



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Henry Simamora, 1997 , *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: STIE YKPN.
- Herman Sofyandi, 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Husein Umar, 2008, *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*, Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Keith Davis dan John W. Newstrom, *Perilaku Dalam Organisasi*, Jakarta : Erlangga.
- Iqbal Hasan, 2005, *Pokok-pokok Materi Statistik, edisi ke 2 cet III*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Kadarisman, 2012, *Manajemen Kompensasi*, Jakarta: Rajawali Pers.
- Kasmir, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*, Jakarta: RahaGrafindo Persada.
- Komaruddin, 2008, *Ensiklopedi Manajemen*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Malayu S.P. Hasibuan, 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Malayu S.P. Hasibuan, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Moekiyat, 1999, *Manajemen Kepegawaian*, Bandung: PT. Mandar Maju.
- Muhammad, 2004, *Etika Bisnis Islami*, Yogyakarta: UPP AMP YKPN.
- Muhammad Tholhah Hasan, 2005, *Islam dan Masalah Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Lantabora Press.
- Mutiara Sibrana Panggabean, 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nanang Fattah, 1996, *Landasan Manajemen Pendidikan*, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Nanang Martono, 2014, *Metodologi Penelitian Kuantitatif : Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder*, Ed. Rev, Cet. 4, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.


Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Nur Indrianto, 2002, *Metodelogi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen*. Cetakan 2, Yogyakarta : BPFE-UGM .
- Pasca Sarjana Uin Suska Riau, 2015, *Buku Panduan Pnulidsn Tesis dan Disertasi*, Pekanbaru: Pascasarjana.
- Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia no. 29 tahun 2016.
- Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia no. 49 tahun 2014
- Prabu Anwar Mengkunegara, 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosda.
- Ranupandojo dan Husnan, 2002, *Manajemen Personalia*, Yogyakarta: BPFE.
- Raymond A Noe dkk, 2010, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Salemba Empat.
- T. Hani Handoko, 2011, *Manajemen Personalia dan Sumber daya Manusia*. cetakan Keduabelas, Yogyakarta: BPFE.
- Toni Wijaya, 2010, *Analisis Data Penelitian Dengan Menggunakan SPSS*, Yogyakarta: Univ.Atma Jaya)
- Toto Tasmara, 1995, *Etos Kerja Pribadi Muslim*, Jakarta: Dhana Bakti Wakaf.
- Sarwoto, 2010, *Dasar-dasar Organisasi Dan Manajemen*, Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Singaribun, Masrur, dan Effendi, 1995, *Metode Penelitian Survei*, Jakarta: LP3S
- Sondang P.Siagian, 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono, 2009, *Metode Penelitian Bisnis*, Bandung: Alfabeta
- Sugiyono, 2013, *Metode Penelitian Administrasi*, cet ke.21, Bandung :Alfabeta .
- Sugiyono, 2016, *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D*, Bandung: Alfabeta.
- Susilo Martoyo, 1990, *Manajemen Sumberdaya Manusia*, Jakarta: PT.BPFP.
- Veithzal Rivai , 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Veithzal Rivai, 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia unuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*, Jakarta: Rajawali pers.


Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Veithzal Rivai & Jauvani Sagala , 2010, *Manjemen Sumberdaya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.

Veithzal Rivai, dkk, 2014, *Islamic Human Capital Management*, Jakarta: Raja Grafindo Persada.

W.J.S. Poewardarmita,1996, *kamus Umum Bahasa Indonesia*, Balai Pustaka.

Yusuf Qardhawi, 1997, *Peran Nilai dan Moral dalam Perekonomian Islam*, Jakarta: Robbani press.

Artikel dan Jurnal

Devi yani, *Pengaruh Human Capital Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Se-Kota Bandar Lampung)*, jurnal UNILA, 2016.

Donny Prakasa Utama, *Pengaruh Disiplin Kerja dan Sistem Kompensasi Pegawai Negeri Sipil terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Badan Kepegawaian Negara*,Jurnal UI, 2010.

Ainnur Sri Yulianing Sutrisno, *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Melalui Sikap Kerja Di Lingkungan Sekretariat DPRD Kabupaten Kudus*,Jurnal UMK, 2014.

Ifa Shahrash, *Pengaruh Insentif, Stress Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Survey Pada Karyawan Bank Bjb Kantor Cabang Utama Bandung)*, jurnalUNPAS,2016.

Heri candra, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Dan Tingkat Perputaran ” (Studi Pada PT. Honda Semoga Jaya Di Samarinda – Kalimantan Timur)*, e-journal.UAJY,2013.

Sylvia Kavuludi,*Mediating Effect of Employee Commitment on the Relationship Between Incentives and Employee Performance: a Case of Agricultural Development Corporation, Kitale*,Journals Kisii University, 2016.

Lujiga Tabitha Enock Isanzu, *“The Influence Of Non-Financial Incentives On Teacher Performance In Rural Primary Schools In Tanzania: A Case Of Kisarawe District*, journal, repository.nout, 2014.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Internet:

Ahmad Fauzi Tidjani, *Kedisiplinan Islami* dikutip dari <https://qalammag.wordpress.com>, artikel diakses pada Jum'at, 13 Januari 2017 15.30 wib.

http://repository.out.ac.tz/803/1/ISANZU DISSERTATION_FINAL.pdf, artikel diakses pada Senin 05 Juni 2017 pada pukul 14.30 wib.

<http://lenteradankhidupan.blogspot.co.id/2013/06/dalam-islam-mengajarkan-kedisiplinan.html>. Diakses tanggal 16 November 2017 pada pukul 14.30 wib.

<http://kaizenawensome500.blogspot.co.id/2016/08/mashlahah-sebagai-insentif-ekonomi.html>, diakses tanggal 20 November 2017 pada pukul 19.33 wib.

<http://www.iosrjournals.org/iosr-jbm/papers/Vol18-issue11/Version4/M181104105114.pdf>, artikel diakses pada Kamis 06 Juli 2017, 10.55 wib

www.riau.kemenag.co.id diakses pada tanggal 20 September 2017 pukul 10.22 Wib.