

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

Apriyanti, (2018): “Perkembangan Karir Karyawan Di PT. Asian Agri Desa Subarak Kecamatan Gunung Sahilan Kabupaten Kampar.”

Perkembangan karir merupakan serangkaian perubahan-perubahan yang terjadi setiap tingkat kehidupan dipengaruhi oleh pemahaman diri (*self*), nilai-nilai, sikap, pandangan, kemampuan yang dimiliki dan segala harapan dalam menentukan pilihan karir yang akan dipilihnya, dan merupakan suatu proses yang terjadi karena dipengaruhi oleh factor internal dalam diri pribadi seseorang dan pengaruh faktor eksternal di luar pribadi diri seseorang yang terjadi di PT. Asian Agri desa subarak kecamatan gunung sahilan kabupaten kampar. Penelitian ini menggunakan teori donal super yang membagi proses perkembangan karir menjadi lima tahapan, yaitu tahapan pengembangan, eksplorasi, pemantapan, pembinaan, dan kemunduran. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana perkembangan karir karyawan di PT. Asian Agri desa subarak kecamatan gunung sahilan kabupaten kampar. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini ialah deskriptif kualitatif. Deskriptif kualitatif merupakan metode yang digunakan untuk menggambarkan atau menganalisa suatu hasil penelitian. Informan penelitian di PT. Asian Agri desa subarak kecamatan gunung sahilan kabupaten kampar berjumlah tiga orang, yaitu dua orang bagian mandor, satu orang bagian keuangan. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu teknik observasi, wawancara, dan dokumentasi dan untuk validitas penelitian ini menggunakan metode triangulasi data. Berdasarkan hasil penelitian di peroleh informasi bahwa perkembangan karir karyawan di PT. Asian Agri desa subarak kecamatan gunung sahilan kabupaten kampar proses manager memeberikan berbagai macam pelatihan untuk karyawan nya seperti pendidikan, seminar, dan workshop sehingga memenuhi bagian tersebut. karyawan memeperoleh keinginan untuk menduduki jabatan-jabatan yang sesuai dengan kemampuan serta pendidikan yang dimiliki.

Kata Kunci : Perkembangan Karir karyawan

ABSTRACT

Apriyanti, (2018): The Career Development of Employees at PT. Asian Agri in the Desa Subarak Kecamatan Gunung Sahilan Kabupaten Kampar

The career development is a change process in every life level affected by the self, values, attitude, view, ability and hope to select the career. It is a process influenced by the internal factor in the self and external factor in PT. Asian Agri in the Desa Subarak Kecamatan Gunung Sahilan Kabupaten Kampar. This research uses Donald Super theory dividing the career development into five stages, namely development, exploration, enforcement, management, and decline. The objective of this research is to know The Career Development of Employees at PT. Asian Agri in the Desa Subarak Kecamatan Gunung Sahilan Kabupaten Kampar. This research uses qualitative descriptive method. It is used to describe or analyze a research result. There are three informants selected, two are supervisors and one is financial staff. Data is collected from observation, interview and documentation. The research validity uses data triangulation method. This thesis finds that The Career Development of Employees at PT. Asian Agri in the Desa Subarak Kecamatan Gunung Sahilan Kabupaten Kampar is done through several ways like the manager provides trainings for the employees in the form of education, seminar and workshop. As a result, employees get a position based on their ability and education obtained.

Keywords : Development, Career, Employees

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.