

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari pembahasan tentang Pengawasan Pimpinan Terhadap Etos Kerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kepulauan Meranti, dapat disimpulkan bahwa:

Pengawasan yang dilakukan oleh Pimpinan terhadap terhadap Etos Kerja Pegawai kantor Kementerian Agama Kabupaten Kepulauan Meranti yaitu yang pertama pimpinan menetapkan standarr kerjadan metode pengukuran dalam pengawasan, yang kedua Pimpinan melakukan pengukuran prestaskerja pegawai dalam melakukan pengawasan, yang ketiga Pimpinan membandingkan Prestasi yang dicapai sesuai dengan standarnya dalam melakukan pengawasan, dan yang keempat yaitu Pimpinan melakukan perbaikan-perbaikan yang diperlukan. Kementerian Agama Kabupaten Kepulauan Meranti telah melaksanakan tugasnya serta Pengawasan Pimpinan terhadap Etos Kerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kepulauan Meranti. Begitu pentingnya Pengawasan Pimpinan terhadap Etos Kerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kepulauan Meranti tidak hanya memanfaatkan sistem pengawasan yang sifatnya teknis seperti rapat bulanan untuk seluruh pegawai bahkan rapat mingguan untuk seluruh Kepala Seksi, tetapi juga memanfaatkan teknologi seperti CCTV guna lebih efektif dan efisiennya Pengawasan yang dilakukan oleh Pimpinan terhadap

Pegawai Pengawasan Pimpinan terhadap Etos Kerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kepulauan Meranti.

B. Saran

Dari pengamatan penulis dilapangan tentang Pengawasan Pimpinan Terhadap Etos Kerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kepulauan Meranti ada beberapa hal yang menjadi saran penulis:

1. Kementerian Agama Kabupaten Kepulauan Meranti dalam Pengawasan Pimpinan terhadap Etos Eerja Pegawai hendaknya lebih ditingkatkan dalam hal pelaksanaan dan Metodenya. Semakin baik Pengawasan yang dilakukan, maka semakin baik pula kinerja yang dilakukan oleh Pegawai dan juga akan berimbas baik terhadap pelayanan yang dilakukan oleh Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kepulauan Meranti.
2. Dalam Pengawasan Pimpinan Terhadap Etos Kerja Pegawai hendaknya Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kepulauan Meranti lebih mengambah pembinaan-pembinaan yang bersifat membangun kepada pegawainya. Dengan begitu para pegawai akan lebih menguasai apa yang menjadi tugasnya sehingga penilaian kinerjanya semakin baik dan ini juga akan berpengaruh terhadap perbaikan pelayanan yang dilakukan oleh Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kepulauan Meranti.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.