kerja karyawan), sisanya 21,8% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 6.2 Saran

1. PT. Perkebunan Nusantara-V Kebun Sei Intan Kab. Rokan Hulu selalu memberikan pelatihan dan pengembangan kepada para karyawannya secara berkala yang akan meningkatkan kinerja dan menaikkan produktivitas yang dihasilkan oleh karyawan tersebut.
2. Sebaiknya atasan PT. Perkebunan Nusantara-V Kebun Sei Intan Kab. Rokan Hulu selalu memberikan dukungan baik bersifat materi atau non materi sehingga karyawan lebih bersemangat dalam melaksanakan beban pekerjaan yang dibebankan kepadanya sehingga meningkatkan produktivitasnya.
3. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan lagi variabel yang dapat mempengaruhi tingkat produktivitas para karyawan dan menggunakan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variabel bebas sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.