



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**DAFTAR ISI**

<b>Halaman Judul</b>	<b>Halaman</b>
<b>Nota Dinas</b>	
<b>Persetujuan Pembimbing dan Ketua Prodi</b>	
<b>Surat Pernyataan</b>	
<b>Kata Pengantar.....</b>	i
<b>Daftar Isi .....</b>	iii
<b>Daftar Tabel .....</b>	vi
<b>Daftar Gambar.....</b>	vii
<b>Pedoman Transliterasi.....</b>	viii
<b>Abstrak.....</b>	x
<b>BAB I           PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Definisi Istilah.....	17
C. Permasalahan.....	18
1. Identifikasi Masalah.....	18
2. Batasan Masalah.....	19
3. Rumusan Masalah.....	19
D. Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian.....	20
1. Tujuan Penelitian.....	20
2. Manfaat penelitian.....	20
<b>BAB II       LANDASAN TEORITIS</b>	
A. Teori Kinerja.....	22
1. Pengertian Kinerja.....	22
2. Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja.....	23
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	24
4. Indikator Kinerja.....	27
5. Ukuran-ukuran Kinerja Karyawan.....	30
6. Penilaian Kinerja PNS .....	31
7. Kinerja Ditinjau Dari Perspektif Islam.....	34
B. Teori Insentif.....	49
1. Pengertian Insentif.....	49
2. Tujuan Insentif.....	52
3. Jenis-jenis Insentif.....	53
4. Sistem Pemberian Insentif.....	55
5. Dasar Pemberian Insentif.....	56
6. Indikator-indikator Insentif.....	57
7. Insentif Dalam Perspektif Islam.....	60

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**BAB III**

C. Teori Disiplin Kerja .....	62
1. Pengertian Disiplin kerja .....	62
2. Bentuk-bentuk Disiplin Kerja.....	63
3. Macam-macam Disiplin Kerja.....	64
4. Indikator-indikator Kedisiplinan.....	66
5. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	66
6. Sanksi Pelanggaran Kerja .....	68
7. Sebab-sebab Masalah Disiplin Karyawan.....	69
8. Disiplin Dalam Islam.....	70
D. Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	75
E. Konsep Operasional dan Pengukuran Variabel.....	80

**METODE PENELITIAN**

A. Jenis Penelitian .....	82
B. Tempat Penelitian dan waktu Penelitian.....	82
1. Tempat Penelitian.....	82
2. Waktu Penelitian.....	83
C. Populasi dan Sampel.....	83
1. Populasi Penelitian.....	83
2. Sampel Penelitian.....	83
D. Jenis dan Sumber Data Penelitian.....	84
E. Hipotesis Penelitian.....	85
F. Teknik Pengumpulan Data dan Pengolahan Data.....	85
1. Teknik Pengumpulan Data.....	85
2. Pengolahan Data.....	86
G. Teknik Analisis Data.....	87
1. Analisis Statistik Deskriptif.....	87
2. Pengujian Instrumen.....	87
a. Uji Validitas.....	88
b. Uji Reabilitas.....	89
3. Pengujian Hipotesis.....	89
a. Regresi Linier Sederhana.....	89
b. Moderating Regression Analysis (MRA).....	89
c. Uji t (Persial).....	91
d. Uji Koefisien Determinasi R <sup>2</sup> .....	92
e. Sistematika Penulisan.....	93

**BAB IV**

**HASIL DAN PEMBAHASAN**

A. Profil Kabupaten Indragiri Hulu dan kementerian Agan Kabupaten Indragiri Hulu.....	94
1. Profil Kabupaten Indragiri Hulu.....	94
a. Sejarah.....	94
b. Letak Geografis.....	100

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

c. Arti Logo.....	102
d. Kependudukan.....	103
e. Peta Wilayah kabupaten Indragiri Hulu.....	105
2. Profil Kementerian Agama Kabupaten Indragiri Hulu....	105
a. Visi dan Misi.....	108
b. Struktur Organisasi.....	109
c. Pejabat Pimpinan Agama Kabupaten Indragiri Hulu...	109
B. Hasil Penelitian.....	120
1. Karakteristik Responden.....	120
2. Deskriptif Variabel Penelitian.....	125
3. Pengujian Hipotesis.....	134
4. Pembahasan Hasil Penelitian.....	139
<b>BAB V PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan.....	144
B. Saran.....	145

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN-LAMPIRAN**



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**DAFTAR TABEL**

<b>Tabel</b>	<b>Halaman</b>
Tabel I.1	Jumlah Pegawai Negeri Sipil Kementerian Agama Kabupaten Indragiri Hulu..... 4
Tabel I.2	Rata-rata Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Kantor Kementerian Agama Kabupaten Indragiri Hulu..... 5
Tabel I.3	Nilai Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Dinyatakan Dengan Angka dan Sebutan..... 6
Tabel I.4	Daftar Rata-rata Gaji Pokok dan Uang Makan Pegawai Negeri Sipil pada Kementerian Agama Kabupaten Indragiri Hulu..... 8
Tabel I.5	Tunjangan Kinerja Pegawai Di Lingkungan kementerian Agama..... 11
Tabel I.6	Persentase Pengurangan Tunjangan Kinerja Pegawai yang Terlambat Masuk Kerja..... 13
Tabel I.7	Persentase Pengurangan Tunjangan Kinerja Pegawai yang pulang Kerja Sebelum Waktunya..... 13
Tabel I.8	Absensi Kehadiran Pegawai Negeri Sipil Pada Kementerian Agama Kabupaten Indragiri Hulu..... 15
Tabel II.1	Definisi Konsep Operasional..... 81
Tabel III.1	Bobot Penelitian Skala Likert..... 87
Tabel IV.1	Jumlah penduduk berdasarkan kelamin Kabupaten Indragiri Hulu..... 104
Tabel IV.2	Jenis Kelamin Responden..... 121
Tabel IV.3	Usia Responden..... 122
Tabel IV.4	Lama Kerja Responden..... 123
Tabel IV.5	Pendidikan Terakhir..... 123
Tabel IV.6	Golongan Responden..... 124
Tabel IV.7	Tanggapan Responden Tentang Insentif..... 128
Tabel IV.8	Tanggapan Responden Tentang Disiplin Kerja..... 130
Tabel IV.9	Tanggapan Responden Tentang Kinerja..... 133

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar II.1 Konsep Operasional .....	80
Gambar IV.1 Peta Wilayah Kabupaten Indragiri Hulu.....	105
Gambar IV.2 Struktur Organisasi.....	109



- Hak Cipta Diindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.