



## DAFTAR ISI

|  |           |
|--|-----------|
| <b>HALAMAN JUDUL</b>                                 |           |
| <b>LEMBAR PERNYATAAN</b>                             |           |
| <b>LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING</b>                 |           |
| <b>HALAMAN PENGESAHAN</b>                            |           |
| <b>ABSTRAK .....</b>                                 | <b>i</b>  |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>                           | <b>ii</b> |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>                               | <b>vi</b> |
| <b>BAB I :PENDAHULUAN.....</b>                       | <b>1</b>  |
| A. Latar Belakang .....                              | 1         |
| B. Batasan Masalah.....                              | 6         |
| C. Rumusan Masalah .....                             | 7         |
| D. Tujuan Dan Manfaat Penelitian.....                | 7         |
| E. Metode Penelitian.....                            | 8         |
| F. Sistematika Penulisan.....                        | 12        |
| <b>BAB II :GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN .....</b> | <b>14</b> |
| A. Sejarah Singkat Perusahaan.....                   | 14        |
| B. Visi Dan Misi Perusahaan .....                    | 16        |
| C. Struktur Organisasi Perusahaan.....               | 17        |
| <b>BAB III :TINJAUAN TEORITIS.....</b>               | <b>19</b> |
| A. Tinjauan Umum Tentang Hukum Ketenagakerjaan.....  | 19        |
| 1. Hakikat Hukum Ketenagakerjaan.....                | 19        |
| 2. Asas Dan Tujuan Hukum Ketenagakerjaan.....        | 21        |
| 3. Sifat Hukum Ketenagakerjaan .....                 | 22        |
| 4. Perlindungan Hukum Ketenagakerjaan .....          | 23        |

- Hak Cipta Diindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

|               |  |           |
|---------------|--|-----------|
| B.            | Tinjauan Umum Tentang Tenaga Kerja .....   | 25        |
| 1.            | Pengertian Tenaga Kerja.....   | 25        |
| 2.            | Hubungan Kerja.....  | 26        |
| 3.            | Perjanjian Kerja .....   | 27        |
| C.            | Teori Pemberian Hak.....   | 28        |
| 1.            | Kewajiban Pengusaha .....  | 28        |
| 2.            | Hak-Hak Pekerja/Buruh Yang Di PHK.....   | 34        |
| D.            | Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) .....   | 39        |
| 1.            | Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja .....  | 39        |
| 2.            | Jenis Pemutusan Hubungan Kerja .....   | 40        |
| <b>BAB IV</b> | <b>:HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>  | <b>48</b> |
| A.            | Pelaksanaan pemberian hak terhadap pekerja/buruh yang mangkir karena dikualifikasikan mengundurkan diri di PT. Serikat Putra ..... | 48        |
| B.            | Faktor penghambat dalam pelaksanaan pemberian hak terhadap pekerja/buruh yang mangkir di PT. Serikat Putra .....                   | 63        |
| <b>BAB V</b>  | <b>:PENUTUP .....</b>  | <b>72</b> |
| A.            | Kesimpulan.....  | 72        |
| B.            | Saran.....   | 73        |

**DAFTAR KEPUSTAKAAN**

**LAMPIRAN**