

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Disiplin Kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Simas Sawit Aliantan Kecamatan Kabun Kabupaten Rokan Hulu. Hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung ($12,758$) $>$ t tabel ($1,978$) dan signifikan ($0,000$) $<$ α ($0,05$) yang menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Gaya kepemimpinan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Simas Sawit Aliantan Kecamatan Kabun Kabupaten Rokan Hulu. Hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung ($8,192$) $>$ t tabel ($1,978$) dan signifikan ($0,000$) $<$ α ($0,05$) yang menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Disiplin kerja dan gaya kepemimpinan berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Simas Sawit Aliantan Kecamatan Kabun Kabupaten Rokan Hulu. Hal ini dibuktikan dengan F hitung ($275,314$) $>$ F tabel ($3,07$) dengan signifikan ($0,000$) $<$ α ($0,05$) yang menunjukkan disiplin kerja dan gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Nilai R Square sebesar 0,811 atau 81,1% berarti variabel kinerja dapat dijelaskan oleh variabel disiplin kerja dan gaya kepemimpinan sebesar 81,1% sementara sisanya 18,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini diantaranya, kepuasan kerja, kompensasi, motivasi kerja, budaya organisasi, semangat kerja dan lingkungan kerja.

6.2 Saran

1. Karyawan sebaiknya menunjukkan sikap yang bertanggung jawab dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang telah diberikan serta menaati peraturan seperti datang tepat waktu dan pulang dengan waktu yang telah ditetapkan perusahaan. Dengan adanya rasa tanggung jawab yang tinggi atas pekerjaannya diharapkan dapat meningkatkan disiplin kerja yang dimiliki karyawan pada PT. Simas Sawit Aliantan Kecamatan Kabun Kabupaten Rokan Hulu.
2. Pimpinan seharusnya lebih ketat dalam melakukan pengawasan, memberikan pengarahan kerja kepada karyawan sebelum melaksanakan kerja dan menempatkan posisi karyawan sesuai dengan keahlian yang dimiliki karyawan agar bawahan dapat menyelesaikan pekerjaan dengan waktu yang telah ditetapkan.
3. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan penelitian mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi variabel kinerja karyawan dengan menggunakan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variabel yang lainnya sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.