



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Setelah membahas hal-hal yang berkenaan dengan pengaruh variabel insentif terhadap kinerja yang dimoderasi oleh variabel disiplin kerja Pegawai Negeri Sipil kantor Kementerian Agama Kabupaten Indragiri Hulu, maka dapat dikemukakan beberapa kesimpulan:

1. Insentif berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Indragiri Hulu. Hal ini dibuktikan dari tingkat signifikansi sebesar $0,009 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 2,785 > t_{tabel} 2,036$, maka dapat disimpulkan bahwa semakin tinggi insentif yang diberikan akan semakin tinggi pula kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Kementerian Agama Kabupaten Indragiri Hulu.
2. Disiplin kerja memperkuat pengaruh insentif terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil pada kantor Kementerian Agama Kabupaten Indragiri Hulu. Hal ini dibuktikan dari tingkat signifikansi sebesar $.048 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 2,061 > t_{tabel} 2,039$, maka besaran insentif yang tinggi akan mempengaruhi kinerjanya, dan akan semakin baik jika memiliki disiplin kerja yang tinggi.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

B. SARAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka di ajukan beberapa saran untuk penelitian selanjutnya.

1. Pelaksanaan insentif yang ada di kantor Kementerian Agama Kabupaten Indragiri Hulu cenderung baik dalam memberikan efek terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil, namun perlu di perhatikan tentang insentif yang diberikan bukan hanya pemberian dalam bentuk uang atau barang tetapi dalam bentuk non materil berupa pemberian pujian dari pimpinan, agar pegawai semakin semangat dalam bekerja.
2. Pada setiap pegawai disarankan untuk meningkatkan kinerja hal ini dimaksud untuk menumbuhkan suasana kompetitif dalam bekerja, sehingga sifat disiplin kerja untuk meningkatkan kinerja akan terjadi hal ini tentunya berpengaruh terhadap pelayanan yang diberikan kantor Kementerian Agama Kabupaten Indragiri Hulu kepada masyarakat akan semakin maksimal.
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja yang dipakai dalam penelitian ini hanya terdiri dari variabel insentif sebagai pengaruh langsung dan disiplin kerja hanya sebagai variabel moderasi untuk pengaruh insentif terhadap kinerja, sedangkan masih banyak faktor lain yang dapat memengaruhi kinerja karyawan.
4. Responden dalam penelitian ini hanya Pegawai Negeri Sipil yang bekerja lingkungan kantor Kementerian Agama Kabupaten Indragiri Hulu. Bagi peneliti selanjutnya, penulis memberikan saran untuk memperluas ukuran sampel, sehingga tingkat generalisasi lebih tinggi.

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.