

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Perkembangan karir ini sudah biasa kita dengar, dan perkembangan karir ini ada pada setiap tempat dimana pun kita ditempatkan untuk bekerja. Perkembangan karir yang peneliti ambil untuk saat sekarang ini di PT. Asian Agri yang berlokasi di desa subarak kecamatan gunung sahlan kabupaten Kampar. Di tempat meneliti ini dapat ditemukan permasalahan oleh peneliti, permasalahannya adalah adanya salah satu karyawan di tempat meneliti tersebut tidak adanya perubahan atau kenaikan jabatan. Di tempat meneliti ini dilakukan perubahan atau kenaikan jabatan itu diadakan satu kali dalam setahun. Permasalahan lainnya disini peneliti mendapatkan bahwa ada beberapa karyawan naik ketahap atau jenjang karirnya atau naik jabatan dan karyawan tersebut bisa turun jabatannya kembali didudukinya seperti semula, maksudnya dia diposisikan kembali ke posisi awal dia bekerja. Dengan adanya permasalahan pada perkembangan karir di tempat meneliti ini, kebutuhan ekonomi karyawan ini tidak mencukupi untuk membiayai atau menompang kecukupan keluarganya jadi karyawan merasa tidak adil dalam perkembangan karir atau kenaikan jabatan di tempat meneliti ini. dan yang akan mengetahui tentang perkembangan karir di tempat neliti ini adalah seorang yang dipercayai oleh atasan kepadanya yaitu manajer yang sudah diposisikan sebagai mengatur semua pekerjaan yang ada di tempat tersebut.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dengan adanya berbagai macam kendala untuk perkembangan karir karyawan atau kenaikan jabatan disini maka karyawan bekerja lebih keras lagi dengan mengikuti berbagai macam pelatihan yang diadakan di PT tersebut.

Firman Allah SAW:

وَقُلْ اَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللّٰهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ ۗ وَسَتُرَدُّونَ اِلَىٰ عَالِمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنَبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ

"Dan Katakanlah: "Bekerjalah kamu, maka Allah dan Rasul-Nya serta orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu itu, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) Yang Mengetahui akan yang ghaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan."¹ surah at-taubah ayat 105

Dari permasalahan yang ada, peneliti ingin mengetahui apa penyebab dari perkembangan karir yang bermasalah di tempat meneliti tersebut. jenjang karir disini dapat dilihat bahwa perkembangan karir nya memiliki jenjang seperti mulai dari staff- supervisor- manager- general manager- direktur. Perkembangan karir merupakan serangkaian perubahan-perubahan yang terjadi setiap tingkat kehidupan dipengaruhi oleh pemahaman diri (*self*), nilai-nilai, sikap, pandangan, kemampuan yang dimiliki dan segala harapan dalam menentukan pilihan karir yang akan dipilihnya, dan merupakan suatu proses yang terjadi karena dipengaruhi oleh factor internal dalam diri pribadi seseorang dan pengaruh faktor eksternal di luar pribadi diri seseorang. Perkembangan karir adalah suatu proses

¹ Departemen Agama, *Al-qur'an dan terjemahannya*, (Bandung: Diponegoro, 2010), hal. 203

perkembangan sepanjang hidup yang dipengaruhi oleh latar belakang pendidikan, pekerjaan pengalaman lainnya dan yang mempengaruhi keputusan-keputusan setiap individu mengenai karir dan gaya hidup (Beamont, cooper dan stockyard dalam Manrihu, John J. Pietrifesi dan Howard Splete dalam Manrihu). Menyatakan bahwa perkembangan karir adalah suatu proses yang berjalan terus menerus dan berlangsung sepanjang tahap kehidupan serta mencakup pengalaman-pengalaman rumah tangga sekolah dan masyarakat yang berkaitan dengan konsep diri individu serta implementasinya dalam gaya hidup ketika orang itu hidup senang dan mendapat penghasilan.

Perkembangan karir dalam kehidupan (*life career development*) menunjuk suatu pandangan yang luas mencakup perkembangan manusia. Kehidupan (*life*) berarti semua aspek pertumbuhan dan perkembangan dari seluruh ruang kehidupan manusia. Karir meliputi berbagai tempat peranan dan peristiwa dalam kehidupan seseorang. Sedangkan perkembangan adalah serangkaian perubahan-perubahan. Perkembangan dari setiap tingkat kehidupan dapat dibimbing, dengan memfasilitasi kematangan kemampuan, dan minat-minat, sebagian dengan membantu memberikan tes yang realistis dan dalam perkembangan konsep-konsep dari Brown. Pergeseran penggunaan istilah karir dan perkembangan karir bukan hanya sekedar perubahan istilah atau bahasa, melainkan landasan mendasar. Karir lebih luas cakupannya daripada (*vocational*). Perkembangan menunjukkan adanya perubahan yang terjadi seumur hidup. Karir diartikan sebagai

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



urutan okupasi atau pekerjaan dan posisi-posisi yang menduduki sepanjang pengalaman kerja seseorang .²

Perkembangan karir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari perkembangan manusia. Karena itu prinsip-prinsip yang berlaku bagi perkembangan manusia pada umumnya berlaku pula bagi perkembangan karir. Gibson dan Mitchell mengemukakan prinsip-prinsip perkembangan manusia sebagai berikut:

1. Perkembangan terjadi sepanjang kehidupan individu.
2. Perkembangan dipengaruhi oleh keturunan dan lingkungan,
3. Perkembangan adalah proses yang berkelanjutan pada tahap atau periode perkembangan
4. Perkembangan individu mencakup diferensiasi dan integrasi yang makin maju dari self dan pandangan individu terhadap dunia.
5. Adanya persamaan dan perbedaan sepanjang tahapan.
6. Terhambatnya perkembangan aspek-aspek tertentu akan mempengaruhi perkembangan aspek-aspek lain dalam kehidupan.³

Prinsip-prinsip perkembangan manusia pada umumnya sejalan dengan perkembangan karir yang merupakan suatu proses yang berlangsung sepanjang hanya manusia, dinamis dan berubah-ubah menuju ke arah tingkat kematangan karir. Dalam proses berkelanjutannya tersebut, masing-masing aspek misalnya

² Ulifa rahma. 2010. *Bimbimngan karir*: jalan gajayana: uin-maliki pres. Hlm 32

³ Ulifa rahma. 2010. *Bimbimngan Karir*: Jalan Gajayana: uin-maliki pres. Hlm 35

aspek kemampuan memahami lingkungan, aspek kemampuan mengidentifikasi hambatan-hambatan yang bersumber dari diri sendiri maupun dari luar dan mengatasi setiap hambatan sehingga menjadi peluang, dan kemampuan merencanakan masa depan secara konkret dalam bentuk pekerjaan yang ditekuni akan menunjukkan perbedaan yang professional satu sama lainnya. Artinya terdapat kesamaan-kesamaan dan perbedaan-perbedaan yang bersifat dominan antara aspek yang satu dengan aspek yang lain dalam proses perkembangan karir. Antara sejumlah siswa dan suatu kelompok usia, kelas, jurusan maupun sekolah. Perkembangan karir yang bercirikan suatu perubahan ini berlangsung dari dalam diri individu akibat pertambahan umur dan pengalaman, yang mengalami pergeseran dalam harapan, kesukaan, kemampuan, dan minat. Perubahan yang terjadi diluar individu berupa perubahan dalam kesempatan konkritnya dalam hal ini sebagai akibat dari gelombang pergeseran kondisi ekonomi dan sejumlah jabatan (Winkel). Fenomena perkembangan sebagaimana dijelaskan di atas menggambarkan suatu irama perkembangan karir yang terjadi dan dialami dalam kehidupan dan perkembangan manusia pada umumnya.⁴

Perkembangan karir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari perkembangan manusia, karena itu prinsip-prinsip yang berlaku bagi perkembangan manusia pada umumnya berlaku bagi perkembangan karir. Siswa yang berada pada masa remaja mulai mengenal karir atau pekerjaan yang diperoleh dari lingkungan keluarga, lingkungan masyarakat, dan lingkungan

⁴ Ulifa Rahma. 2010. *Bimbimngan Karir*: Jalan Gajayana: uin-maliki pres. Hlm 37

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

sekolah. Dari berbagai permasalahan yang ada diatas, maka peneliti melihat bahwa sangat menarik untuk diambil permasalahan tersebut dan ingin mengetahui atau meneliti apa saja penyebab yang terjadi pada perkembangan karir di tempat meneliti tersebut. Maka dari itu penulis mengangkat judul bagaimana **“Perkembangan Karir Karyawan di PT. Asian Agri Desa Subarak Kecamatan Gunung Sahilan Kabupaten Kampar”**.

B. Penegasan Istilah

1. Karir mengandung makna urutan okuposi, job dan posisi-posisi yang diduduki sepanjang pengalaman kerja seseorang.
2. Menurut Andrey Collin bahwa Karir adalah pekerjaan dari hasil pelatihan atau pendidikan yang ingin dilakukan orang dalam waktu lama.⁵
3. Perkembangan adalah serangkaian perubahan progresif yang terjadi sebagai akibat dari proses kematangan dan pengalaman.⁶
4. Perkembangan karir merupakan pendekatan formal yang dilakukan organisasi untuk menjamin orang-orang dalam organisasi mempunyai kualifikasi dan kemampuan serta pengalaman yang cocok ketika dibutuhkan. Oleh karena itu perusahaan perlu mengelolah karir dan mengembangkan dengan baik supaya produktifitas karyawan tetap terjaga dan mampu mendorong karyawan untuk selalu melakukan yang terbaik.⁷

⁵ Kaswan. 2014. *Career Develovment*. Bandung: Alfabeta. Hlm 14

⁶ Elizabeth B. Hurlock. 1980. Psikologi perkembangan : PT. Glora aksara pratama. Hlm 2

⁷ Rahmad. 2013. *Bimbingan Karir*. Pekanbaru: Riau creative multimedia. Hlm 5

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5. Menurut Bernardin dan Russel bahwa Perkembangan karir merupakan hasil dari integrasi antara perencanaan karir individu dengan proses manajemen karir organisasi.
6. Menurut Stone bahwa Perkembangan karir merupakan suatu kesatuan yang terdiri dari unsur-unsur kegiatan seseorang dalam kehidupannya untuk mengembangkan dan memperbaiki diri, unsur-unsur kegiatan organisasi dalam mengembangkan karyawannya dimana kegiatan ini dilaksanakan secara formal oleh organisasi dengan tujuan mendapatkan keseimbangan antara karir individu dengan jenjang karir yang ditentukan organisasi.⁸
7. Menurut penulis dari penjelasan diatas dapat disimpulkan bahwa Perkembangan karir adalah tingkatan atau jenjang dalam sebuah organisasi disebuah perusahaan yang terjadi pada seorang pegawai atau karyawan yang bekerja disebuah perusahaan dimana mereka bekerja, dan perkembangan karir tersebut bisa berkembang apa bila karyawan tersebut dapat memenuhi atau mencapai tujuan yang ada disebuah perusahaan dimana karyawan tersebut bekerja.

C. Rumusan Masalah

Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini adalah “bagaimana perkembangan karir karyawan di PT. Asian Agri desa subarak kecamatan gunung sahilan kabupaten Kampar?”.

⁸ Kaswan. 2014. *Career Development*. Bandung: Alfabeta. Hlm 48

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

D. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan yang dilakukannya penelitian ini adalah bagaimana perkembangan karir karyawan di PT. Asia Agri desa subarak kecamatan gunung sahilan kabupaten Kampar.

2. Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat baik secara langsung maupun secara tidak langsung.

a. Manfaat teoritis

Untuk mengetahui bagaimana perkembangan karir karyawan di PT. Asia Agri desa subarak kecamatan gunung sahilan kabupaten Kampar.

b. Manfaat praktis

- 1) Sebagai bahan rujukan bagi mahasiswa yang akan melakukan penelitian selanjutnya.
- 2) Memberikan manfaat untuk penelitian selanjutnya agar lebih mengetahui tentang perkembangan karir dimana tempat penelitian tersebut.

E. Sistematika Penelitian

Untuk mengetahui secara garis besar penyusunan skripsi ini, maka penulis membagi dalam 6 BAB (6) seperti yang diuraikan dalam sistematika penulisan berikut ini:

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini berisikan tentang latar belakang, penegasan istilah, rumusan masalah, tujuan dan kegunaan penelitian dan sistematika penulisan.

BAB II : KAJIAN TEORI DAN KERANGKA PIKIR

Bab ini berisikan kajian teori, kajian terdahulu dan kerangka pikir.

BAB III : METODOLOGI PENELITIAN

Bab ini berisikan mengenai jenis dan pendekatan penelitian, lokasi dan waktu penelitian, sumber data, informan penelitian, teknik pengumpulan data, validitas data dan teknik analisis data.

BAB IV : GAMBARAN UMUM

Bab ini berisikan gambaran umum (subjek penelitian) di PT. Asian Agri Desa Subarak Kecamatan Gunung Sahilan Kabupaten Kampar.

BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Bab ini berisikan mengenai hasil penelitian dan pembahsan Perkembangan Karir Karyawan di PT. Asian Agri Desa Subarak Kecamatan Gunung Sahilan Kabupaten Kampar

BAB VI : PENUTUP

Bab ini merupakan penutup yang berisikan kesimpulan dan saran.