

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Hasil penelitian ini berdasarkan sebaran angket dari 15 item *Human Relations* dan 10 item motivasi kerja yang kemudian dilakukan pengolahan data dan diperoleh hasil 0,611. Hasil dan pembahasan ini membuktikan bahwa terdapat hubungan yang signifikan dan positif antara aktivitas *human relations* dengan motivasi kerja karyawan PT. PLN (Persero) Area Rengat. Nilai koefisien korelasi sebesar 0,611 dalam presentase 61,1% yang menunjukkan bahwa korelasi yang terjadi antara aktivitas *human relations* dengan motivasi kerja karyawan pada kategori cukup berarti, yang artinya baik dan buruk aktivitas *human relations* yang terjadi maka akan berkaitan dengan motivasi kerja karyawan.

B. Saran

1. Diharapkan aktivitas *human relations* di PT. PLN (Persero) Area Rengat dapat dipertahankan bahkan dapat ditingkatkan lagi. Dengan hubungan antar manusia (*human relations*) yang baik, maka akan tercipta iklim kerja yang baik juga sehingga menghasilkan motivasi kerja karyawan yang positif.
2. Diharapkan pihak SDM (Sumber Daya Manusia) di PT. PLN (Persero) Area Rengat lebih membangun loyalitas yang ada pada diri karyawan karena karyawan merupakan ujung tombak perusahaan. Disamping itu, karyawan juga berfungsi sebagai penjaga citra perusahaan.
3. Peneliti berharap ada yang meneruskan jenis penelitian ini ke depannya, sebab sisi *human relations* merupakan hal yang harus dipertahankan.