

BAB V

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian

Dalam bab ini, penulis akan memaparkan data yang penulis peroleh dari lokasi penelitian, yaitu PT. Adira Finance Ujung Batu Kabupaten Rokan Hulu adapun data yang penulis paparkan disini. adalah data yang diperoleh dari angket. Data yang diperoleh dari penyebaran angket yang dimaksudkan untuk mencari data tentang Pengaruh Kesiapan Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan di PT. Adira Finance Ujung Batu Kabupaten Rokan Hulu. Datanya yaitu :

1. Kesiapan Kerja (Variabel X)

Tabel 5.1
Saya mempunyai kreatifitas yang bagus bagi pekerjaan saya untuk membuat perubahan yang lebih baik

No	Pernyataan	Frequency	Percent
1	Sangat Setuju	13	27.1%
2	Setuju	21	43.8%
3	Kurang Setuju	5	10.4%
4	Tidak Setuju	5	10.4%
5	Sangat Tidak Setuju	4	8.3%
Total		48	100%

Sumber : Data Olahan, 2018

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa pada pernyataan pertama, 13 orang karyawan atau 27.1% karyawan menyatakan sangat setuju (SS), 21 orang karyawan atau 43.8% karyawan menyatakan setuju (S), 5 orang karyawan atau 10.4% karyawan menyatakan kurang setuju (KS), 5 orang karyawan atau 10.4% karyawan menyatakan tidak setuju (TS), 4 orang karyawan atau 8.3% karyawan menyatakan sangat tidak setuju (STS).

Tabel 5.2
Saya kurang mampu mengembangkan potensi dan karir saya

No	Pernyataan	Frequency	Percent
1	Sangat Setuju	0	0%
2	Setuju	6	12.5%
3	Kurang Setuju	4	8.3%
4	Tidak Setuju	8	16.7%
5	Sangat Tidak Setuju	30	63%
Total		48	100%

Sumber : Data Olahan, 2018

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa pada pernyataan dua, 0 orang karyawan atau 0% karyawan menyatakan sangat setuju (SS), 6 orang karyawan atau 12.5% karyawan menyatakan setuju (S), 4 orang karyawan atau 8.3% karyawan menyatakan kurang setuju (KS), 8 orang karyawan atau 16.7% karyawan menyatakan tidak setuju (TS), 30 orang karyawan atau 63% karyawan menyatakan sangat tidak setuju (STS).

Tabel 5.3
Saya memanfaatkan fasilitas yang ada dalam perusahaan untuk membantu dalam pengembangan karir kedepan

No	Pernyataan	Frequency	Percent
1	Sangat Setuju	25	52.1%
2	Setuju	18	37.5%
3	Kurang Setuju	5	10.4%
4	Tidak Setuju	0	0%
5	Sangat Tidak Setuju	0	0%
Total		48	100%

Sumber : Data Olahan, 2018

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa pada pernyataan tiga, 25 orang karyawan atau 52.1% karyawan menyatakan sangat setuju (SS), 18 orang karyawan atau 37.5% karyawan menyatakan setuju (S), 5 orang karyawan atau 10.4% karyawan menyatakan kurang setuju (KS), 0 orang karyawan atau 0%

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

karyawan menyatakan tidak setuju (TS), 0 orang karyawan atau 0% karyawan menyatakan sangat tidak setuju (STS).

Tabel 5.4
Saya memiliki wawasan pengetahuan yang luas

No	Pernyataan	Frequency	Percent
1	Sangat Setuju	19	39.6%
2	Setuju	20	41.7%
3	Kurang Setuju	8	16.7%
4	Tidak Setuju	1	2.1%
5	Sangat Tidak Setuju	0	0%
Total		48	100%

Sumber : Data Olahan, 2018

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa pada pernyataan empat, 19 orang karyawan atau 39.6% karyawan menyatakan sangat setuju (SS), 20 orang karyawan atau 41.7% karyawan menyatakan setuju (S), 8 orang karyawan atau 16.7% karyawan menyatakan kurang setuju (KS), 1 orang karyawan atau 2.1% karyawan menyatakan tidak setuju (TS), 0 orang karyawan atau 0% karyawan menyatakan sangat tidak setuju (STS).

Tabel 5.5
Saya sangat perlu pendidikan untuk bisa meningkatkan jenjang karir

No	Pernyataan	Frequency	Percent
1	Sangat Setuju	33	
2	Setuju	8	16.7%
3	Kurang Setuju	6	12.5%
4	Tidak Setuju	0	0%
5	Sangat Tidak Setuju	1	2.1%
Total		48	100%

Sumber : Data Olahan, 2018

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa pada pernyataan lima, 8 orang karyawan atau 16.7% karyawan menyatakan sangat setuju (SS), 6 orang karyawan atau 12.5% karyawan menyatakan setuju (S), 0 orang karyawan atau 0% karyawan menyatakan kurang setuju (KS), 1 orang karyawan atau 2.1% karyawan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

menyatakan tidak setuju (TS), 0 orang karyawan atau 0% karyawan menyatakan sangat tidak setuju (STS).

Tabel 5.6
Saya bertanggung jawab atas pekerjaan yang saya lakukan

No	Pernyataan	Frequency	Percent
1	Sangat Setuju	20	41.7%
2	Setuju	19	39.6%
3	Kurang Setuju	9	18.8%
4	Tidak Setuju	0	0%
5	Sangat Tidak Setuju	0	0%
Total		48	100%

Sumber : Data Olahan, 2018

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa pada pernyataan enam, 20 orang karyawan atau 41.7% karyawan menyatakan sangat setuju (SS), 19 orang karyawan atau 39.6% karyawan menyatakan setuju (S), 9 orang karyawan atau 18.8% karyawan menyatakan kurang setuju (KS), 0 orang karyawan atau 0% karyawan menyatakan tidak setuju (TS), 0 orang karyawan atau 0% karyawan menyatakan sangat tidak setuju (STS).

Tabel 5.7
Saya di berikan jabatan dan wewenang oleh perusahaan merupakan hal yang baru untuk mengembangkan karir

No	Pernyataan	Frequency	Percent
1	Sangat Setuju	23	47.9%
2	Setuju	17	35.4%
3	Kurang Setuju	5	10.4%
4	Tidak Setuju	3	6.3%
5	Sangat Tidak Setuju	0	0%
Total		48	100%

Sumber : Data Olahan, 2018

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa pada pernyataan tujuh, 23 orang karyawan atau 47.9% karyawan menyatakan sangat setuju (SS), 17 orang karyawan atau 35.4% karyawan menyatakan setuju (S), 5 orang karyawan atau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

10.4% karyawan menyatakan kurang setuju (KS), 3 orang karyawan atau 6.3% karyawan menyatakan tidak setuju (TS), 0 orang karyawan atau 0% karyawan menyatakan sangat tidak setuju (STS).

Tabel 5.8
Saya kurang mampu berkomunikasi dengan baik dengan rekan kerja

No	Pernyataan	Frequency	Percent
1	Sangat Setuju	0	0%
2	Setuju	4	8.3%
3	Kurang Setuju	4	8.3%
4	Tidak Setuju	18	37.5%
5	Sangat Tidak Setuju	22	45.8%
Total		48	100%

Sumber : Data OlahanSPSS Statistics , 2018

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa pada pernyataan delapan, 0 orang karyawan atau 0% karyawan menyatakan sangat setuju (SS), 4 orang karyawan atau 8.3% karyawan menyatakan setuju (S), 4 orang karyawan atau 8.3% karyawan menyatakan kurang setuju (KS), 18 orang karyawan atau 37.5% karyawan menyatakan tidak setuju (TS), 22 orang karyawan atau 45.8% karyawan menyatakan sangat tidak setuju (STS).

Tabel 5.9
Saya selalu semangat dalam bekerja

No	Pernyataan	Frequency	Percent
1	Sangat Setuju	27	56.3%
2	Setuju	14	29.3%
3	Kurang Setuju	5	10.4%
4	Tidak Setuju	1	2.1%
5	Sangat Tidak Setuju	1	2.1%
Total		48	100%

Sumber : Data Olahan, 2018

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa pada pernyataan sembilan, 27 orang karyawan atau 56.3% karyawan menyatakan sangat setuju (SS), 14 orang

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

karyawan atau 29.3% karyawan menyatakan setuju (S), 5 orang karyawan atau 10.4% karyawan menyatakan kurang setuju (KS), 1 orang karyawan atau 2.1% karyawan menyatakan tidak setuju (TS), 1 orang karyawan atau 2.1% karyawan menyatakan sangat tidak setuju (STS).

Tabel 5.10
Saya mampu bekerja sama dengan orang lain demi tercapai visi dan misi perusahaan

No	Pernyataan	Frequency	Percent
1	Sangat Setuju	14	29.3%
2	Setuju	24	50%
3	Kurang Setuju	9	18.8%
4	Tidak Setuju	1	2.1%
5	Sangat Tidak Setuju	0	0%
Total		48	100%

Sumber : Data Olahan, 2018

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa pada pernyataan sepuluh, 14 orang karyawan atau 29.3% karyawan menyatakan sangat setuju (SS), 24 orang karyawan atau 50% karyawan menyatakan setuju (S), 9 orang karyawan atau 18.8% karyawan menyatakan kurang setuju (KS), 1 orang karyawan atau 2.1% karyawan menyatakan tidak setuju (TS), 0 orang karyawan atau 0% karyawan menyatakan sangat tidak setuju (STS).

Tabel 5.11
Saya kurang memahami tentang pekerjaan baru yang diberikan oleh perusahaan

No	Pernyataan	Frequency	Percent
1	Sangat Setuju	1	2.1%
2	Setuju	5	10.4%
3	Kurang Setuju	11	22.9%
4	Tidak Setuju	17	35.4%
5	Sangat Tidak Setuju	14	29.3%
Total		48	100%

Sumber : Data Olahan, 2018

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa pada pernyataan sebelas, 1 orang karyawan atau 2.1% karyawan menyatakan sangat setuju (SS), 5 orang karyawan atau 10.4% karyawan menyatakan setuju (S), 11 orang karyawan atau 22.9% karyawan menyatakan kurang setuju (KS), 17 orang karyawan atau 35.4% karyawan menyatakan tidak setuju (TS), 14 orang karyawan atau 29.3% karyawan menyatakan sangat tidak setuju (STS).

Tabel 5.12
Saya bisa menyesuaikan diri dengan lingkungan kerja

No	Pernyataan	Frequency	Percent
1	Sangat Setuju	16	33.3%
2	Setuju	23	47.9%
3	Kurang Setuju	6	12.5%
4	Tidak Setuju	2	4.2%
5	Sangat Tidak Setuju	1	2.1%
Total		48	100%

Sumber : Data Olahan, 2018

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa pada pernyataan dua belas, 16 orang karyawan atau 33.3% karyawan menyatakan sangat setuju (SS), 23 orang karyawan atau 47.9% karyawan menyatakan setuju (S), 6 orang karyawan atau 12.5% karyawan menyatakan kurang setuju (KS), 2 orang karyawan atau 4.2% karyawan menyatakan tidak setuju (TS), 1 orang karyawan atau 2.1% karyawan menyatakan sangat tidak setuju (STS)

Tabel 5.13
Saya bisa menyesuaikan diri dengan teman-teman kerja

No	Pernyataan	Frequency	Percent
1	Sangat Setuju	26	54%
2	Setuju	13	27.1%
3	Kurang Setuju	7	14.6%
4	Tidak Setuju	1	2.1%
5	Sangat Tidak Setuju	1	2.1%
Total		48	100%

Sumber : Data Olahan, 2018

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa pada pernyataan tiga belas, 26 orang karyawan atau 54% karyawan menyatakan sangat setuju (SS), 13 orang karyawan atau 27.1% karyawan menyatakan setuju (S), 7 orang karyawan atau 14.6% karyawan menyatakan kurang setuju (KS), 1 orang karyawan atau 2.1% karyawan menyatakan tidak setuju (TS), 1 orang karyawan atau 2.1% karyawan menyatakan sangat tidak setuju (STS).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 5.14
Rekapitulasi Jawaban Kesiapan Kerja (Variabel X)

No	PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN										JUMLAH	
		SS		S		KS		TS		STS		48	100%
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%		
1.	Saya mempunyai kreatifitas yang bagus bagi pekerjaan saya untuk membuat perubahan yang lebih baik	13	27.1	21	43.8	5	10.4	5	10.4	4	8.3	48	100%
2.	Saya kurang mampu mengembangkan potensi dan karir saya	-	-	6	12.5	4	8.3	8	16.7	30	63	48	100%
3.	Saya memanfaatkan fasilitas yang ada dalam perusahaan untuk membantu dalam pengembangan karir kedepan	25	52.1	18	37.5	5	10.4	-	-	-	-	48	100%
4.	Saya memiliki wawasan pengetahuan yang luas	19	39.6	20	41.7	8	16.7	1	2.1	-	-	48	100%
5.	Saya sangat perlu pendidikan untuk bisa meningkatkan jenjang karir	33	68.8	8	16.7	6	12.5	-	-	1	2.1	48	100%
6.	Saya bertanggung jawab atas pekerjaan yang saya lakukan	20	41.7	19	39.6	9	39.6	-	-	-	-	48	100%
7.	Saya di berikan jabatan dan wewenang oleh perusahaan merupakan hal yang baru untuk mengembangkan karir	23	47.9	17	35.4	5	10.4	3	6.3	-	-	48	100%
8.	Saya kurang mampu berkomunikasi dengan baik dengan rekan kerja	-	-	4	8.3	4	8.3	18	37.5	22	45.8	48	100%
9.	Saya selalu semangat dalam bekerja	27	56.3	14	29.3	5	10.4	1	2.1	1	2.1	48	100%
10.	Saya mampu bekerja sama dengan orang lain demi tercapai visi dan misi perusahaan	14	29.3	24	50	9	39.6	1	2.1	-	-	48	100%
11.	Saya kurang memahami tentang pekerjaan baru yang diberikan oleh perusahaan	1	2.1	5	10.4	11	22.9	17	35.4	14	29.3	48	100%
12.	Saya bisa menyesuaikan diri dengan lingkungan kerja	16	33.3	23	47.9	6	12.5	2	4.2	1	2.1	48	100%
13.	Saya bisa menyesuaikan diri dengan teman-teman kerja	26	54	13	27.1	7	14.6	1	2.1	1	2.1	48	100%
JUMLAH		217		192		84		57		74			

Dari hasil rekapitulasi berdasarkan tabel diatas bahwa jumlah seluruh alternative jawaban dari 13 item pernyataan angket adalah 624. Adapun yang memilih option SS sebanyak 217 kali, option jawaban S sebanyak 192 kali, option jawaban KS sebanyak 84 kali, option TS sebanyak 57 kali dan option STS sebanyak 74 kali.

1. Pengembangan Karir (Variabel Y)

Tabel 5.15
Atasan saya kurang loyal dalam pengembangan karir bawahannya

No	Pernyataan	Frequency	Percent
1	Sangat Setuju	22	45.8%
2	Setuju	15	31.3%
3	Kurang Setuju	3	6.3%
4	Tidak Setuju	4	8.3%
5	Sangat Tidak Setuju	4	8.3%
Total		48	100%

Sumber : Data Olahan, 2018

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa pada pernyataan pertama, 22 orang karyawan atau 45.8% karyawan menyatakan sangat setuju (SS), 15 orang karyawan atau 31.3% karyawan menyatakan setuju (S), 6.3 orang karyawan atau 20.8% karyawan menyatakan kurang setuju (KS), 4 orang karyawan atau 8.3% karyawan menyatakan tidak setuju (TS), 4 orang karyawan atau 8.3% karyawan menyatakan sangat tidak setuju (STS).

Tabel 5.16
Bagi seorang yang sarjana atau yang telah lulus dari perguruan tinggi salah satu untuk mengembangkan karir itu harus mengutamakan akan loyalitas organisasi

No	Pernyataan	Frequency	Percent
1	Sangat Setuju	1	2.1%
2	Setuju	12	25%
3	Kurang Setuju	21	43.8%
4	Tidak Setuju	7	14.6%
5	Sangat Tidak Setuju	7	14.6%
Total		48	100%

Sumber : Data Olahan, 2018

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa pada pernyataan dua, 1 orang karyawan atau 2.1% karyawan menyatakan sangat setuju (SS), 12 orang karyawan atau 25% karyawan menyatakan setuju (S), 21 orang karyawan atau 43.8% karyawan menyatakan kurang setuju (KS), 7 orang karyawan atau 14.6%

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

karyawan menyatakan tidak setuju (TS), 7 orang karyawan atau 14.6% karyawan menyatakan sangat tidak setuju (STS).

Tabel 5.17
Usaha yang dilakukan oleh depertemen SDM kurang mendorong pengembangan karir dan tidak banyak memiliki dampak kecuali dukungan dari manejer atau pimpinan

No	Pernyataan	Frequency	Percent
1	Sangat Setuju	10	20.8%
2	Setuju	13	27.1%
3	Kurang Setuju	18	37.5%
4	Tidak Setuju	6	12.5%
5	Sangat Tidak Setuju	1	2.1%
Total		48	100%

Sumber : Data Olahan, 2018

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa pada pernyataan tiga, 10 orang karyawan atau 20.8% karyawan menyatakan sangat setuju (SS), 13 orang karyawan atau 27.1% karyawan menyatakan setuju (S), 18 orang karyawan atau 37.5% karyawan menyatakan kurang setuju (KS), 6 orang karyawan atau 12.5% karyawan menyatakan tidak setuju (TS), 1 orang karyawan atau 2.1% karyawan menyatakan sangat tidak setuju (STS).

Tabel 5.18
Pemimpin harus memperlihatkan perhatiannya terhadap pengembangan karir karyawan melalui tindakan yang nyata

No	Pernyataan	Frequency	Percent
1	Sangat Setuju	2	4.2%
2	Setuju	13	27.1%
3	Kurang Setuju	15	31.3%
4	Tidak Setuju	12	25%
5	Sangat Tidak Setuju	6	12.5%
Total		48	100%

Sumber : Data Olahan, 2018

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa pada pernyataan empat, 2 orang karyawan atau 4.2% karyawan menyatakan sangat setuju (SS), 13 orang karyawan atau 27.1% karyawan menyatakan setuju (S), 15 orang karyawan atau 31.3%

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

karyawan menyatakan kurang setuju (KS), 12 orang karyawan atau 25% karyawan menyatakan tidak setuju (TS), 6 orang karyawan atau 12.5% karyawan menyatakan sangat tidak setuju (STS).

Tabel 5.19
Dukungan dari manajemen itu sangat perlu bagi karyawan untuk mengembangkan karirnya

No	Pernyataan	Frequency	Percent
1	Sangat Setuju	3	6.3%
2	Setuju	14	29.3%
3	Kurang Setuju	12	25%
4	Tidak Setuju	18	37.5%
5	Sangat Tidak Setuju	1	2.1%
Total		48	100%

Sumber : Data Olahan, 2018

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa pada pernyataan lima, 3 orang karyawan atau 6.3% karyawan menyatakan sangat setuju (SS), 14 orang karyawan atau 29.3% karyawan menyatakan setuju (S), 12 orang karyawan atau 25% karyawan menyatakan kurang setuju (KS), 18 orang karyawan atau 37.5% karyawan menyatakan tidak setuju (TS), 1 orang karyawan atau 2.1% karyawan menyatakan sangat tidak setuju (STS).

Tabel 5.20
Pengembangan karir yang didukung organisasi itu harus ada umpan balik bagi perusahaan kepada karyawan supaya bisa meningkatkan dan mengembangkan karir kedepan

No	Pernyataan	Frequency	Percent
1	Sangat Setuju	2	4.2%
2	Setuju	19	39.6%
3	Kurang Setuju	14	29.3%
4	Tidak Setuju	9	18.8%
5	Sangat Tidak Setuju	4	8.3%
Total		48	100%

Sumber : Data Olahan, 2018

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa pada pernyataan enam, 2 orang karyawan atau 4.2% karyawan menyatakan sangat setuju (SS), 19 orang karyawan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

atau 39.6% karyawan menyatakan setuju (S), 14 orang karyawan atau 29.3% karyawan menyatakan kurang setuju (KS), 9 orang karyawan atau 18.8% karyawan menyatakan tidak setuju (TS), 4 orang karyawan atau 8.3% karyawan menyatakan sangat tidak setuju (STS).

Tabel 5.21

Saya mendukung jika perusahaan memberikan umpan balik dengan caramemberikan karyawan umpan balik mengenai keputusan penempatan kerja karyawan

No	Pernyataan	Frequency	Percent
1	Sangat Setuju	1	2.1%
2	Setuju	8	16.7%
3	Kurang Setuju	19	39.6%
4	Tidak Setuju	6	12.5%
5	Sangat Tidak Setuju	14	29.3%
Total		48	100%

Sumber : Data Olahan, 2018

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa pada pernyataan tujuh, 1 orang karyawan atau 2.1% karyawan menyatakan sangat setuju (SS), 8 orang karyawan atau 16.7% karyawan menyatakan setuju (S), 19 orang karyawan atau 39.6% karyawan menyatakan kurang setuju (KS), 6 orang karyawan atau 12.5% karyawan menyatakan tidak setuju (TS), 14 orang karyawan atau 29.3% karyawan menyatakan sangat tidak setuju (STS).

Tabel 5.22

saya mendukung perusahaan memberikan promosi tentang karir kepada karyawan supaya karyawan bisa mengembangkan karirnya sesuai dengan pengalaman dan keahlian yang di miliki

No	Pernyataan	Frequency	Percent
1	Sangat Setuju	3	6.3%
2	Setuju	11	22.9%
3	Kurang Setuju	20	41.7%
4	Tidak Setuju	8	16.7%
5	Sangat Tidak Setuju	6	12.5%
Total		48	100%

Sumber : Data Olahan, 2018

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa pada pernyataan delapan, 3 orang karyawan atau 6.3% karyawan menyatakan sangat setuju (SS), 11 orang karyawan atau 22.9% karyawan menyatakan setuju (S), 20 orang karyawan atau 41.7% karyawan menyatakan kurang setuju (KS), 8 orang karyawan atau 16.7% karyawan menyatakan tidak setuju (TS), 6 orang karyawan atau 12.5% karyawan menyatakan sangat tidak setuju (STS).

Tabel 5.23
saya kurang dilibatkan oleh perusahaan dalam berbagai aktifitas kerja

No	Pernyataan	Frequency	Percent
1	Sangat Setuju	12	25%
2	Setuju	9	18.8%
3	Kurang Setuju	17	35.4%
4	Tidak Setuju	10	20.8%
5	Sangat Tidak Setuju	0	0%
Total		48	100%

Sumber : Data Olahan, 2018

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa pada pernyataan sembilan, 12 orang karyawan atau 25% karyawan menyatakan sangat setuju (SS), 9 orang karyawan atau 18.8% karyawan menyatakan setuju (S), 17 orang karyawan atau 35.4% karyawan menyatakan kurang setuju (KS), 10 orang karyawan atau 20.8% karyawan menyatakan tidak setuju (TS), 0 orang karyawan atau 0% karyawan menyatakan sangat tidak setuju (STS).

Tabel 5.24
saya berharap perusahaan dapat membantu pengembangan karir karyawan dengan membuka aktifitas program pengembangan karir seperti pelatihan-pelatihan

No	Pernyataan	Frequency	Percent
1	Sangat Setuju	2	4.2%
2	Setuju	13	27.1%
3	Kurang Setuju	19	39.6%
4	Tidak Setuju	4	8.3%
5	Sangat Tidak Setuju	10	20.8%
Total		48	100%



Sumber : Data Olahan, 2018

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa pada pernyataan sepuluh, 2 orang karyawan atau 4.2% karyawan menyatakan sangat setuju (SS), 13 orang karyawan atau 27.1% karyawan menyatakan setuju (S), 19 orang karyawan atau 39.6% karyawan menyatakan kurang setuju (KS), 4 orang karyawan atau 8.3% karyawan menyatakan tidak setuju (TS), 10 orang karyawan atau 20.8% karyawan menyatakan sangat tidak setuju (STS).

Tabel 5.25
saya dapat mengembangkan karir dengan melakukan berbagai program pengembangan karir seperti rotasi maupun promosi

No	Pernyataan	Frequency	Percent
1	Sangat Setuju	0	0%
2	Setuju	12	25%
3	Kurang Setuju	18	37.5%
4	Tidak Setuju	10	20.8%
5	Sangat Tidak Setuju	8	16.7%
Total		48	100%

Sumber : Data Olahan, 2018

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa pada pernyataan sebelas, 0 orang karyawan atau 0% karyawan menyatakan sangat setuju (SS), 12 orang karyawan atau 25% karyawan menyatakan setuju (S), 18 orang karyawan atau 37.5% karyawan menyatakan kurang setuju (KS), 10 orang karyawan atau 20.8% karyawan menyatakan tidak setuju (TS), 8 orang karyawan atau 16.7% karyawan menyatakan sangat tidak setuju (STS).

Tabel 5.26
saya berharap bahwa jabatan atau wawenang yang diberikan perusahaan bisa membawa peluang pertumbuhan besar bagi karir saya

No	Pernyataan	Frequency	Percent
1	Sangat Setuju	2	4.2%
2	Setuju	13	27.1%
3	Kurang Setuju	19	39.6%
4	Tidak Setuju	7	14.6%

5	Sangat Tidak Setuju	7	14.6%
Total		48	100%

Sumber : Data Olahan, 2018

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa pada pernyataan dua belas, 2 orang karyawan atau 4.2% karyawan menyatakan sangat setuju (SS), 13 orang karyawan atau 27.1% karyawan menyatakan setuju (S), 19 orang karyawan atau 39.6% karyawan menyatakan kurang setuju (KS), 7 orang karyawan atau 14.6% karyawan menyatakan tidak setuju (TS), 7 orang karyawan atau 14.6% karyawan menyatakan sangat tidak setuju (STS).

Tabel 5.27
saya setuju apabila pimpinan dapat memberikan dukungan berupa perhatian langsung kepada karyawannya

No	Pernyataan	Frequency	Percent
1	Sangat Setuju	2	4.2%
2	Setuju	22	45.8%
3	Kurang Setuju	11	22.9%
4	Tidak Setuju	7	14.6%
5	Sangat Tidak Setuju	6	12.5%
Total		48	100%

Sumber : Data Olahan, 2018

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa pada pernyataan tiga belas, 2 orang karyawan atau 4.2% karyawan menyatakan sangat setuju (SS), 22 orang karyawan atau 45.8% karyawan menyatakan setuju (S), 11 orang karyawan atau 22.9% karyawan menyatakan kurang setuju (KS), 7 orang karyawan atau 14.6% karyawan menyatakan tidak setuju (TS), 6 orang karyawan atau 12.5% karyawan menyatakan sangat tidak setuju (STS).

Tabel 5.28
saya setuju kalau pimpinan perusahaan selalu memberikan promosi tentang pengembangan karir kepada karyawannya

No	Pernyataan	Frequency	Percent
1	Sangat Setuju	2	4.2%
2	Setuju	14	29.3%

3	Kurang Setuju	17	35.4%
4	Tidak Setuju	8	16.7%
5	Sangat Tidak Setuju	7	14.6%
Total		48	100%

Sumber : Data Olahan, 2018

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa pada pernyataan Empat belas, 2 orang karyawan atau 4.2% karyawan menyatakan sangat setuju (SS), 14 orang karyawan atau 29.3% karyawan menyatakan setuju (S), 17 orang karyawan atau 35.4% karyawan menyatakan kurang setuju (KS), 8 orang karyawan atau 16.7% karyawan menyatakan tidak setuju (TS), 7 orang karyawan atau 14.6% karyawan menyatakan sangat tidak setuju (STS).

Tabel 5.29
saya tidak ingin kalau pengembangan karir hanya diperuntukkan untuk
manajer atau pimpinan saja

No	Pernyataan	Frequency	Percent
1	Sangat Setuju	8	16.7%
2	Setuju	12	25%
3	Kurang Setuju	17	35.4%
4	Tidak Setuju	10	20.8%
5	Sangat Tidak Setuju	1	2.1%
Total		48	100%

Sumber : Data Olahan, 2018

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa pada pernyataan Lima belas, 8 orang karyawan atau 16.7% karyawan menyatakan sangat setuju (SS), 12 orang karyawan atau 25% karyawan menyatakan setuju (S), 17 orang karyawan atau 35.4% karyawan menyatakan kurang setuju (KS), 10 orang karyawan atau 20.8% karyawan menyatakan tidak setuju (TS), 1 orang karyawan atau 2.1% karyawan menyatakan sangat tidak setuju (STS).

Tabel 5.30
saya mendambakan keterlibatan para atasan langsung untuk perencanaan karir karyawan

No	Pernyataan	Frequency	Percent
1	Sangat Setuju	3	6.3%
2	Setuju	6	12.5%
3	Kurang Setuju	22	45.8%
4	Tidak Setuju	12	25%
5	Sangat Tidak Setuju	5	10.4%
Total		48	100%

Sumber : Data Olahan, 2018

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa pada pernyataan Enam belas, 3 orang karyawan atau 6.3% karyawan menyatakan sangat setuju (SS), 6 orang karyawan atau 12.5% karyawan menyatakan setuju (S), 22 orang karyawan atau 45.8% karyawan menyatakan kurang setuju (KS), 12 orang karyawan atau 25% karyawan menyatakan tidak setuju (TS), 5 orang karyawan atau 10.4% karyawan menyatakan sangat tidak setuju (STS).

Tabel 5.31
saya setuju kalau pimpinan perusahaan memberikan umpan balik kepada karyawan untuk bisa meningkatkan pengembangan karir karyawan

No	Pernyataan	Frequency	Percent
1	Sangat Setuju	6	12.5%
2	Setuju	8	16.7%
3	Kurang Setuju	18	37.5%
4	Tidak Setuju	12	25%
5	Sangat Tidak Setuju	4	8.3%
Total		48	100%

Sumber : Data Olahan, 2018

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa pada pernyataan Tujuh belas, 6 orang karyawan atau 12.5% karyawan menyatakan sangat setuju (SS), 8 orang karyawan atau 16.7% karyawan menyatakan setuju (S), 18 orang karyawan atau 37.5% karyawan menyatakan kurang setuju (KS), 12 orang karyawan atau 25%

karyawan menyatakan tidak setuju (TS), 4 orang karyawan atau 8.3% karyawan menyatakan sangat tidak setuju (STS).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 5.32
Rekapitulasi Jawaban Pengembangan Karir (Variabel Y)

No	PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN										JUMLAH	
		SS		S		KS		TS		STS		48	100%
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%		
1.	Atasan saya kurang loyal dalam pengembangan karir bawahannya	22	45.8	15	31.3	3	6.3	4	8.3	4	8.3	48	100%
2.	Bagi seorang yang sarjana atau yang telah lulus dari perguruan tinggi salah satu untuk mengembangkan karir itu harus mengutamakan akan loyalitas organisasi	1	2.1	12	25	21	43.8	7	14.6	7	14.6	48	100%
3.	Usaha yang dilakukan oleh depertemen SDM kurang mendorong pengembangan karir dan tidak banyak memiliki dampak kecuali dukungan dari manejer atau pimpinan	10	20.8	13	27.1	18	37.5	6	12.5	1	2.1	48	100%
4.	Pemimpin harus memperlihatkan perhatiannya Terhadap pengembangan karir karyawan melalui tindakan yang nyata	2	4.2	13	27.1	15	31.3	12	25	6	12.5	48	100%
5.	Dukungan dari manajemen itu sangat perlu bagikaryawan untuk mengembangkan karirnya	3	6.3	14	29.3	12	25	18	37.5	1	2.1	48	100%
6.	Pengembangan karir yang didukung organisasi itu harus ada umpan balik bagi perusahaan kepada karyawan supaya bisa meningkatkan dan mengembangkan karir kedepan	2	4.2	19	39.6	14	29.3	9	18.8	4	8.3	48	100%
7.	Saya mendukung jika perusahaan memberikan umpan balikdengan cara memberikan karyawan umpan balik mengenai keputusanpenempatan kerja karyawan	1	2.1	8	16.7	19	39.6	6	12.5	14	29.3	48	100%
8.	saya mendukung perusahaan memberikan promositentang karirkepada karyawan supaya karyawan biasmengembangkan karirnyasesuai dengan pengalaman dan keahlian yang di miliki	3	6.3	11	22.9	20	41.7	8	16.7	6	12.5	48	100%
9.	saya kurang dilibatkan oleh perusahaan dalam berbagai aktifitas kerja	12	25	9	18.8	17	35.4	10	20.8	-	-	48	100%
10.	saya berharap perusahaan dapat membantu pengembangan karir karyawan dengan membuka aktifitas program pengembangan karir seperti pelatihan-pelatihan	2	4.2	13	27.1	19	39.6	4	8.3	10	20.8	48	100%
11.	saya dapat mengembangkan karir dengan melakukan berbagai program pengembangan karir seperti rotasi maupun promosi	-	-	12	25	18	37.5	10	20.8	8	16.7	48	100%
12.	saya berharap bahwa jabatan atau wawenang yang diberikan perusahaan bisa membawa peluang pertumbuhan besar bagi karir saya	2	4.2	13	27.1	19	39.6	7	14.6	7	14.6	48	100%
13.	saya setuju apabila pimpinan dapat memberikan dukungan berupa perhatian langsung kepada karyawannya	2	4.2	22	45.8	11	22.9	7	14.6	6	12.5	48	100%
14.	saya setuju kalau pimpinan perusahaan selalu memberikan promosi tentang pengembangan karir kepada karyawannya	2	4.2	14	29.3	17	35.4	8	16.7	7	14.6	48	100%
15.	saya tidak ingin kalau pengembangan karir hanya diperuntukkan untuk manejer atau pimpinan saja	8	16.7	12	25	17	35.4	10	20.8	1	2.1	48	100%
16.	saya mendambakan keterlibatan para atasan langsung untuk perencanaan karir karyawan	3	6.3	6	12.5	22	45.8	12	25	5	10.4	48	100%
17.	saya setuju kalau pimpinan perusahaan memberikan umpan balik kepada karyawan untuk bisa meningkatkan pengembangan karir karyawan	6	12.5	8	16.7	18	37.5	12	25	4	8.3	48	100%
	JUMLAH	81		211		280		150		91			



Dari hasil rekapitulasi berdasarkan tabel diatas bahwa jumlah seluruh alternative jawaban dari 16 item pernyataan angket adalah 813. Adapun yang memilih option SS sebanyak 81 kali, option jawaban S sebanyak 211 kali, option jawaban KS sebanyak 280 kali, option TS sebanyak 150 kali dan option STS sebanyak 91 kali.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

B. Pembahasan

1. Uji Validitas

Validitas merupakan konsep pengukuran yang digunakan untuk mengetahui sejauh mana ketepatan dan kecermatan suatu alat ukur dalam fungsi ukurnya. Suatu instrumen dikatakan valid jika instrumen tersebut menghasilkan hasil ukur sesuai dengan tujuan pengukurannya dan nilai korelasinya adalah positif dan lebih besar atau sama dengan r tabel .

Tabel 5.33
Data Jumlah Variabel X dan Y

No	Variabel X	Variabel Y
1	53	49
2	56	51
3	57	51
4	58	47
5	59	48
6	51	51
7	54	48
8	56	50
9	56	51
10	59	49
11	55	50
12	53	48
13	59	45
14	53	49
15	56	44
16	53	50
17	59	49
18	53	48
19	41	35
20	58	48
21	59	54
22	47	41
23	54	48
24	54	47
25	54	46
26	57	51
27	54	50
28	55	49

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

29	56	47
30	42	41
31	54	50
32	54	42
33	50	37
34	43	35
35	56	51
36	53	47
37	62	44
38	60	55
39	59	55
40	52	47
41	58	52
42	54	48
43	55	46
44	43	40
45	44	35
46	58	49
47	63	57
48	60	45

Tabel 5.34
Hasil Uji Validitas Variabel X

No	Rxy	r tabel	Keputusan
1	0.334	≥ 0.284	Valid
2	0.298	≥ 0.284	Valid
3	0.291	≥ 0.284	Valid
4	0.462	≥ 0.284	Valid
5	0.478	≥ 0.284	Valid
6	0.469	≥ 0.284	Valid
7	0.312	≥ 0.284	Valid
8	0.644	≥ 0.284	Valid
9	0.450	≥ 0.284	Valid
10	0.461	≥ 0.284	Valid
11	0.395	≥ 0.284	Valid
12	0.304	≥ 0.284	Valid
13	0.468	≥ 0.284	Valid

Sumber : Data Olahan, 2018

Untuk hasil perhitungan variabel Kesiapan kerja (X) didapatkan hasil Corelation Product Moment masing-masing pernyataan lebih besar dari r tabel

yang berarti semua item atau pernyataan juga dikatakan valid. atau pernyataan juga dikatakan valid.

Tabel 5.35
Hasil Uji Validitas Variabel Y

No.	Rxy	r tabel	Keputusan
1	0.416	≥ 0.284	Valid
2	0.527	≥ 0.284	Valid
3	0.458	≥ 0.284	Valid
4	0.434	≥ 0.284	Valid
5	0.363	≥ 0.284	Valid
6	0.311	≥ 0.284	Valid
7	0.390	≥ 0.284	Valid
8	0.331	≥ 0.284	Valid
9	0.291	≥ 0.284	Valid
10	0.351	≥ 0.284	Valid
11	0.479	≥ 0.284	Valid
12	0.474	≥ 0.284	Valid
13	0.378	≥ 0.284	Valid
14	0.462	≥ 0.284	Valid
15	0.398	≥ 0.284	Valid
16	0.467	≥ 0.284	Valid
17	0.614	≥ 0.284	Valid

Sumber : Data Olahan, 2018

Untuk hasil perhitungan variabel Pengembangan Karir (Y) didapatkan hasil Corelation Product Moment masing-masing pernyataan lebih besar dari r tabel yang berarti semua item atau pernyataan juga dikatakan valid.

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Uji reliabilitas ini dibantu dengan menggunakan SPSS Statistics 17.0.

Tabel 5.36
Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Reliabilitas Coefisien	Alpha	Keterangan
Kesiapan Kerja	13 Pernyataan	0.612	Reliabel
Pengembangan Karir	17 Pernyataan	0.628	Reliabel

Sumber : Data Olahan, 2018

Berdasarkan tabel diatas, terlihat bahwa nilai Cronbach's Alpha Kesiapan Kerja.Sedangkan nilai Cronbach's Alpha Pengembangan Karir sebesar.Hal ini berarti bahwa, nilai-nilai ini telah melewati syarat untuk reliabilitas karena memiliki korelasi \geq dari 0.6 atau diatas 60%.Maka dapat dikatakan bahwa Kesiapan Kerja dan Pengembangan Karir teruji reliabilitasnya.

Tabel 5.37
Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Pengembangan Karir	47.29	5.002	48
Kesiapan Kerja	54.35	5.072	48

Tabel diatas adalah tabel statistik deskriptif yang menyajikan besarnya rata-rata (mean), standar deviasi dan N masing-masing variabel. Pada variabel Pengembangan Karir(Y) rata-rata(mean) sebesar 47.29 dan simpangan baku (standar deviasi) = 5.002. Pada variabel Kesiapan Kerja (X) rata-rata(mean) sebesar 54.35 dan simpangan baku (standar deviasi) = 5.072. Sedangkan besarnya N = 48 menunjukkan banyaknya jumlah orang atau responden yang dianalisis ada 48 orang.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 5.38
Correlations

		Pengembangan Karir	Kesiapan Kerja
Pearson Correlation	Pengembangan Karir	1.000	.746
	Kesiapan Kerja	.746	1.000
Sig. (1-tailed)	Pengembangan Karir	.	.000
	Kesiapan Kerja	.000	.
N	Pengembangan Karir	48	48
	Kesiapan Kerja	48	48

Tabel diatas merupakan korelasi variabel X dengan Y. Nilai yang diperoleh sebesar 0,746 berarti terdapat pengaruh antara variabel Kesiapan Kerja dan variabel Pengembangan karir. Untuk membuktikan hipotesis” terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel X dan Y” lihat saja nilai signifikansinya.

- a. H_a : Terdapat pengaruh secara signifikan antara Kesiapan Kerja terhadap Pengembangan Karir
- b. H_0 : Tidak terdapat pengaruh secara signifikan antara Kesiapan Kerja terhadap Pengembangan Karir

Kaidah Keputusan :

- a. Jika nilai probabilitas 0,05 lebih kecil atau sama dengan nilai probabilitas Sig atau $\{0,05 \leq \text{Sig}\}$, maka H_0 diterima dan H_a ditolak, artinya tidak signifikan.
- b. Jika nilai probabilitas 0,05 lebih besar atau sama dengan nilai probabilitas Sig atau $\{0,05 \geq \text{Sig}\}$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya signifikan.

Tabel *Correlations* diperoleh variabel Kesiapan kerja dan Pengembangan karir nilai Sig. (2-tailed) sebesar 0,000 kemudian dibandingkan dengan probabilitas 0,05, ternyata nilai probabilitas 0,05 lebih besar dari nilai probabilitas

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sig. (2-tailed) atau $\{0,05 \geq 0,000\}$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima artinya signifikan. Terbukti bahwa Kesiapan Kerja mempunyai pengaruh secara signifikan terhadap Pengembangan Karir.

Tabel 5.39
Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kesiapan Kerja ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Pengembangan karir

b. All requested variables entered.

Hasil dari tabel Variables Entered/Remove, bagian ini menjelaskan tentang variabel yang dimasukkan, dimana semua variabel dimasukkan adalah Kesiapan kerja dan tidak ada variabel yang dikeluarkan (removed). Hal ini disebabkan metode yang dipakai adalah metode Enter.

Tabel 5.40
Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.746 ^a	.556	.546	3.369	.556	57.596	1	46	.000

a. Predictors: (Constant), Kesiapan Kerja

b. Dependent Variable: Pengembangan Karir

Tabel diatas menjelaskan besarnya persentase pengaruh variabel bebas atau variabel prediktor terhadap variabel terikatnya. Berdasarkan tabel diatas diperoleh angka R^2 (R Square) senilai 0.556, atau 55.6%. Hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan Kesiapan kerja terhadap Pengembangan karir 55.6% atau variasi variabel Kesiapan kerja yang digunakan dalam penelitian ini mampu menjelaskan senilai 55.6% variasi variabel Kesiapan kerja.

Tabel 5.41**ANOVA^b**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	653.771	1	653.771	57.596	.000 ^a
	Residual	522.146	46	11.351		
	Total	1175.917	47			

a. Predictors: (Constant), Kesiapan Kerja

b. Dependent Variable: Pengembangan Karir

Tabel diatas menjelaskan apakah variasi nilai variabel bebas atau variabel independen dapat menjelaskan variasi nilai dependent dengan menggunakan besarnya nilai F. Besarnya F hitung adalah 57.596 sedangkan besar signifikasinya 0,000. Signifikasi tabel ANOVA 0,000 lebih kecil dari 0,05 atau $\{0,000 \leq 0,05\}$, dengan demikian H₀ ditolak dan H_a diterima. Artinya variabel Kesiapan Kerja Berpengaruh Terhadap Pengembangan Karir Karyawan.

Tabel 5.42**Coefficients^a**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.321	5.289		1.384	.173
	Kesiapan Kerja	.735	.097	.746	7.589	.000

a. Dependent Variable: Pengembangan Karir

Dari tabel Coefficients diatas kolom B pada constant (a) adalah 7.321 sedangkan nilai Kesiapan Kerja (b) adalah 0,735. T hitung dan tingkat signifikan= 0.000, sehingga persamaan regresinya dapat ditulis sebagai berikut:

$$Y = a + bX$$

$$Y = 7.321 + 0,735 X$$

Arti persamaan regresi linier tersebut adalah:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- a. Konstanta sebesar 7.321 menyatakan bahwa jika variabel independen tetap, maka variabel dependen adalah sebesar 7.321
- b. Koefisien $X = 0,735$ menunjukkan bahwa berpengaruh Kesiapan Kerja di PT. Adira Finance (X) bagus terhadap Pengembangan Karir (Y).

Uji hipotesis dengan teknik probabilitas (0,05) dengan nilai signifikan (0,000) maka, $0,000 \leq 0,05$ sehingga H_0 di tolak dan H_a diterima artinya terdapat pengaruh antara variabel X dan Y.

Uji hipotesis menggunakan uji t :

- c. H_a : Terdapat pengaruh secara signifikan antara Kesiapan kerja terhadap pengembangan karir
- d. H_0 : Tidak terdapat pengaruh secara signifikan antara kesiapan kerja terhadap pengembangan karir

Dengan kaidah keputusan :

- a. Jika nilai t hitung $\geq t$ table maka H_0 di tolak dan H_a diterima, artinya signifikan atau hipotesis diterima dan ada pengaruh.
- b. Jika nilai t hitung $\leq t$ tabel maka H_a di tolak dan H_0 di terima artinya tidak signifikan atau tidak ada berpengaruh.

Dari tabel coefficient diperoleh :

$$t \text{ hitung} = 7.589$$

$$\alpha = 0,05$$

df atau dk (derajat kebebasan) = $n-2 = 48 - 2 = 46$ (t tabel 46 = 1,678) ternyata nilai t hitung $\geq t$ tabel atau ($7.589 \geq 1,678$), maka H_0 di tolak dan H_a diterima artinya signifikan. Jadi dapat disimpulkan bahwa Kesiapan

Kerjaberpengaruh terhadap Pengembangan karir Karyawan di PT. Adira Finance ujung batu kabupaten Rokan hulu.

Berdasarkan hal tersebut, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa hipotesis nol (H_0) yang menyatakan “ Kesiapan Kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Pengembangan Karir karyawan “ditolak” sedangkan hipotesis alternatif (H_a) yang menyatakan “Kesiapan Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Pengembangan Karir karyawan dapat diterima. Demikian hipotesis penulis terbukti dan dapat dipertanggung jawabkan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.