

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI vi	
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.5 Sistematika Penulisan.....	10
BAB II TELAAH PUSTAKA	12
2.1 Sumber Daya Manusia.....	12
2.2 Kinerja	13
2.2.1 Pengertian Kinerja.....	13
2.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	14
2.2.3 Penilaian Kinerja	16
2.2.4 Indikator Kinerja	17
2.3 Disiplin Kerja.....	18
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja	18
2.3.2 Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	20
2.3.3 Indikator Disiplin Kerja.....	21
2.3.4 Tujuan Disiplin Kerja.....	23
2.3.5 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	24
2.4 Gaya Kepemimpinan	24
2.4.1 Pengertian Pemimpin dan Kepemimpinan	24
2.4.2 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	26
2.4.3 Fungsi dan Tipe Gaya Kepemimpinan.....	27

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.4.4 Indikator Gaya Kepemimpinan	30
2.4.5 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja.....	31
2.5 Prespektif dalam Islam.....	31
2.5.1 Prespektif Islam Mengenai Kinerja	31
2.5.2 Prespektif Islam Mengenai Disiplin Kerja.....	32
2.5.3 Prespektif Islam Mengenai Gaya Kepemimpinan	33
2.6 Penelitian Terdahulu	34
2.7 Kerangka Pemikiran	38
2.8 Hipotesis	38
2.9 Konsep Operasional Variabel	40
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	42
3.1 Lokasi dan Penelitian	42
3.2 Jenis dan Sumber Data	42
3.3 Populasi dan Sampel.....	43
3.4 Teknik Pengumpulan Data	43
3.5 Regresi Linier Berganda.....	44
3.6 Uji Kualitas Data	45
3.7 Uji Asumsi Klasik	46
3.8 Uji Hipotesis.....	47
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	50
4.1 Sejarah Singkat Berdirinya Perusahaan	50
4.2 Visi dan Misi Perusahaan	50
4.3 Kegiatan Sosial Pendidikan & Kesehatan oleh Perusahaan	51
4.4 Struktur Organisasi.....	51
4.5 Tugas dan Tanggung Jawab.....	54
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	59
5.1 Karakteristik Responden.....	59
5.2 Deskriptif Variabel	62
5.3 Uji Kualitas Instrumen Penelitian.....	67
5.4 Uji Asumsi Klasik.....	69
5.5 Analisis Data Penelitian.....	73

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5.6 Pembahasan	79
BAB VI PENUTUP	74
6.1 Kesimpulan	83
6.2 Saran	84

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

