

ABSTRAK

Nama : Misbah Fachry
NIM : 11544104275
Jurusan : Manajemen Dakwah
Judul : Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia di PT. Penjuru Wisata Negeri Kota Pekanbaru

Manajemen sumber daya manusia memiliki peranan penting untuk mewujudkan tujuan perusahaan. Dari keseluruhan sumber daya yang tersedia dalam suatu perusahaan, sumber daya manusia adalah yang paling penting dan sangat menentukan karena sumber daya manusia merupakan satu-satunya yang memiliki akal, perasaan, keinginan, kemampuan, keterampilan, pengetahuan, dorongan, daya dan karya. Permasalahan pada penelitian ini adalah bagaimana implementasi manajemen sumber daya manusia di PT. Penjuru Wisata Negeri Kota Pekanbaru. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui sejauh mana implementasi manajemen sumber daya manusia di PT. Penjuru Wisata Negeri Kota Pekanbaru serta upaya apa saja yang dapat dilakukan dan hasil yang didapat dari implementasi manajemen sumber daya manusia. Subjek dalam penelitian ini adalah satu orang pimpinan dan empat orang karyawan PT. Penjuru Wisata Negeri Kota Pekanbaru dengan objeknya adalah implementasi manajemen sumber daya manusia di PT. Penjuru Wisata Negeri Kota Pekanbaru. Penelitian ini memakai metode deskriptif dan menggunakan pendekatan kualitatif. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi, wawancara, dan dokumentasi dan hasil tersebut di analisis secara deskriptif kualitatif. Implementasi manajemen sumber daya manusia di PT. Penjuru Wisata Negeri Kota Pekanbaru berbasis kepada tiga indikator: pengadaan sumber daya manusia, pengembangan sumber daya manusia, dan pemanfaatan sumber daya manusia. Dari hasil penelitian, PT. Penjuru Wisata Negeri Kota Pekanbaru telah mengimplementasikan manajemen sumber daya manusia dengan berbasis pada indikator pengadaan, pengembangan dan pemanfaatan sumber daya manusia.

Kata Kunci : *Implementasi, Manajemen Sumber Daya Manusia*

ABSTRACT

Name : Misbah Fachry
Student Reg. No : 11544104275
Department : Management of Dakwah
Title : **The Implementation of Human Resource Management
in PT. Penjuru Wisata Negeri Pekanbaru**

Human resource management has a crucial role to implement the goal of a company. From all resources in a company, human resources are the most important element because they have logical thinking, feeling, desire, ability, skill, knowledge, support, power and work. The research problem is how is The Implementation of Human Resource Management in PT Penjuru Wisata Negeri Pekanbaru. This thesis aims to know the extent to which The Implementation of Human Resource Management in PT Penjuru Wisata Negeri Pekanbaru as well as its efforts done and the result gained from the implementation of human resource management. The research subjects are a leader and four staffs in PT Penjuru Wisata Negeri Pekanbaru. The research object is The Implementation of Human Resource Management in PT Penjuru Wisata Negeri Pekanbaru. This thesis uses descriptive method and qualitative approach. Data are collected from observation, interview and documentation. Data are then analyzed descriptively and qualitatively. The Implementation of Human Resource Management in PT Penjuru Wisata Negeri Pekanbaru is based on three indicators: Human resource procurement, human resource development, and human resource use. Based on the research done, PT Penjuru Wisata Negeri has implemented human resource management based on human resource procurement, human resource development, and human resource use.

Keywords : *Implementation, Human Resource Management*