

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang penulis lakukan di PT. Penjuru Wisata Negeri Kota Pekanbaru, maka penulis menyimpulkan bahwa implementasi manajemen sumber daya manusia di PT. Penjuru Wisata Negeri Kota Pekanbaru dapat dilihat berbasis tiga indikator di bawah ini:

Pengadaan sumber daya manusia PT. Penjuru Wisata Negeri Kota Pekanbaru dilakukan dengan beberapa kegiatan yaitu: *Pertama*, mengumumkan rekrutmen karyawan melalui media sosial seperti facebook. *Kedua*, melakukan seleksi yang mana ada empat tahapan seleksi yang dilakukan PT. Penjuru Wisata Negeri Kota Pekanbaru yang mencakup seleksi administrasi, seleksi interview dengan kepala bagian umroh, seleksi interview dengan HRD, dan seleksi interview dengan direktur utama. *Ketiga*, melakukan orientasi untuk karyawan baru.

Pengembangan sumber daya manusia PT. Penjuru Wisata Negeri Kota Pekanbaru dilakukan dengan beberapa kegiatan yaitu: *Pertama*, melakukan pelatihan (*training*). *Kedua*, melakukan pendelegasian secara langsung oleh atasan. *Ketiga*, melakukan promosi bagi karyawan yang mempunyai kinerja baik. *Keempat*, melakukan pemindahan. *Kelima*, melakukan konferensi yaitu dengan kegiatan rapat dan *briefing* (pengarahan) pada awal masuk kerja.

Pemanfaatan sumber daya manusia PT. Penjuru Wisata Negeri Kota Pekanbaru dilakukan dengan beberapa kegiatan yaitu: *Pertama*, melakukan motivasi berupa pemberian bonus uang dan tour gratis. *Kedua*, melakukan pemberhentian dengan melihat absensi sidik jari dan juga surat teguran.

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa implementasi manajemen sumber daya manusia di PT. Penjuru Wisata Negeri Kota Pekanbaru telah diterapkan, dengan berbasis pada tiga indikator dalam konsep. Ini terlihat dari adanya berbagai macam kegiatan manajemen sumber daya manusia di PT. Penjuru Wisata Negeri Kota Pekanbaru, yaitu dari pengadaan sumber daya

manusia, pengembangan sumber daya manusia, dan pemanfaatan sumber daya manusia.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian penulis dengan judul “Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia di PT. Penjuru Wisata Negeri Kota Pekanbaru”, maka penulis ingin memberi saran sebagai berikut:

1. Pada pengadaan sumber daya manusia, agar perusahaan melakukan rekrutmen karyawan melalui media sosial seperti Instagram dan Twitter serta merancang kegiatan orientasi secara sistematis bagi karyawan baru agar dapat beradaptasi secara baik di perusahaan.
2. Pada pengembangan sumber daya manusia, agar perusahaan menerapkan pelatihan karyawan secara terjadwal dan menyeluruh bagi para karyawan, melakukan konseling bagi para karyawan serta mempertimbangkan aspek senioritas pada kegiatan promosi.
3. Pada pemanfaatan sumber daya manusia, perusahaan perlu melakukan kegiatan motivasi dalam kebutuhan individu yang bersifat pertumbuhan serta merancang konsep pemensiunan untuk diterapkan kemudian hari.