

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Kepuasan kerja pada PT. Depriwangga Duri Kabupaten Bengkalis dipengaruhi oleh faktor budaya organisasi, dan kepemimpinan.
2. Budaya organisasi didefinisikan sebagai nilai-nilai yang dimiliki oleh organisasi yang dimanifestasikan kedalam bentuk norma-norma perilaku karyawan. Variabel budaya organisasi adalah variabel yang paling dominan. Dalam penelitian ini menjelaskan enam indikator budaya organisasi pada PT. Depriwangga yaitu pelaksanaan norma, pelaksanaan nilai-nilai, kepercayaan dan filsafat, pelaksanaan kode etik, pelaksanaan seremoni dan sejarah organisasi.
3. Kepemimpinan merupakan kemampuan untuk mempengaruhi orang lain menuju pencapaian tertentu. Dimana terdiri dari indikator yaitu hubungan pimpinan dan bawahan, pembagian tugas dan pekerjaan, komunikasi dengan bawahan, pencapaian target perusahaan, mendorong dan membina bawahan untuk berkembang, dan selalu mencari cara dan gagasan baru serta pengambilan keputusan.
4. Berdasarkan hasil perhitungan regresi linear berganda diketahui bahwa nilai koefisien determinan (R^2) sebesar 0,805 atau 80,5% ini berarti kepuasan kerja karyawan pada PT. Depriwangga Duri Kabupaten Bengkalis dapat dijelaskan oleh budaya organisasi dan kepemimpinan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5. Dari hasil Uji F diperoleh F hitung sebesar 72,205 dan diperoleh F tabel sebesar 3,267. Dengan demikian diketahui F hitung ($72,205 > F$ tabel (3,267) Artinya budaya organisasi dan kepemimpinan secara simultan mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Depriwangga Duri Kabupaten Bengkalis.
6. Nilai t_{hitung} variabel budaya organisasi (X1) sebesar 5,107. Hal ini melebihi nilai t_{tabel} sebesar 2,030, $T_{hitung} (5,107) > T_{tabel} (2,030)$ maka dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Depriwangga Duri Kabupaten Bengkalis. Hal ini menunjukkan bahwa budaya organisasi mempunyai pengaruh yang kuat untuk dapat membentuk perilaku dengan memberi anggota organisasi rasa identitas, membangun pengakuan yang berujung pada kepuasan kerja karyawan.
7. Nilai t_{hitung} variabel kepemimpinan (X2) sebesar 3,196. Hal ini melebihi nilai t_{tabel} sebesar 2,030, $T_{hitung} (3,196) > T_{tabel} (2,030)$ maka dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Depriwangga Duri Kabupaten Bengkalis. Hal ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja karyawan didalam suatu perusahaan ditentukan oleh kualitas kepemimpinan.

Saran

1. Melalui budaya organisasi yang telah tercipta hendaknya para pimpinan memberikan dukungan dan kesempatan kepada karyawan untuk mendapatkan pelatihan dan pengembangan, sehingga karyawan dapat meningkatkan kreativitas, kemampuannya dalam bekerja.
2. Diharapkan bagi pimpinan PT. Depriwangga Duri Kabupaten Bengkalis agar dapat menerapkan gaya kepemimpinan partisipasif untuk mempertahankan kepuasan kerja yang dimiliki karyawan agar menciptakan kinerja yang lebih baik.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.