

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.5 Sistematika Penulisan.....	10
BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.2 Kinerja.....	14
2.2.1 Faktor-faktor yang Memengaruhi Kinerja	16
2.2.2 Indikator Kinerja	20
2.3 Disiplin Kerja	21
2.3.1 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	24
2.3.2 Indikator Disiplin	27
2.3.3 Pandangan Islam tentang Disiplin Kerja.....	27
2.3.4 Hubungan Disiplin Kerja dan Kinerja.....	29
2.4 Lingkungan Kerja.....	29
2.4.1 Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....	31
2.4.2 Faktor-faktor yang dapat Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	32
2.4.3 Indikator Lingkungan Kerja	34
2.4.4 Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Pegawai	35

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.5 Penelitian Terdahulu	35
2.6 Konsep Operasional Variabel	38
2.7 Kerangka Pemikiran.....	39
2.8 Hipotesis penelitian.....	39
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	42
3.2 Jenis dan Sumber Data	42
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	43
3.4 Metode Pengumpulan Data	43
3.5 Skala Pengukuran Data	44
3.6 Analisis Data	45
3.6.1 Uji Kualitas Data.....	45
3.6.2 Uji Validitas	46
3.6.3 Uji Reliabilitas	46
3.7 Uji Asumsi Klasik	47
3.7.1 Uji Normalitas Data	47
3.7.2 Uji Heterokedastisitas	47
3.7.3 Uji Multikolonialitas	48
3.7.4 Uji Autokorelasi	48
3.8 Regresi Linear Berganda.....	49
3.9 Uji Hipotesis.....	49
3.9.1 Uji parsial (Uji t)	50
3.9.2 Uji simultan (Uji F)	50
3.10 Koefisien Korelasi.....	51
3.11 Korelasi (R) dan Koefisien Determinasi (R ²)	52
BAB IV GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN	
4.1 Sejarah Singkat Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Pekabaru Provinsi Riau	53
4.2 Visi dan Misi Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Pekanbaru Provinsi Riau (DPMD).....	54

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4.3 Struktur Organisasi Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Pekanbaru Provinsi Riau	55
4.4 Tugas dan Fungsi pada Kantor DPMD	57
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
5.1 Karakteristik Responden	65
5.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	65
5.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	66
5.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	66
5.2 Deskriptif Variabel	67
5.2.1 Variabel Disiplin Kerja	67
5.2.2 Variabel Lingkungan Kerja	70
5.2.3 Variabel Disiplin Kerja	73
5.3 Hasil Uji Kualitas Data	76
5.3.1 Hasil Uji Validitas Data	77
5.3.2 Hasil Uji Reliabilitas Data	78
5.4 Hasil Uji Asumsi Klasik	80
5.4.1 Hasil Uji Normalitas Data	80
5.4.2 Hasil Uji Heterodeksitas	82
5.4.3 Hasil Uji Multikolonieritas	83
5.4.4 Hasil Uji Autokorelasi	84
5.5 Hasil Analisis Regresi Berganda	85
5.6 Hasil Uji Hipotesis	86
5.6.1 Uji Secara Parsial (Uji t)	86
5.6.2 Uji Secara Simultan (uji F)	89
5.6.3 Koefisien Korelasi (R)	90
5.6.4 Koefisien Determinasi	91
5.7 Pembahasan	92
5.7.1 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	92

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5.7.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	93
5.7.3 Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	94

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN95

6.1 Kesimpulan	95
6.2 Saran.....	96

**DAFTAR PUSTAKA
BIOGRAFI PENULIS**

