

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1 Kesimpulan

Adapun kesimpulan yang dapat diperoleh berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan adalah sebagai berikut :

1. Pengalam kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Cahaya Meranti Internasional Pekanbaru.dengan nilai  $t_{hitung} (4,939) > t_{tabel} (1,998)$  dan nilai signifikasi yang dihasilkan sebesar 0,000.
2. Lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Cahaya Meranti Internasional Pekanbaru.dengan nilai  $t_{hitung} (4,219) > t_{tabel} (1,998)$  dan nilai signifikasi yang dihasilkan sebesar 0,035.
3. Secara simultan pengalaman kerja dan lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai F hitung  $(40,002) > F tabel (3,15)$  dengan Sig.  $(0,000)$ . Sementara nilai R Square sebesar 61,5% menjelaskan bahwa pengalaman kerja dan lingkungan kerja dapat mempengaruhi kinerja karyawan PT Cahaya Meranti Internasional Pekanbaru.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 6.2 Saran

Berikut adalah saran-saran yang dapat penulis berikan berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan :

1. Sebaiknya karyawan pada PT Cahaya Meranti Internasional Pekanbaru yang telah memiliki pengalaman kerja yang cukup dapat memberikan bimbingan dan masukan kepada para karyawan yang baru dan belum memiliki cukup pengalaman dalam melaksanakan pekerjaan yang di berikan perusahaan.
2. Kepada pihak manajemen PT Cahaya Meranti Internasional Pekanbaru sebaiknya meninjau kembali dan memberikan perhatian terhadap lingkungan kerja karaywannya, untuk memberikan kenyamanan dan keamanan didalam melaksanakan pekerjaannya sehingga kinerja yang dihasilkan juga mengalami peningkatan.
3. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan penelitian mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi variabel kinerja yang dihasilkan oleh karyawan dengan menggunakan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variabel variabel yang lainnya sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.