

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

Widya Yusda (2018): Peranan Pengelolaan Sumber Daya Insani Melalui *Agent Virtual Office* oleh Senior Manager *Business Center* 1 PT HPAI Pekanbaru Dalam Meningkatkan Prestasi *Manager* Menurut Ekonomi Syariah.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh banyaknya agen yang masih belum memanfaatkan *Agent Virtual Office* dengan maksimal dan masih ada sebagian kecil agen yang belum mampu meningkatkan prestasinya, padahal sudah dilakukan pembinaan terhadap sumber daya manusianya. Dari fenomena diatas penulis ingin mengetahui sejauh mana peranan pengelolaan sumber daya insani melalui *Agent Virtual Office* oleh *senior manager business center* 1 PT. HPAI Pekanbaru dalam meningkatkan prestasi *manager*, apa saja faktor pendukung dan faktor penghambatnya, serta tinjauan ekonomi syariah terhadap peranan pengelolaan sumber daya insani melalui *Agent Virtual Office* oleh *senior manager business center* 1 PT. HPAI Pekanbaru dalam meningkatkan prestasi *manager*. Serta tujuannya penelitian ini adalah untuk mengetahui peranan pengelolaan sumber daya insani melalui *Agent Virtual Office* oleh *senior manager business center* 1 PT. HPAI Pekanbaru dalam meningkatkan prestasi *manager*, untuk mengetahui apa saja faktor pendukung dan faktor penghambatnya, serta untuk mengetahui tinjauan ekonomi syariah terhadap peranan pengelolaan sumber daya insani melalui *Agent Virtual Office* oleh *senior manager business center* 1 PT. HPAI Pekanbaru dalam meningkatkan prestasi *manager*.

Penelitian ini dilakukan di *Business Center* 1 PT. HPAI Pekanbaru. Populasi dalam penelitian ini adalah Agen PT. HPAI *Business Center* 1 PT. HPAI Pekanbaru yang berpangkat *Senior Manager* dan *Manager* yang berjumlah 32 orang. Sedangkan sampelnya diambil dengan menggunakan *kuota sampling* sebanyak 10 orang agen, 4 orang *Senior Manager* dan 6 orang *Manager* secara *accidental*, yaitu memilih sampel yang paling mudah dijumpai. Teknik-teknik pengumpulan data yang penulis gunakan dalam penelitian ini adalah wawancara,

angket dan observasi ditambah dengan literatur yang berhubungan dengan penelitian ini. Analisa yang penulis gunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif kualitatif.

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka penulis dapat mengambil kesimpulan bahwa pengelolaan sumber daya insani melalui AVO oleh *senior manager business center 1* PT. HPAI Pekanbaru dalam meningkatkan prestasi *manager* menurut ekonomi syariah ialah berperan walaupun belum sempurna, akan tetapi ini merupakan suatu permulaan yang bagus. Jika antara perusahaan, mentor dan mitra saling bekerjasama dalam menjalankan bisnis di HPAI ini serta betul-betul berkomitmen dalam mewujudkan tujuan perusahaan, maka semua tanggung jawab dan pekerjaan tidak akan menjadi beban karena di kerjakan bersama-sama dan hasilnya bisa melebihi target.

Kata Kunci: Sumbe Daya Insani, Agent Virtual Office, dan Prestasi Kerja

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.