

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SIMAS SAWIT ALIANTAN KECAMATAN KABUN KABUPATEN ROKAN HULU

AGUS M NUR
NIM: 11471102007

Penelitian ini dilaksanakan pada PT. Simas Sawit Aliantan Kecamatan Kabun Kabupaten Rokan Hulu. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, baik secara parsial maupun simultan. Sampel dalam penelitian ini adalah semua anggota populasi yang berjumlah 131 orang dengan menggunakan teknik sampling jenuh atau sensus. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan deskriptif kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian yang telah dilaksanakan menunjukkan hasil uji t variabel disiplin kerjadengan $t_{hitung} (12,758) > t_{tabel} (1,978)$, variabel gaya kepemimpinan dengan $t_{hitung} (8,192) > t_{tabel} (1,978)$ disimpulkan bahwa variabel disiplin kerja dan gaya kepemimpinan memiliki pengaruh positif signifikan secara parsial terhadap kinerja. Hasil uji F menunjukkan nilai $F_{hitung} (275,314) > F_{tabel} (3,07)$ disimpulkan bahwa variabel disiplin kerja dan gaya kepemimpinan memiliki pengaruh positif signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan. Selanjutnya hasil uji Koefisien Determinasi (R^2) sebesar 0,811 ini menunjukkan variabel yang diteliti (disiplin kerja dan gaya kepemimpinan) memberikan pengaruh terhadap kinerja sebesar 81,1% dan sisanya sebesar 18,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

Kata kunci : *Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Kinerja*