

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## DAFTAR ISI

<b>PERSETUJUAN</b>	
<b>PENGESAHAN</b>	
<b>PERSEMBAHAN</b>	
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xi</b>
<b>BAB I</b>	<b>PENDAHULUAN</b>
	A. Latar Belakang .....
	1
	B. Batasan Masalah .....
	7
	C. Rumusan Masalah.....
	7
	D. Tujuan dan Kegunaan .....
	8
	E. Metode Penelitian .....
	9
	F. Sistematika Penulisan .....
	12
<b>BAB II</b>	<b>PROFIL PERUSAHAAN</b>
	A. Gambaran Umum Perusahaan .....
	14
	B. Visi, Misi dan Motto Perusahaan.....
	15
	C. Peraturan Logo dan Merk HNI-HPAI .....
	15
	D. Management PT HNI-HPA Indonesia.....
	17
	E. Struktur Organisasi .....
	18
	F. Keunggulan HNI-HPAI .....
	20
	G. Lima Pilar (P.A.S.T.I).....
	21
	H. Perhitungan Bonus .....
	23
	I. Katalog Produk .....
	24
<b>BAB III</b>	<b>TINJAUAN TEORITIS</b>
	A. Peranan Pengelolaan .....
	27
	1. Pengertian Pengelolaan Sumber Daya Insani. ....
	27
	2. Tujuan Pengelolaan Sumber Daya Insani.....
	29

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Peranan Manajemen dalam Menjalankan Aspek Sumber Daya Insani.....	30
4. Pengelolaan Sumber Daya Insani. ....	31
B. Prestasi Kerja .....	34
1. Pengertian. ....	34
2. Dasar Hukum. ....	34
3. Kriteria Prestasi. ....	37
C. Analisis <i>SWOT</i> .....	42
1. <i>Strength</i> (Kekuatan).....	42
2. <i>Weakness</i> (Kelemahan).....	43
3. <i>Opportunity</i> (Faktor Pendukung).....	43
4. <i>Threat</i> (Faktor Penghambat/Ancaman). ....	43

**BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Peranan Pengelolaan Sumber Daya Insani Melalui <i>Agent Virtual Office</i> Oleh <i>Senior Manager Business Center</i> 1 PT HPAI Pekanbaru Dalam Meningkatkan <i>Prestasi Manager</i> .....	46
B. Faktor pendorong dan faktor penghambat .....	81
C. Tinjauan Ekonomi Syariah .....	83

**BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

A. Kesimpulan .....	90
B. Saran .....	91

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN-LAMPIRAN**