

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB V PENUTUP

### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan sebelumnya, maka penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Perindustrian dan Perdagangan Bangkinang *Crumb Rubber Factory* di Pekanbaru menunjukkan nilai  $t_{hitung} (4.337) > t_{tabel} (3,437)$  dengan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$  hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Perindustrian dan Perdagangan Bangkinang *Crumb Rubber Factory* di Pekanbaru.
2. Pengaruh Non Fisik terhadap Produktivitas kerja karyawan pada PT Perindustrian dan Perdagangan Bangkinang *Crumb Rubber Factory* di Pekanbaru menunjukkan nilai  $t_{hitung} (1.845) < t_{tabel} (3,437)$  dengan nilai signifikansi  $0,069 > 0,05$  berarti tidak terdapat pengaruh antara non fisik dan produktivitas kerja karyawan pada PT Perindustrian dan Perdagangan Bangkinang *Crumb Rubber Factory* di Pekanbaru.
3. Nilai F hitung  $(11.546) > (3,98)$  dengan signifikansi sebesar  $(0.000) < 0,05$ . Artinya secara simultan atau bersamaan lingkungan kerja fisik dan non fisik memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Perindustrian dan Perdagangan Bangkinang *Crumb Rubber Factory* di Pekanbaru.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Dari koefisien korelasi atau nilai R sebesar 0,503 yang artinya hubungan variabel lingkungan kerja fisik dan non fisik cukup kuat. Nilai koefisien determinasi atau R square sebesar 0,253 artinya sebesar 25,3%, sedangkan pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap produktivitas kerja karyawan sedangkan sisanya 74,7% dipengaruhi oleh variabel lain. Hal ini dapat dilihat besarnya persamaan regresi linear berganda  $Y = 17.264 + 0,493x_1 + 0,293x_2 + e$ , artinya adalah apabila lingkungan kerja fisik dan non fisik pada PT Perindustrian dan Perdagangan Bangkinang *Crumb Rubber Factory* di Pekanbaru diasumsikan bernilai nol (0), maka tingkat produktivitas karyawan akan mengalami kenaikan sebesar 17.264.
5. Dalam pandangan ekonomi Islam, pada umumnya lingkungan kerja fisik dan non fisik pada PT Perindustrian dan Perdagangan Bangkinang sudah sesuai dengan syariat islam, dilihat dari kondisi, suasana dan hubungan karyawan perusahaan namun ada juga yang perlu diperbaiki pada lingkungan fisik seperti polusi udara yang menyebabkan bau tidak sedap dilingkungan tersebut.

## B. Saran

Berdasarkan hasil analisis- analisis dan pembahasan dalam penelitian ini dapat dikemukakan saran – saran sebagai berikut:

1. Diharapkan manajemen perusahaan untuk selalu memperhatikan keadaan karyawannya seperti kondisi lingkungan fisik dan kesehatan karyawan. Dengan semakin membaiknya perusahaan dalam memperhatikan keadaan karyawan sehingga karyawan dapat melaksanakan dan menyelesaikan beban kerja yang diberikan serta mempengaruhi produktivitas yang akan dihasilkan sesuai dengan tujuan perusahaan.
2. Untuk dapat menciptakan kondisi lingkungan kerja non fisik yang harmonis dan nyaman maka diperlukan peran serta karyawan dalam menjalin ukhuwah islamiyah dengan atasan maupun sesama karyawan sehingga dapat menciptakan komunikasi yang baik sesuai dengan syariat islam.
3. Bagi Peneliti selanjutnya, dianjurkan untuk menggunakan variabel lain yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan sehingga dapat mengetahui faktor – faktor lain dalam mempengaruhi produktivitas kerja karyawan pada PT Perindustrian dan Perdagangan Bangkinang *Crumb Rubber Factory* di pekanbaru menurut perspektif Ekonomi Islam.

### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.