Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PENGESAHAN iii
LEMBAR HAK ATAS KEKAYAAN INTELEKTUAL iv
LEMBAR PERNYATAAN v
LEMBAR PERSEMBAHAN vi
ABSTRAK viii
ABSTRACT ix
KATA PENGANTAR x
DAFTAR ISI xiii
DAFTAR GAMBAR xvi
DAFTAR TABEL xx
DAFTAR SINGKATAN xxi
DAFTAR LAMPIRAN xxii

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang 1
1.2. Rumusan Masalah 4
1.3. Batasan Masalah 4
1.4. Tujuan Penelitian 5
1.5. Manfaat Penelitian 5
1.6. Sistematika Penelitian 5

BAB II LANDASAN TEORI

2.1. Budaya Organisasi 7
2.2. Hubungan Budaya Organisasi Dengan Sistem Informasi 8
2.3. *Organizational Culture Assessment Instrument* (OCAI) 10
2.4. *Human, Organization, Technology, Fit Model* 13
2.4.1 Komponen Human 13
2.4.2 Komponen Organisasi 14
2.4.3 Komponen Teknologi 14
2.4.4 *Net Benefit* 15

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

2.4.5 Kerangka Kerja HOT Fit 15
2.5. Penelitian Hevner (2004)..... 17
2.5.1 Kerangka Penelitian Hevner 17
2.6. Struktural Equation Modeling (SEM) 19
2.7. Konsep Dasar *Analisis Partial Least Square* 20
2.8. Populasi dan Sampel..... 21
2.9. Analisa Data 23
2.9.1 Pengujian Instrumen..... 24
2.10. PT. Perkebunan Nusantara (PTPN) V Pekanbaru 24
2.11. Penelitian Terdahulu..... 26
2.11.1 Penelitian Oleh Cholid Fauzi 26
2.11.2 Penelitian Oleh Romi..... 29
2.11.3 Penelitian Oleh Murahartawaty 30

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1. Jenis Penelitian 32
3.2. Menentukan Topik Tugas Akhir..... 32
3.3. Menentukan Objek Penelitian 32
3.4. Perencanaan Penelitian..... 33
3.5. Proses Alur Penelitian 33
3.5.1 Identifikasi Faktor Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Keberhasilan Sistem Informasi 34
a. Analisis Lingkungan 34
a) Manusia 35
b) Organisasi 35
c) Teknologi..... 35
b. Analisis Pengetahuan (Rigor) 35
a) Studi Literatur..... 35
b) Penelitian Terdahulu..... 36
c) Kegiatan Pengumpulan Data 36
d) Mengukur Keberhasilan Sistem Menggunakan Hotfit..... 37

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

e) Pemetaan Budaya Menggunakan OCAI 38
f) Teknik Pengolahan Data Menggunakan SEM PLS 38
3.5.2 Identifikasi Faktor Penentuan Konstruk 38
a. Variabel 38
3.5.3 Pembangunan Model Penelitian 41
3.5.4 Evaluasi Model 42
a. Merancang Model Struktural 42
3.5.5 Hasil Penelitian 42

BAB IV ANALISIS DAN HASIL

4.1. Analisis Budaya Organisasi terhadap Sistem Informasi 43
4.1.1 Sistem Informasi *Human Resource Information System* (HRIS) 43
4.1.2 Analisis Proses Bisnis 46
4.1.3 Analisis Budaya Organisasi yang Sedang Berjalan 49
4.2. Analisis Umum Responden 49
4.2.1 Karakteristik Respnden Berdasarkan Unit 50
4.2.2 Karakteristik reponden Berdasarkan Jenis Kelamin 51
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia 52
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan 53
4.2.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja 53
4.3. Analisis Data 54
4.3.1. Penilaian Budaya Organisasi 55
4.3.2. Hasil Pengukuran 55
4.3.3. Interprestasi Hasil Penilaian Budaya 57
4.4. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Keberhasilan Imple-Mentasi Sistem Informasi HRIS 59
4.4.1. Evaluasi *Outer Model* (Model Pengkuran) 59
4.4.2. Uji *Convergent Validity* 61
4.4 3 Nilai *Loading Validity* model Respesifikasi 65

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

a. Convergent Validity untuk Variabel Budaya Organisasi 65
b. Convergent Validity untuk *Net Benefit* 66
c. Convergent Validity untuk Konstruk *Human* 67
d. Convergent Validity untuk konstruk organisasi 68
e. Convergent Validity untuk konstruk kualitas sistem 68
f. Convergent Validity untuk konstruk Kualitas Informasi 69
g. Convergent Validity untuk konstruk Kualitas Layanan 69
4.4.4 *Discriminant Validity* 70
4.4.5 *Composite Reliability* 72
4.5. Pengujian Model Struktural (*Inner Model*) 74
4.5.1. Model Hipotesis yang Diajukan 75
4.6. Pengujian Hipotesis 76
a. Pengujian Hipotesis 1 77
b. Pengujian Hipotesis 2 77
c. Pengujian Hipotesis 3 77
d. Pengujian Hipotesis 4 77
e. Pengujian Hipotesis 5 78
f. Pengujian Hipotesis 6 78
g. Pengujian Hipotesis 7 78
h. Pengujian Hipotesis 8 78
i. Pengujian Hipotesis 9 79
j. Pengujian Hipotesis 10 79
4.6.1 Model Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Keberhasilan Sistem 79
4.7. Pembahasan 80
4.7.1. Budaya Organisasi 80
4.7.2. Pengujian Outer Model 81

4.7.3. Pengujian Inner Model 77

BAB V PENUTUP

5.1. Kesimpulan 88

5.2. Saran..... 89

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU