

ABSTRAK

Hijrayana, (2019): Pengaruh Penyesuaian Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh perlunya penyesuaian kerja dalam meningkatkan komitmen organisasional pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau. Permasalahan yang timbul dari penelitian ini adalah masih terdapat nilai yang menjadi kebutuhan pegawai dalam penyesuaian kerja belum tercapai, dan kurangnya loyalitas pegawai untuk menjalankan aturan dan nilai-nilai yang ada dalam organisasi secara maksimal. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui bagaimana pengaruh penyesuaian kerja terhadap komitmen organisasional pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau. Penelitian ini dilaksanakan di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau, Jalan Cut Nyak Dien, Jadirejo, Sukajadi, kota Pekanbaru. Subjek penelitian ini adalah seluruh pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau sebanyak 123 orang. Sampel survei menggunakan rumus Slovin, dari 123 menjadi 55 responden, penulis menggunakan kuesioner dan lima opsi jawaban untuk setiap pernyataan dengan menggunakan format likert. Jenis penelitian ini bersifat deskriptif kuantitatif, data dianalisis dengan regresi linier sederhana, Pengolahan data menggunakan program SPSS (*Statistical Product and Service Solution*) 17,0 for windows. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa penyesuaian kerja berpengaruh terhadap komitmen organisasional pegawai sebesar 0,279 dengan nilai interval pada koefisien korelasi 0,20 – 0,399 dinyatakan rendah. Diperoleh regresi linier sederhana adalah: $Y = a + bX = 32,340 + 0,460X$, dengan nilai koefisien X sebesar 0,528 menunjukkan bahwa penyesuaian kerja berpengaruh positif terhadap komitmen organisasional pegawai. Pengujian tingkat signifikan $0,000 < 0,05$ dan hipotesis dimana nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $4,530 > 2,006$, sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya penyesuaian kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau.

Kata kunci: Penyesuaian Kerja, Komitmen Organisasional Pegawai

ABSTRACT

Hijrayana, (2019): The Effect of Job Adjustment on Staff Organizational Commitment in Local Civil Servant Body of Riau.

This research is motivated by the need of job adjustment in improving the staff organizational commitment in local civil servant body of Riau. The research problem is related to the score collected by staff which is not enough to be adjusted for his new position as well as related to the lack of loyalty among staffs to implement regulations and values in organization maximally. This thesis aims to know The Effect of Job Adjustment on Staff Organizational Commitment in Local Civil Servant Body of Riau. This research was done on Jl. Cut Nyak Dien Jadirejo Sukajadi Pekanbaru. The research subjects are all staffs in Local Civil Servant Body of Riau consisting of 123 people. The samples are selected using Slovin formula consisting of 55 respondents. The researcher uses questionnaires with five answer options for each question based on Likert format. This is a quantitative descriptive study. Data are analyzed using simple linear regression technique. Data are processed using the SPSS (Statistical Product and Service Solution) 17.0 for windows program. This thesis shows that job adjustment has an effect on staff organizational commitment about 0, 279 with interval value of correlation coefficient about 0, 20-0, 399 categorized low. The simple linear regression is about : $Y = a + bX = 32, 340 + 0, 460 X$. The score of X coefficient is about 0, 528. This shows that the job adjustment has a positive effect on the staff organizational commitment. The significance level test is about $0, 000 < 0, 05$ and the score of t count $> t$ table or $4, 530 > 2, 006$ which means that H_0 is rejected and H_a is accepted. This indicates that the job adjustment has a significant effect on the staff organizational commitment in Local Civil Servant Body of Riau.

Keywords : Job Adjustment, Staff Organizational Commitment

