

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PADA PT. DEPRIWANGGA DURI
KABUPATEN BENGKALIS****OLEH :****AYU RESKI PAMUNGKAS
11571201730**

Penelitian ini dilakukan pada PT. Depriwangga Duri Kabupaten Bengkalis. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Depriwangga Duri Kabupaten Bengkalis, baik secara parsial maupun simultan. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan pada PT. Depriwangga Duri Kabupaten Bengkalis yang berjumlah 38 orang. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan metode sensus. Dalam penelitian ini menggunakan deskriptif kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa secara parsial budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, selain budaya organisasi, kepemimpinan secara parsial juga berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Sedangkan secara simultan budaya organisasi dan kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Depriwangga Duri Kabupaten Bengkalis.

Kata Kunci : *Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja*

UIN SUSKA RIAU