UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MITRA PRANA ABADI SENTOSA PEKANBARU

YULIANI
11571200012

Penelitian ini dilakukan pada PT. Mitra Prana Abadi Sentosa Pekanbaru. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Mitra Prana Abadi Sentosa Pekanbaru, baik secara parsial maupun simultan. Adapun populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Mitra Prana Abadi Sentosa Pekanbaru sebanyak 38 orang karyawan. Metode penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh atau sensus. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Metode analisis data yang digunakan adalah metode regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial pelatihan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Mitra Prana Abadi Sentosa Pekanbaru. disiplin kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Mitra Prana Abadi Sentosa Pekanbaru. Secara simultan Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja memiliki pengaruh terhadap Kinerja karyawan PT. Mitra Prana Abadi Sentosa Pekanbaru. Besar pengaruh pelatihan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Mitra Prana Abadi Sentosa Pekanbaru ditunjukkan dengan koefisien determinasi sebesar 0,647. Hal ini menunjukkan bahwa 64,7% kinerja karyawan di pengaruhi oleh pelatihan kerja dan disiplin kerja dan sisanya sebesar 0,353 atau 35,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini. Dengan penelitian ini di harapkan pelatihan dan disiplin kerja dapat ditingkatkan lagi untuk mendapatkan hasil kinerja karyawan yang baik dan tercapainya tujuan perusahaan.

Kata Kunci : *Pelatihan, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan*

UIN SUSKA RIAU