

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Jawwad, Muhammad, *Manajer Sukses*, Jakarta: PT. Gema Insani.
- A.J, Muljadi, 2012, *Kepariwisata dan Perjalanan*, Jakarta: PT. Rajagrafindo.
- Q.S Al-Mulk (67): 3-4. *Al-Quran dan Terjemahan*. Departemen Agama RI.
- Arikunto dan Suharsimi, 2012, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Bandung: Alfabeta.
- Bangun, Wilson, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Bungin, M. Burhan, 2007, *Penelitian Kualitatif: Komunikasi, Ekonomi, Kebijakan Publik dan Ilmu Sosial Lainnya*, Jakarta: Prenda Media Group.
- Gomes, Carodoso Fastico, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Harindja, Efendi, Tua, Mariot, 2002, *Manajemen Sumber Daya Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*, Jakarta: PT. Grasindo.
- Hasibuan, Malayu S.P., 2014, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kartika, Lindawati, Ma'arif, M. Syamsul, 2012, *Manajemen Kinerja*, Bogor: IPB Press.
- M.Manullang, 2012, *Dasar-Dasar Manajemen*, Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Marwansyah, 2014, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Alfabeta.
- Mujahidin, Adnan Mahdi, 2014, *Panduan Penelitian Praktis untuk Menyusun Skripsi, Tesis, dan Disertasi*, Bandung: Alfabeta.
- Praswoto, Andi, 2011, *Memahami Metode-Metode Penelitian*, Yogyakarta: Ar-Ruzz Media.
- Siagin, Sondang P, 2010, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiono, 2013, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi*, Bandung: Alfabeta.

Suryabrata, Sumardi, 2012, *Metodologi Penelitian*, Jakarta: PT. Rajagrafindo.

Tohirin, 2012, *Metode Penelitian Kualitatif*, Jakarta: PT. Rajagrafindo.

Zainal, Veitzal Rivai, dkk, 2014, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*, Jakarta: PT. RajaGrafindo.

Kanwil Kementerian Agama Provinsi Riau,” *Jumlah Pemeluk Agama*”, Dalam <http://riau.bps.go.id/statictable>.

Wikipedia,”*SDM*” dalam, http://id.m.wikipedia.org/wiki/Sumber_daya_manusia.