

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

IMPLEMENTASI PERATURAN DAERAH NO 13 TAHUN 2018 TENTANG TENAGA KERJA LOKAL DI KOTA PEKANBARU

Oleh:

MUS MELIATI
11275203670

Penelitian ini dilakukan pada Dinas Tenaga Kota Pekanbaru. Adapun permasalahan dalam penelitian ini adalah melihat bagaimana implementasi Peraturan Daerah Nomor 13 Tahun 2018 Tentang Penempatan Tenaga Kerja Lokal di Kota Pekanbaru serta faktor-faktor apa saja yang menghambatnya. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan metode wawancara yang dilakukan kepada subjek penelitian dengan mengambil Kepada Dinas dan Kepada Bidang Penempatan Tenaga Kerja sebagai key informant. Jenis dan sumber data dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Penelitian ini berbentuk kualitatif dengan menggunakan teknik analisa data deskriptif kualitatif, yaitu data yang diperoleh dianalisis dengan menguraikan serta menyajikan dengan teori-teori yang sesuai dengan permasalahan yang ada pada penelitian. Penelitian ini terdiri dari satu variabel yaitu implementasi Peraturan Daerah Nomor 13 Tahun 2018 Tentang Penempatan Tenaga Kerja Lokal dengan menggunakan tiga indikator sebagai tolak ukur yaitu wajib lapor, pendaftaran pencari kerja dan pengawasan. Diperoleh hasil penelitian bahwa implementasi Peraturan Daerah No 13 Tahun 2018 tentang penempatan tenaga kerja lokal di Kota Pekanbaru belum terlaksana sebagaimana mestinya. Masih banyak perusahaan yang tidak melaporkan adanya lowongan pekerjaan di perusahaan mereka kepada Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru. Kemudian dalam hal bimbingan dan pelatihan terhadap pencari kerja serta pengawasan pelaksanaan peraturan tersebut sudah dilaksanakan namun belum maksimal. Hal ini disebabkan karena minimnya anggaran yang dimiliki. Kurangnya sosialisasi dan keterbatasan sumber daya aparatur dinilai merupakan faktor penghambat Implementasi Peraturan Daerah No 13 Tahun 2018 tentang penempatan tenaga kerja lokal di Kota Pekanbaru. Untuk itu diharapkan Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru agar senantiasa melakukan sosialisasi secara rutin kepada perusahaan-perusahaan, menjalankan sanksi dengan tegas sesuai dengan aturan yang ada tanpa terkecuali serta menjaga hubungan kerja sama yang baik dengan perusahaan yang ada di Kota Pekanbaru.

Kata Kunci : Implementasi dan Peraturan Daerah No 13 Tahun 2018 Kota Pekanbaru.