

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Kesimpulan yang dapat diambil dalam penelitian ini adalah penyesuaian kerja merupakan proses yang berkesinambungan dan dinamis dari para pekerja untuk berprestasi dan menjaga hubungannya dengan lingkungan kerja. Sedangkan komitmen organisasional pegawai merupakan keyakinan yang menjadi pengikat pegawai dengan organisasi tempatnya bekerja, yang ditunjukkan dengan adanya loyalitas, keterlibatan dalam pekerjaan, dan identifikasi terhadap nilai-nilai dan tujuan organisasi.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa penyesuaian kerja (X) berpengaruh terhadap komitmen organisasional pegawai (Y) sebesar 27,9% dengan koefisien determinasi rendah, sedangkan sisanya senilai 72,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa penyesuaian kerja berpengaruh terhadap komitmen organisasional pegawai sebesar 0,279 dengan nilai interval pada koefisien korelasi 0,20 – 0,399 dinyatakan rendah. Diperoleh regresi linier sederhana adalah:  $Y = a + bX = 32,340 + 0,460X$ , dengan nilai koefisien X sebesar 0,528 menunjukkan bahwa penyesuaian kerja berpengaruh positif terhadap komitmen organisasional pegawai. Pengujian tingkat signifikan  $0,000 < 0,05$  dan hipotesis dimana nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $4,530 > 2,006$ , sehingga dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, artinya penyesuaian kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau.

#### **B. Saran**

Setelah penulis melakukan penelitian baik secara langsung dengan observasi, maupun hasil analisis data dari angket yang telah disebar mengenai penyesuaian kerja terhadap komitmen organisasional pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau, sehingga penulis dapat menyarankan

kepada Kepala badan kepegawian daerah provinsi riau agar terus memperhatikan kondisi pegawainya, khususnya kebutuhan dalam penyesuaian kerja, memberikan motivasi dan penegasan dalam menjalankan aturan dan nilai-nilai yang ada dalam organisasi maupun tanggung jawab masing-masing pegawai dalam pekerjaannya. Kepada Pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau agar senantiasa menerima dan menjalankan aturan serta tugas sebaik-baiknya sesuai kemampuan yang dimiliki dan senantiasa menyesuaikan diri dan terus belajar, sehingga seiring berjalannya waktu, komitmen organisasional pegawai akan semakin kuat.