

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepribadian, Komitmen Organisasi, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja pada karyawan PT. PLN (Persero) UI Wilayah Riau dan Kepulauan Riau UP3 Dumai. Berdasarkan hasil penelitian yang telah di uraikan pada bab sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepribadian berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja. Nilai t-hitung Kepribadian sebesar 4,809 lebih besar dari nilai t-tabel yang memiliki nilai sebesar 1,980, untuk nilai signifikan Kepribadian memiliki nilai sebesar 0,000 lebih rendah dari taraf signifikan sebesar 0,05. Hasil ini menerima hipotesis pertama.
2. Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja. Nilai t-hitung Komitmen Organisasi sebesar 3,147 lebih besar dari nilai t-tabel yang memiliki nilai sebesar 1,980, untuk nilai signifikan Komitmen Organisasi memiliki nilai sebesar 0,002 lebih rendah dari taraf signifikan sebesar 0,05. Hasil ini menerima hipotesis kedua.
3. Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja. Nilai t-hitung Budaya Organisasi sebesar 2,622 lebih besar dari nilai t-tabel yang memiliki nilai sebesar 1,980, untuk nilai signifikan Budaya Organisasi memiliki nilai sebesar 0,010 lebih rendah dari taraf signifikan sebesar 0,05. Hasil ini menerima hipotesis ketiga.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Kepribadian, Komitmen Organisasi, dan Budaya Organisasi berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Kinerja. Nilai F-hitung sebesar 62,025 lebih besar dari F-tabel yang memiliki nilai 2,68 dengan nilai signifikan sebesar 0,000 lebih rendah dari 0,05. Hasil ini menerima hipotesis keempat.
5. Hasil koefisien determinasi pada penelitian ini menunjukkan nilai adjusted *r-square* sebesar 0,600, yang artinya persentase variable independen secara bersama-sama dalam menjelaskan variable dependen sebesar 60%. Sedangkan sisanya 40% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak diukur dalam model regresi ini.

6.2 Saran

Saran untuk perusahaan dan penelitian selanjutnya diharapkan dapat melengkapi keterbatasan penelitian dengan mengembangkan beberapa hal yaitu:

1. Bagi perusahaan, seorang pemimpin haruslah ahli didalam mengemban tugas-tugas yang menjadi tanggung jawab, kemudian bisa mengimplikasikan dengan baik kepada karyawannya sehingga dapat mengurangi permasalahan-permasalahan yang bisa menyebabkan rendahnya hasil kerja dan kerugian bagi perusahaan serta dapat memberikan pelayanan baik kepada pelanggan

Bagi peneliti selanjutnya, dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variable-variabel yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan dengan menggunakan analisis data yang berbeda serta menambah variabel lain sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik.